

Dijana Djukanovic

From: racunovodja@vrtic-nk.me
Sent: Monday, September 26, 2022 11:54 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: dostava dokumentacije vrtic Niksic
Attachments: 3214 ugovor o radu.pdf; dostava dokumentacije- dopis.pdf; Izvod 2022 194 535-579-88.pdf; Izvod 2022 195 535-579-88.pdf; Izvod 2022 196 535-579-88.pdf; Izvod 2022 197 535-579-88.pdf; Izvod 2022 198 535-579-88.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

27-09-2022

Primljeno	Prilozi	Broj	Vrednost
03-01-	920/		

18376

Poštovani,

u vezi izbora Glavnog grada dostavljamo Vam dokumentaciju koja se odnosi na nedjelju od 19-og do 25-og septembra 2022, JPU "Dragan Kovačević" Nikšić.

Srdačan pozdrav

JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
računovodstvo

CRNA GORA
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj:3214
Nikšić, 19.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37. Zakona o radu, br. ("Sl. List CG" br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Ivana Vesković i JMB [REDACTED] 3 IV stepen 19.09.2022.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povrtaka Bojane Jokića bolovanja, sa punim radnim vremenom a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 19.09.2022.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 9

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivana Vesković

Ivana Vesković

DIREKTORICA

Snežana Zogović

S. Zogović