

**Dijana Djukanovic**

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Monday, September 26, 2022 11:03 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Dostava podataka 19.09-25.09.2022.godine  
**Attachments:** 510000000020630582\_19092022.pdf; 510000000020630582\_20092022.pdf;  
510000000020630582\_21092022.pdf; 510000000020630582\_22092022.pdf;  
510000000020630582\_23092022-1.pdf; 510000000020630582\_24092022.pdf; Dostava  
podataka 19.09.-25.09.2022.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	26-09-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Broj strana
	020490	/	11225

Strana: 2 of 2



Broj 02-633/22-137-1  
U Bijelom Polju, dana 26.09.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica,

**PREDMET: Dostava podataka za period 19.09.-25.09.2022**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvod za period od 19.09.2022.godine do 25.09.2022.godine.

Dana 19.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu sa Ivanom Joksimović počev od 19.09.2022.godine za rad u interaktivnoj službi u Bistrici.

Dana 19.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana sa Milkom Simonović.

Dana 19.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, sa Adisom Šabović, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Dana 21.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 21.09.2022.godine do 30 dana, sa Jovanom Lalić, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Dana 21.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 22.09.2022.godine do 30 dana, sa Denisom Kučević, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Dana 23.09.2022.godine, prestaje radni odnos Borislavu Simoviću, zaposlenom na radnom mjestu domar-ložač, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Napominjemo, da u pomenutom periodu nijesmo imali putnih naloga za službena vozila.

Prilozi:

- Rješenje o prestanku radnog odnosa Borislavu Simoviću

Ugovor o radu na određeno:

1. Ivana Joksimović
2. Milka Simonović
3. Adisa Šabović
4. Jovana Lalić
5. Denisa Kučević

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević

*Dijana Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-104/22-1153-1  
U Bijelom Polju, dana 22.09.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Borislavu Simoviću iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] zaposlenom na određeno vrijeme na radnom mjestu domar-ložač u prestaje radni odnos sa 23.09.2022.godine.

Imenovani je dužan radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

**OBRAZLOŽENJE**

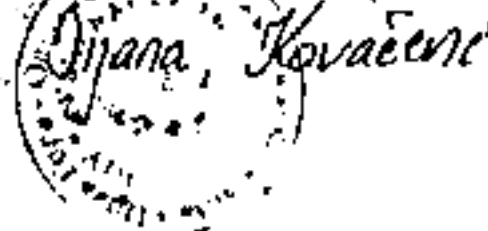
Brislav Simović je zasnovao radni odnos na radnom mjestu domar-ložač, po ugovorima o radu broj 02-100/22-1128-1 od 16.09.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 17.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika. Radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1128-1 od 16.09.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

**RAVNA POUKA** : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje  
DIREKTORICA

Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100-22-1135-1  
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ivana Joksimović iz Berana, stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 36 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u interaktivnoj službi u Bistrici, Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**  
Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**  
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanju otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**  
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI  
*Joksimović Ivana*



Ugovor preuzela Ivana Joksimović *Joksimović Ivana*, dana 19.09.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/22-1133 -1  
U Bijelom Polju, dana, 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Milka Simonović iz Berana, stepen stručnosti zdravstvena njega, JMBO [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] u daljem tekstu [redacted] zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Nedeljković.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jasticama u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od \_\_\_ uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Milka Simović



Ugovor preuzela Milka Simović Milica Simović dana 19.09.2022.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-1140-1  
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19:08/21;059/21), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Adisa Šabović iz Bijelog Polja, stepen bachelor predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjžice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Sjadane Pavićević.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Crvenkapa».

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**  
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**  
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uništava zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**  
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Adisa Šabović*



Ugovor preuzela Adisa Šabović *Adisa Šabović*, dana 19.09.2022. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/22-1142-1  
U Bijelom Polju, dana 21.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jovana Lalić iz Berana, stepen bachelor (BSe) predškolsko obrazovanje i vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 21.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Julijane Veličković.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ "Pčelica" Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Jovana Lalić*



Ugovor preuzela Jovana Lalić *Jovana Lalić*, dana 21.09.2022. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/22- 1147-1  
U Bijelom Polju, dana 21.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Denisa Kučević iz Bijelog Polja, diplomirani učitelj, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 22.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Esme Tutić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 22.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Naša Radost» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

Denisa Kučević



Ugovor preuzela Denisa Kučević Denisa Kučević, dana 21.09.2022.godine