



Broj: 01-939
Podgorica: 2. 02. 2023

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE n/r direktorici g-đi Jeleni Perović

PREDMET: dokumentacija kao dokaz o poštovanju mjera i ograničenja iz člana 38, 43 i 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovana,
Dostavljamo Vam dokumentaciju shodno odredbama navedenog zakona.
Naime, povodom odredbi člana 38, 43 i 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu Vam dostavljamo sledeću dokumentaciju:

I Zaključni ugovori :

- Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme br. 01-879 od 01.02.2023. godine (dr Emir Metđonaj); Sporazum o preuzimanju zaposlenog uz saglasnost zaposlenog br.01-556 od 24.01.2023. godine; Saglasnost Ministarstva zdravlja o preuzimanju br.1-502/22-4408/3 od 17.01.2023. godine (naš broj 01-375 od 18.01.2023. godine); Saglasnost ZU Specijalne bolnice za psihijatriju „Dobrota“ Kotor o preuzimanju zaposlenog br.01-502/22-4627 od 30.12.2022. godine (naš broj 01-12450 od 30.12.2022. godine).
- Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme br. 01-877 od 01.02.2023. godine (Vladimir Vuković); Odluka br. 01-600 o 25.01.2023. godine; Saglasnost Ministarstva o prijemu na neodređeno radno vrijeme br.1-502/22-4028/2 od 15.12.2022. godine (naš broj 01-11857 od 21.12.2022. godine); Dokaz o Oglasu iz dnevnog lista „Pobjeda“ od 28.12.2022. godine.
- Ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme br. 01-878 od 01.02.2023. godine (Marko Mugoša); Odluka br. 01-600 o 25.01.2023. godine; Saglasnost Ministarstva o prijemu na neodređeno radno vrijeme br.1-502/22-4028/2 od 15.12.2022. godine (naš broj 01-11857 od 21.12.2022. godine); Dokaz o Oglasu iz dnevnog lista „Pobjeda“ od 28.12.2022. godine.

II Zaključeni ugovori :

- Ugovor odjelu br. 01-681/2 od 30.01.2023. godine (Kenan Kurtagić).

S poštovanjem



DIREKTOR
dr Igor Galic

100 godina



Broj: 01-829
Podgorica: 1.02.2023

Džona Džeksona bb, 81 000 Podgorica
telefon: 020/412-888, Fax: 020/413-120
www.izj.gov.me
IZJ@IZJ.GOV.ME
PIB: 02015340, PDV: 30/31-08140-0

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, odredbi Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, a u vezi potpisanog Sporazuma o preuzimanju zaposlenog br. 01-556 od 24.01.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

I Institut za javno zdravlje Crne Gore, PIB: 02015340, adresa: Džona Džeksona bb Podgorica, koga zastupa direktor dr Igor Galić (u daljem tekstu: poslodavac)

II dr Emir Metdonaj, ljekar na specijalizaciji iz oblasti epidemiologije, sa prebivalištem [REDAKTIRANO] MBG: [REDAKTIRANO] radna knjižica br [REDAKTIRANO] Podgorici dana 16.01.2013. godine (u daljem tekstu: zapošljeni)

Ugovorne strane su se sporazumjele o sledećem:

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zapošljenog na neodređeno vrijeme.

Zapošljeni stupa na rad dana 01.02.2023. godine i raspoređuje se na radno mjesto: ljekar na specijalizaciji iz oblasti epidemiologije u Centru za kontrolu i prevenciju nezaraznih bolesti u Institutu za javno zdravlje Crne Gore.

Član 2

Zapošljeni će obavljati sledeće poslove:

- Drugi je odgovorni ljekar za vođenje Registra malignih neoplazmi.
- Učestvuje u obilasku zdravstvenih ustanova i relevantnih subjekata, pomažući odgovornim lekarima i ostalim odgovornim licima u prijavljivanju i sakupljanju podataka za registar za maligne neoplazme.
- Prati zakonsku i stručnu regulativu, domaću i međunarodnu iz oblasti registracije malignih neoplazmi, prilagođava rad Registra uočenim izmjenama i sprovodi edukaciju zaposlenih u registru radi osposobljavanja za primjenu novih pravila u radu.
- Učestvuje u aktivnostima prevencije i kontrole hroničnih nezaraznih bolesti iz djelokruga rada Odjeljenja.
- Učestvuje u istraživanjima vezanim za faktore rizika za nastanak hroničnih nezaraznih oboljenja.
- Pruža stručno-metodološku podršku HE službama domova zdravlja iz oblasti nadzora i prevencije malignih bolesti.

100 godina

U VEŠTOM OČUVANJU I UNAPREĐENJU ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

- Kontinuirano se stručno usavršava, učestvuje u stručnim istraživanjima.
- U svom radu koristi savremena dostignuća i opremu.
- U stručnom radu je samostalan i odgovoran.
- Učestvuje u pripremi i sprovođenju programa zdravstvenog prosvjećivanja građana o načinima prevencije i kontrole malignih oboljenja.
- Učestvuje u stručnom i naučno-istraživačkom radu iz oblasti rada Odjeljenja.
- Učestvuje na domaćim i međunarodnim skupovima iz domena djelatnosti Odjeljenja, Centra ili djelokruga svog rada.
- U slučaju potrebe učestvuje i u drugim aktivnostima koje se sprovode u Centru.
- Obavlja i druge poslove po nalogu načelnika, direktora Centra i direktora Instituta, kojima i odgovara za svoj rad.

Zapošljeni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, u Podgorici.

Član 3

Radno vrijeme zapošljenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Zapošljenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju:

- u grupu poslova-----C-3 (doktor medicine)----- sa koeficijentom 15,99;
- uvećano za-----% za započetu 10. godinu radnog staža.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu: minulog rada, prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane praznika, i drugo u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zapošljenom se zarada isplaćuje jednom mjesečno, a najkasnije do 10.-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 5

Zapošljeni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposljenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zapošljenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zapošljenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravila, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 7

Zapošljeni ima sledeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, podzakonskim aktima i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zapošljeni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zapošljeni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 9

Na prava obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Član 10

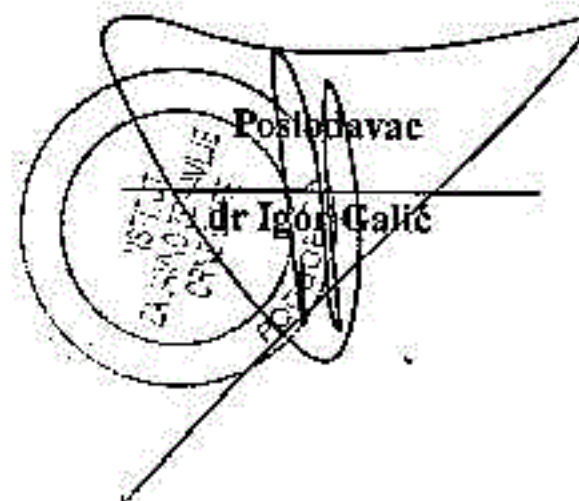
Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u šest istovjetnih primjeraka, od koji svaka strana zadržava po tri primjerka, i zaposlenom se uručuju na dan stupanja na rad.

Zapošljeni

 dr Emir Metdonaj

Poslodavac

 dr Igor Galic



Broj: 01-556
Podgorica: 21.1.2023

25.01.2023			
Sl.	Red. br.	Prilog	Vrijednost
01	104/23	251	

IZJAVLJENJE
IZ OBLASTI
IZJAVLJENJE
IZ OBLASTI
IZJAVLJENJE
IZ OBLASTI

PIB: 02015340 PDV: 30291-03182-6

Na osnovu Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/22-4408/3 od 17.01.2023. godine (naš br. 01-375 od 18.01.2022. godine), Institut za javno zdravlje Crne Gore, koga zastupa dr Igor Galić, direktor Ustanove, i ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, koju zastupa dr Aleksandar Mačić, direktor, na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) zaključuju

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENOG UZ SAGLASNOST ZAPOSLENOG

Institut za javno zdravlje Crne Gore i ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, uz saglasnost zaposlenog u ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor dr Emir Metdonaj, specijalizant iz oblasti epidemiologije (JMBG: [REDACTED]) sporazumjeli su se o sledećem:

Član 1

Institut za javno zdravlje Crne Gore, preuzima na rad dr Emira Metdonaja, specijalizanta iz oblasti epidemiologije, JMBG [REDACTED] a prebivalište [REDACTED], zaposlenom u ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, raspoređenom na radnom mjestu: lekar na specijalizaciji iz epidemiologije u ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor, uz saglasnost istog.

Član 2

Zaposlenom prestaje radni odnos u ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor zaključno sa 31.01.2023. godine u skladu sa ovim sporazumom, do koga datuma mu teku prava i obaveze shodno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i ostalim zakonskim odredbama.

Imenovani će od 01.02.2023. godine, shodno sporazumu poslodavaca, nastaviti sa radom u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, sa svim pravima, obavezama i odgovornostima u navedenoj Ustanovi.

Ukoliko navedenog datuma iz opravdanih razloga bude spriječen da stupi na rad imenovani je dužan da o tome blagovremeno obavijesti Institut za javno zdravlje Crne Gore.

Član 3

ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor se obavezuje da imenovanom izmiri sve obaveze po osnovu rada zaključno sa 31.01.2023. godine, i sa istim datumom zaključi radnu knjižicu broj: 60/13 od 16.01.2013. godine izdatoj u Podgorici, kao i da mu uruči sva lična dokumenta iz personalnog dosijea.

Sa zaposlenim će Institut za javno zdravlje Crne Gore zaključiti ugovor o radu.

100 godina

U MISLI OČUVANJA I UPRAVLJENJA ZDRAVLJA STRANOŠTVA CRNE GORE

Član 4
Danom prelaska i zasnivanja radnog odnosa u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, odnosno od 01.02.2023. godine, nastaju međusobna prava i obaveze po osnovu započete specijalizacije iz oblasti epidemiologije, a takođe prestaju međusobna prava i obaveze između imenovanog i ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“ Kotor po ovom osnovu.

Član 5
Potpisnici sporazuma će sve eventualne sporove u vezi ovog sporazuma pokušati da riješe mirnim putem.

U slučaju da ne postignu sporazumno rješenje nastalog spora, ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Podgorici.

Član 6
Sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih, nakon potpisa i ovjere, 2 primjerka zadržava Institut za javno zdravlje Crne Gore, 2 primjerka Fond za zdravstveno osiguranje Crne Gore, a 2 primjerka zadržava Imenovana.

ZU Specijalna bolnica za psihijatriju „Dobrota“
DIREKTOR
dr Aleksandar Mačić



Institut za javno zdravlje Crne Gore
DIREKTOR
dr Igor Galić



Zaposleni
dr Emir Metdonaj

100 godina

U MISIJI ČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STARANOŠTVA CRNE GORE



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг број 46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: I-502/22-4408/3

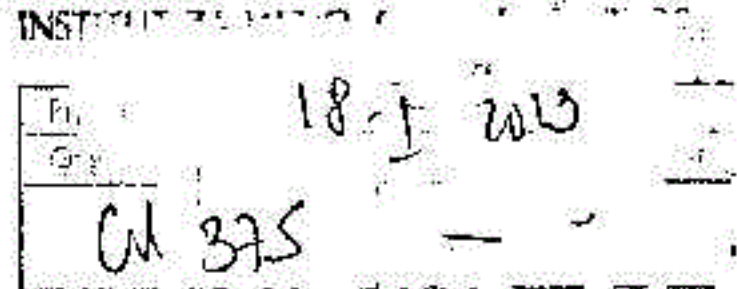
Подгорица, 17.01.2023. године

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЦРНЕ ГОРЕ

директору, др Игору Галићу

Веза: Ваш акт број 01-12451 од 30.12.2022. године

Предмет: Сагласност за преузимање запосленог



Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 01-12451 од 30.12.2022. године, а у вези са закључивањем споразума о преузимању запосленог, Емира Метђонаја – доктора медицине, који је на специјализацији из епидемиологије, између здравствене установе Специјална болница за психијатрију „Доброта“ Котор у којој је именовани запослен и здравствене установе Институт за јавно здравље Црне Горе, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са закључивањем наведеног споразума.

Наиме од стране здравствених установа, Институт за јавно здравље Црне Горе и здравствене установе Специјална болница за психијатрију „Доброта“ Котор, као послодавца, достављене су потврде о сагласности које недвосмислено указују постојање услова за преузимање именованог, као и изјава запосленог, то су обезбијеђене законске претпоставке за реализацију споразума о преузимању.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић

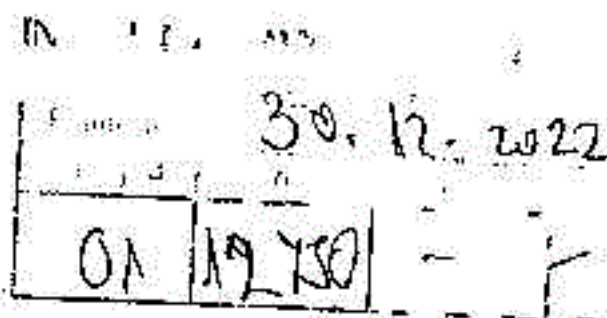
Достављено:

- наслову
- архиви
- а/а





Crna Gora
ZU Specijalna bolnica za psihijatriju "Dobrota" Kotor
Jadranska 118, Dobrota – 85 330 Kotor, Crna Gora
Kontakt telefon: 032/330-920 i 032/330-921
Fax: 032/330-922 i 032/330-923
E-mail: psihijatrija.kotor@t-com.me
Web-site: www.psihijatrijakotor.com



Broj: 01-502/22-4627

U Kotoru, 30.12.2023.godine

INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE CRNE GORE
Džona Džeksona br. 1
81000 Podgorica

PREDMET: SAGLASNOST ZA PREUZIMANJE ZAPOSLENOG

Poštovani,

Ovoj Bolnici obratio se dr Emir Metđonaj – ljekar na specijalizaciji iz epidemiologije zahtjevom broj: 01-502/22-2935 od 26.08.2022.godine, za dobijanje saglasnosti matičnog poslodavca za nastavak svog radnog angažmana u Institut za javno zdravlje Crne Gore.

Razmatrajući zahtjev imenovanog i cijeneći navode iz istog, nađeno je da se istom treba udovoljiti na način što će mu se dati SAGLASNOST poslodavca za nastavak radnog angažmana u Institut za javno zdravlje Crne Gore.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- Naslovu,
- U spise predmeta,
- ala

DIREKTOR BOLNICE
dr Aleksandar Matić spec.psihijatrije





Broj: 01-877
Podgorica: 1.02.2023

Džona Džeksona bb, 81 000 Podgorica
In: 020/412 888, Fax: 020/412 724
www.izjz.gov.me
IZJZ@izjz.gov.me
PIB: 02015340 PDV: 303106180-b

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (br. „Sl.list CG“ 030/16, 009/20, 142/21 i 130/22), Odredaba Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Instituta za javno zdravlje Crne Gore i člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

I Institut za javno zdravlje Crne Gore, PIB: 02015340, adresa: Džona Džeksona bb Podgorica, koga zastupa direktor dr Igor Galić (u daljem tekstu: poslodavac)

II Vladimir Vuković, sa prebivalištem u [REDACTED] JMBC [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED] izdata [REDACTED] dana 13.02.2008. godine (u daljem tekstu: zapošljeni)

Ugovorne strane su se sporazumjele o sledećem:

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zapošljenog na neodređeno vrijeme.

Zapošljeni stupa na rad dana 01.02.2023. godine i raspoređuje se na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, za koje je predviđen IV nivo kvalifikacije obrazovanja.

Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaju da važe odredbe Ugovora o privremenim i povremenim poslovima br. 01-11010/2 od 30.12.2022. godine.

Član 3

Zapošljeni će obavljati sledeće poslove:

- poslovi fizičkog obezbjeđenja i održavanja imovine Instituta;
- poslovi tehničkog održavanja osnovnih sredstava i osnovni stolarski, bravarski i građevinski poslovi;
- poslovi tehničkog održavanja PTT, elektro, vodovodne i kanalizacione mreže;
- poslovi transporta u Institutu, za potrebe Uprave, centara i službi;
- poslovi održavanja, čuvanja i nužnog servisiranja voznog parka, kao i evidencije utroška goriva i maziva;
- poslovi čišćenja prostorija, održavanja i uredjenja dvorišta i kruga Instituta;
- portisko-stražarski poslovi;
- za složenije poslove održavanja i poslove većeg obima, za koje se angažuju servisi ili stručni izvršioc i sa strane, ovo odjeljenje prati, usmjerava i koordinira njihov rad u dogovoru sa Upravom Instituta.

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Zapošljeni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, u Podgorici.

Član 4

Radno vrijeme zapošljenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 5

Zapošljenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju:

- u grupu poslova-----1-3 (GRUPA 1)----- sa koeficijentom 4,20;
- uvećano za-----% za započetu 1. godinu radnog staža.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu: minulog rada, prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane praznika, i drugo u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zapošljenom se zarada isplaćuje jednom mjesečno, a najkasnije do 10.-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 6

Zapošljeni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposljenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zapošljenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zapošljenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravila, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 8

Zapošljeni ima sledeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu prodržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, podzakonskim aktima i opštim aktima poslodavca.

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Član 9

Zapošljeni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zapošljeni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

Na prava obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Član 11

Poslodavac i zapošljeni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen u šest istovjetnih primjeraka, od koji svaka strana zadržava po tri primjerka, i zapošljenom se uručuju na dan stupanja na rad.

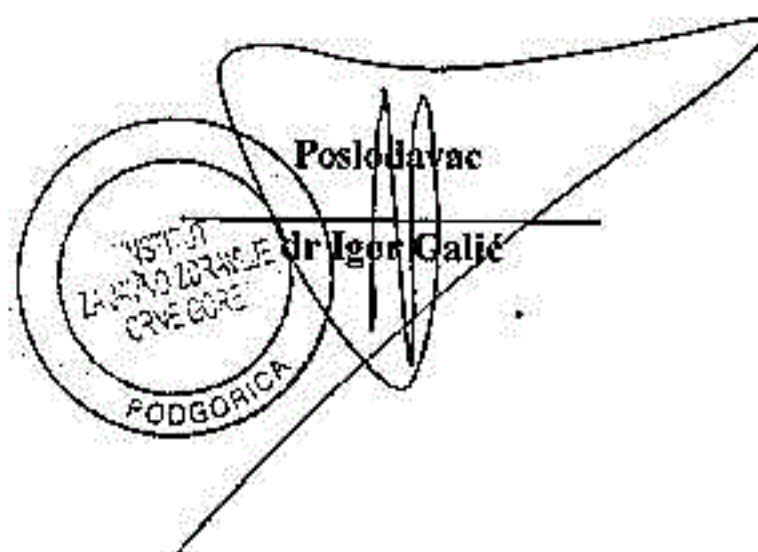
Zapošljeni

Vladimir Vuković

Vukovic Vladimir

Poslodavac

Dr Igor Galic



100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE



Broj: 01-600
Podgorica: 25. 1. 2023

Džona Džeksona bbl, 81 000 Podgorica
Tel: 020/412-888, Fax: 020/243-721
www.izozg.me
izozg@izozg.me
PIB: 02015340 PDV: 30/31 08180 6

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, a u vezi sa raspisanim oglasom od 28.12.2022. godine (registarski broj Prijave: 201762204450 od 27.12.2022. godine) za prijem na upražnjeno radno mjesto: portiri u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, dva izvršioca, na neodređeno vrijeme, direktor Instituta za javno zdravlje Crne Gore donosi sledeću

ODLUKU

I Primaju se u radni odnos sledeći kandidati:

- Marko Mugoša, JMBG [REDACTED] prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore;
- Vladimir Vuković, JMBG [REDACTED] 9, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore.

II Sa imenovanima iz stava I ove odluke će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati prava i obaveze po osnovu rada.

III Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

IV Svaki prijavljeni kandidat ima pravo da, u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke, izvrši uvid u dokumentaciju izabranog kandidata, uz prisustvo ovlašćenog službenog lica Instituta.

OBRAZLOŽENJE

Institut za javno zdravlje Crne Gore je, preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavio oglas za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, za radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore. Oglas je objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje, kao i u dnevnom listu „POBJEDA“ dana 28.12.2022. godine. Oglasom je precizirano da se prijem odnosi na dva izvršioca – portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, na neodređeno vrijeme. Oglas je trajao do i sa 11.01.2023. godine.

Institut je prethodno dobio saglasnost, za prijem gore navedenog kadra, od strane Ministarstva zdravlja.

100 godina

W MISIJA DEUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Na navedeni oglas, blagovremeno, se prijavilo ukupno 7 kandidata, i to: Zlatko Đaletić iz Danilovgrada (Prijava br. 01-12329 od 29.12.2022. godine), Miodrag Obradović iz Podgorice (Prijava br. 01-12332 od 29.12.2022. godine), Vladimir Vuković iz Podgorice (Prijava br. 01-12335 od 29.12.2022. godine), Marko Mugoša iz Podgorice (Prijava br. 01-12386 od 29.12.2022. godine), Goran Vučković iz Podgorice (Prijava br. 01-88 od 10.01.2023. godine), Nenad Nišavić iz Danilovgrada (Prijava br. 01-140 od 10.01.2023. godine) i Nikola Nikezić iz Podgorice (Prijava br. 01-145 od 11.01.2023. godine).

Za prijavu na navedeni oglas zainteresovani kandidati su bili dužni da dostave dokumentaciju koja je tražena oglasom, odnosno da dostave dokaze o ispunjavanju opštih i posebnih uslova za zasnivanje radnog odnosa, a koji su predviđeni za radno mjesto: portiri shodno važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za javno zdravlje Crne Gore br. 012-396 od 26.01.2022. godine.

Neophodno je bilo da dostave sledeće opšte uslove: dokaz o crnogorskom državljanstvu (lična karta – ovjerena kopija), dokaz o opštoj zdravstvenoj sposobnosti koji nije stariji od šest mjeseci (ljekarsko uvjerenje), dokaz o posjedovanju propisanog nivoa kvalifikacije obrazovanja – diploma o stečenom srednjem obrazovanju (ovjerena kopija).

Posebni uslov tražen oglasom, koji je kandidat morao da ispuni, je: dokaz da se ne vodi krivični postupak protiv kandidata.

Oglasom je naglašeno da će prethodnu provjeru radnih sposobnosti vršiti poslodavac, odnosno Komisija koju je formirao direktor Instituta, pa je odlučeno da se prije izbora kandidata odradi intervju sa kandidatima koji ispunjavaju uslove tražene oglasom. Komisiju, koja će obaviti intervju sa prijavljenim kandidatima, čine sledeći zaposleni: Miloš Milutinović, dipl.pravnik, mr sci. Marija Pašić, dipl.psiholog i Predrag Kolašinac, dipl. mašinski inženjer.

Nakon isteka roka za podnošenje prijave, utvrđeno je da su sledeći kandidati dostavili nepotpunu dokumentaciju, odnosno dokumentaciju koja ne ispunjava uslove tražene oglasom, i ista se nije dalje razmatrala:

1. **Zlatko Đaletić** – ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
2. **Miodrag Obradović** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
3. **Goran Vučković** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
4. **Nikola Nikezić** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV.

Nakon isteka roka za podnošenje prijave na navedeni oglas i pregleda dokumentacije prijavljenih kandidata, na dalje provjere o stručnosti istih pozvani su sledeći kandidati: Vladimir Vuković, Marko Mugoša i Nenad Nišavić (kandidati koji su dostavili kompletnu dokumentaciju, shodno objavljenom oglasu).

Dana 23.01.2023. godine, sa početkom u 09.00 časova, obavljen je intervju sa kandidatima iz prethodnog stava, koji su bili blagovremeno obaviješteni o zakazanom terminu.

Nakon obavljene provjere iz prethodnog teksta, sa kandidatima koji su dostavili kompletnu dokumentaciju traženu objavljenim oglasom, sačinjen je izvještaj, kao i predlog izbora kandidata i isti su dostavljeni direktoru Instituta na pregled i donošenje konačne odluke.

Komisija koja je obavila intervju sa prisutnim kandidatima je obrazložila da su svi kandidati, koji su ispunili uslove tražene oglasom i sa kojima je obavljen intervju, motivisani za rad u Institutu za javno zdravlje Crne Gore.

... komisije blaga prednost je data kandidatima iz stava 1

Na osnovu svega prethodno navedenog, a u skladu sa članom 11 Pravilnika o postupku zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti u Institutu za javno zdravlje Crne Gore kojim je propisano da direktor Instituta ima diskreciono pravo prilikom izbora kandidata, a sagledavajući predlog stručne komisije, direktor Instituta je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTOR
Dr Igor Galić



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: I-502/22-4028/2

Подгорица, 15.12.2022. године

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЦРНЕ ГОРЕ
директору, др Игору Галићу

Веза: Ваш захтјев број 01-11213 од 06.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE CRNE GORE
MONTENEGRO

Број	Прилог	Вриједност
01	189	-

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 01-11213 од 06.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, два (2) извршиоца - портира, на систематизована упражњена радна мјеста, у Одјељењу за техничке послове, у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,



МИНИСТАР

Драгослав Шћекић

Достављено:
-наслову;
-архиви;
-в/д

Handwritten notes and signatures:
10.12.2022.
Korj...



Broj: 01-828
Podgorica: 1-07-2023

Džona Džeksona bb 81 000 Podgorica
telefon: 020/412-888, fax: 020/443-024
adresa e-pošte: in@zdravlje.me
in@zdravlje.me
PIB 02015340 PDV 3011-081806

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31 i 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (br. „Sl.list CG“ 030/16, 009/20, 142/21 i 130/22), Odredaba Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Instituta za javno zdravlje Crne Gore i člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

I Institut za javno zdravlje Crne Gore, PIB: 02015340, adresa: Džona Džeksona bb Podgorica, koga zastupa direktor dr Igor Galić (u daljem tekstu: poslodavac)

II Marko Mugoša, sa prebivalištem u Podgorici, JMBG [redacted] radna knjižica b [redacted] data u P [redacted] 5.04.2022. godine (u daljem tekstu: zapošljeni)

Ugovorne strane su se sporazumjele o sledećem:

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zapošljenog na neodređeno vrijeme.

Zapošljeni stupa na rad dana 01.02.2023. godine i raspoređuje se na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, za koje je predviđen IV nivo kvalifikacije obrazovanja.

Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaju da važe odredbe Ugovora o privremenim i povremenim poslovima br. 01-11005/2 od 30.12.2022. godine.

Član 3

Zapošljeni će obavljati sledeće poslove:

- poslovi fizičkog obezbjeđenja i održavanja imovine Instituta;
- poslovi tehničkog održavanja osnovnih sredstava i osnovni stolarski, bravarski i građevinski poslovi;
- poslovi tehničkog održavanja PTT, elektro, vodovodne i kanalizacione mreže;
- poslovi transporta u Institutu, za potrebe Uprave, centara i službi;
- poslovi održavanja, čuvanja i nužnog servisiranja voznog parka, kao i evidencije utroška goriva i maziva;
- poslovi čišćenja prostorija, održavanja i uredjenja dvorišta i kruga Instituta;
- portisko-stražarski poslovi;
- za složenije poslove održavanja i poslove većeg obima, za koje se angažuju servisi ili stručni izvršiocí sa strane, ovo odjeljenje prati, usmjerava i koordinira njihov rad u dogovoru sa Upravom Instituta.

100 godina

U SISTEMI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Zapošljeni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, u Podgorici.

Član 4

Radno vrijeme zapošljenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 5

Zapošljenom, za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju:

- u grupu poslova-----1-3 (GRUPA 1)----- sa koeficijentom 4,20;
- uvećano za-----% za započetu 1. godinu radnog staža.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu: minulog rada, prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane praznika, i drugo u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zapošljenom se zarada isplaćuje jednom mjesečno, a najkasnije do 10.-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 6

Zapošljeni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposljenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zapošljenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zapošljenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravila, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 8

Zapošljeni ima sledeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu prodržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, podzakonskim aktima i opštim aktima poslodavca.

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Član 9

Zapošljeni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zapošljeni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

Na prava obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost.

Član 11

Poslodavac i zapošljeni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora) u slučajevima propisanim Zakonom o radu.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen u šest istovjetnih primjeraka, od koji svaka strana zadržava po tri primjerka, i zapošljenom se uručuju na dan stupanja na rad.

Zapošljeni

Marko Mugoša

Marko Mugoša

Poslodavac
dr. Igor Čalić
ZAVRŠNA
POSLOVNA

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE



Broj: 01-600
Podgorica: 23.1.2023

Džona Džoksona bb. 81 000 Podgorica
Telefon: 020/412-888, Fax: 020/243-428
www.izcg.me
Izdatički centar
PIB: 02015340 PDV: 30/31 08120 6

Na osnovu člana 24, 25, 26 i 28 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, a u vezi sa raspisanim oglasom od 28.12.2022. godine (reglstarski broj Prijave: 201762204450 od 27.12.2022. godine) za prijem na upražnjeno radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, dva izvršioca, na neodređeno vrijeme, direktor Instituta za javno zdravlje Crne Gore donosi sledeću

ODLUKU

I Primaju se u radni odnos sledeći kandidati:

- Marko Mugoša, JMIG: [REDACTED] prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore;
- Vladimir Vuković, JMIG: [REDACTED] prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore.

II Sa imenovanima iz stava I ove odluke će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati prava i obaveze po osnovu rada.

III Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

IV Svaki prijavljeni kandidat ima pravo da, u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke, izvrši uvid u dokumentaciju izabranog kandidata, uz prisustvo ovlašćenog službenog lica Instituta.

OBRAZLOŽENJE

Institut za javno zdravlje Crne Gore je, preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavio oglas za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, za radno mjesto: portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore. Oglas je objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje, kao i u dnevnom listu „POBJEDA“ dana 28.12.2022. godine. Oglasom je precizirano da se prijem odnosi na dva izvršioca – portir u Odjeljenju za tehničke poslove u Službi za administrativno-stručne poslove u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, na neodređeno vrijeme. Oglas je trajao do i sa 11.01.2023. godine.

Institut je prethodno dobilo saglasnost, za prijem gore navedenog kadra, od strane Ministarstva zdravlja.

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE

Na navedeni oglas, blagovremeno, se prijavilo ukupno 7 kandidata, i to: Zlatko Đaletić iz Danilovgrada (Prijava br. 01-12329 od 29.12.2022. godine), Miodrag Obradović iz Podgorice (Prijava br. 01-12332 od 29.12.2022. godine), Vladimir Vuković iz Podgorice (Prijava br. 01-12335 od 29.12.2022. godine), Marko Mugoša iz Podgorice (Prijava br. 01-12386 od 29.12.2022. godine), Goran Vučković iz Podgorice (Prijava br. 01-88 od 10.01.2023. godine), Nenad Nišavić iz Danilovgrada (Prijava br. 01-140 od 10.01.2023. godine) i Nikola Nikezić iz Podgorice (Prijava br. 01-145 od 11.01.2023. godine).

Za prijavu na navedeni oglas zainteresovani kandidati su bili dužni da dostave dokumentaciju koja je tražena oglasom, odnosno da dostave dokaze o ispunjavanju opštih i posebnih uslova za zasniavanje radnog odnosa, a koji su predviđeni za radno mjesto: portiri shodno važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za javno zdravlje Crne Gore br. 012-396 od 26.01.2022. godine.

Neophodno je bilo da dostave sledeće opšte uslove: dokaz o crnogorskom državljanstvu (lična karta – ovjerenja kopija), dokaz o opštoj zdravstvenoj sposobnosti koji nije stariji od šest meseci (ljekarsko uvjerenje), dokaz o posjedovanju propisanog nivoa kvalifikacije obrazovanja – diploma o stečenom srednjem obrazovanju (ovjerenja kopija).

Posebni uslov tražen oglasom, koji je kandidat morao da ispuni, je: dokaz da se ne vodi krivični postupak protiv kandidata.

Oglasom je naglašeno da će prethodnu provjeru radnih sposobnosti vršiti poslodavac, odnosno Komisija koju je formirao direktor Instituta, pa je odlučeno da se prije izbora kandidata odradi intervju sa kandidatima koji ispunjavaju uslove tražene oglasom. Komisiju, koja će obaviti intervju sa prijavljenim kandidatima, čine sledeći zaposleni: Miloš Milutinović, dipl.pravnik, mr sci. Marija Pašić, dipl.psiholog i Predrag Kolašinac, dipl. mašinski inženjer.

Nakon isteka roka za podnošenje prijave, utvrđeno je da su sledeći kandidati dostavili nepotpunu dokumentaciju, odnosno dokumentaciju koja ne ispunjava uslove tražene oglasom, i ista se nije dalje razmatrala:

1. **Zlatko Đaletić** – ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
2. **Miodrag Obradović** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
3. **Goran Vučković** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV;
4. **Nikola Nikezić** - ništa od traženih dokaza nije dostavljeno, samo poslat CV.

Nakon isteka roka za podnošenje prijave na navedeni oglas i pregleda dokumentacije prijavljenih kandidata, na dalje provjere o stručnosti istih pozvani su sledeći kandidati: Vladimir Vuković, Marko Mugoša i Nenad Nišavić (kandidati koji su dostavili kompletnu dokumentaciju, shodno objavljenom oglasu).

Dana 23.01.2023. godine, sa početkom u 09.00 časova, obavljen je intervju sa kandidatima iz prethodnog stava, koji su bili blagovremeno obaviješteni o zakazanom terminu.

Nakon obavljene provjere iz prethodnog teksta, sa kandidatima koji su dostavili kompletnu dokumentaciju traženu objavljenim oglasom, sačinjen je izvještaj, kao i predlog izbora kandidata i isti su dostavljeni direktoru Instituta na pregled i donošenje konačne odluke.

Komisija koja je obavila intervju sa prisutnim kandidatima je obrazložila da su svi kandidati, koji su ispunili uslove tražene oglasom i sa kojima je obavljen intervju, motivisani za rad u Institutu za javno zdravlje Crne Gore.

... koji je sačinjen od strane komisije, blaga prednost je data kandidatima iz stava 1 ... imenovani imaju veće radno



izvještaja, komisija je direktoru ...

Na osnovu svega prethodno navedenog, a u skladu sa članom 11 Pravilnika o proceduri zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti u Institutu za javno zdravlje Crne Gore kojim je propisano da direktor Instituta ima diskreciono pravo prilikom izbora kandidata, a sagledavajući predlog stručne komisije, direktor Instituta je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTOR
INSTITUTA
ZAVNO ZDRAVLJE
CRNE GORE
Igor Galic



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр. 45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-4028/2

Подгорица, 15.12.2022. године

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЦРНЕ ГОРЕ
директору, др Игору Галићу

Веза: Ваш захтјев број 01-11213 од 06.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем у радни однос на неодређено вријеме

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЦРНЕ ГОРЕ

Број	Прилог	Вриједност
01	МЗЗ	-

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 01-11213 од 06.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, два (2) извршиоца - портира, на систематизована упражњена радна мјеста, у Одјелу за техничке послове, у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,



МИНИСТАР

Драгослав Шћекић

Достављено:
-наслову;
-архиви;
-1/1

01.12.2022.
Копија



Broj: 01-681/2
Podgorica: 30. 1. 2023

Džona Džeksona bb, 81 000 Podgorica
Telefon: 020/412-888, Fax: 020/243-728
www.izjg.me
izjg@izjg.me
PIB: 02015340 PDV: 30/31 08180-6

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list CG“ br. 047/08, 004/11 i 022/17), člana 23 Statuta Instituta za javno zdravlje Crne Gore, i dopisa koordinatora projekta pod nazivom „**Strengthening HIV related services in the country with focus on improving access and availability to refugees and displaced persons**“ br. 01-681 od 26.01.2023. godine, direktor Instituta za javno zdravlje Crne Gore dr Igor Galić i angažovani Kenan Kurtagić (JMBG: [REDACTED]) **z**aključuju

UGOVOR O DJELU

Član 1

Na osnovu realizacije aktivnosti na projektu pod nazivom „**Strengthening HIV related services in the country with focus on improving access and availability to refugees and displaced persons**“ koji Institut za javno zdravlje Crne Gore realizuje uz podršku UNICEF-a, direktor Instituta i angažovani Kenan Kurtagić zaključuju ugovor o djelu.

Član 2

Imenovani će u okviru projekta, navedenog u članu 1 ovog ugovora, kao nacionalni konsultant, učestvovati u realizaciji aktivnosti 1.5 – **Development of National Clinical Management Guidelines of PLHIV with standardized protocol for clinical management and medical data-sharing for PLHIV among refugees from Ukraine**, i obavljati sledeće poslove (aktivnosti 1.5.1.): učestvovanje u izradi i usvajanju nacionalnih smjernica za liječenje osoba koje žive sa HIV-om sa standardizovanim protokolom za liječenje i razmjenu zdravstvenih podataka za osobe koje žive sa HIV-om među izbjeglicama iz Ukrajine na osnovu međunarodnih vodiča i preporuka (SZO, EACS) i u skladu sa nacionalnim mogućnostima i legislativom. Navedene aktivnosti iz stava 1 ovog člana imenovani će obavljati u periodu od januara 2022. godine do marta 2023. godine.

Član 3

Za obavljanje poslova navedenih u članu 2 imenovanom će se, po završenom poslu, isplatiti naknada u bruto iznosu od 500,00€ (slovima: **petsto i na eura 00/100**), na žiro-račun br.: [REDACTED] kod CKB banke.

Sredstva za isplatu naknade iz stava 1 ovog člana su obezbijedena budžetom ovog projekta.

Član 4

Svi eventualni sporovi koji nastanu iz ovog ugovora pokušati će se riješiti sporazumno, ukoliko se ne postigne sporazum, nezadovoljna strana može uložiti zahtjev za ostvarivanje prava nadležnom sudu u Podgorici.

Član 5

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka, od kojih dva pripadaju Institutu a dva angažovanom.

ANGAŽOVANI
Kenan Kurtagić

DIREKTOR
dr Igor Galić

100 godina

U MISIJI OČUVANJA I UNAPREĐENJA ZDRAVLJA STANOVNIŠTVA CRNE GORE