

Aleksandra Lekovic

From: Arhitektonski fakultet Podgorica <arhitektura@ucg.ac.me>
Sent: 27. septembar 2022 13:23
To: Finansiranje
Subject: FW: 01-1143/22
Attachments: 01-1143-22 AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE compressed.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primi. broj	27-09-2022
Org. jed.	
Broj	

03-01-920/18356

From: Arhitektonski fakultet Podgorica [mailto:arhitektura@ucg.ac.me]
Sent: Tuesday, September 27, 2022 12:35 PM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me' <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: 01-1143/22



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



broj/ref: 01-1143/22
Podgorica 24.09.2022.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 003/20.038/20), dostavljamo Vam cjelokupnu dokumentaciju za izbor saradnika u nastavi shodno čl 75 Zakona o visokom obrazovanju, po konkursu raspisanom 02.09.2022. godine.

Srdačan pozdrav,

DEKANKA
Svetlana Perović
Prof. dr Svetlana Perović

U prilogu:

- Kopija izvoda iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, sa izmjenom
- Odobrenje UCG, br. 01-938/6-1 od 28.06.2022. godine
- Dopis Arhitektonskog fakulteta br. 01-832/22 od 08.07.2022. godine
- Mišljenje Vijeća AF, br. 01-854/22 od 11.07.2022. godine
- Saglasnost UCG, br. 01-1627/1 od 18.07.2022. godine
- Kopija teksta konkursa iz dnevnih novena "Pobjeda"
- Rješenje o imenovanju komisije, br. 01-1020/22 od 12.09.2022. god.
- Izvještaj komisije
- Mišljenje Vijeća
- Odluka dekanke o angažovanju saradnika po oblastima
- Odluka rektora, br 01-1627/1-2 od 23.09.2022. god.
- Ugovori o radu



Univerzitet Crne Gore

University of Montenegro

01-9362

16. 11. 16

Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE
ARHITEKTONSKI FAKULTET

ORG. JED.	Ime	Prezime	Adresa
271	11.50		

ARHITEKTONSKI FAKULTET
Dekan, doc. dr Svetislav Popović

Poštovani dekane Popoviću,

Upoznajemo vas sa Predlogom PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA NA ARHITEKTONSKOM FAKULTETU.

Planirano je da se predlog ovog akta uputi Upravnom odboru UCG na usvajanje do 15. novembra 2016. godine, kako bi njegova primjena počela istovremeno sa primjenom novog Kolektivnog ugovora za UCG.

Srdačno,

REKTOR
Prof. Radmila Vojvodić

RILTEN 387 od 2. XII 2016. god.

- planiranje javnih nabavki;
- priprema za obračun zarada;
- blagajnički poslovi;
- izvještavanje i informatička obrada zarada;
- izrada predloga finansijskog plana;
- praćenje izvršenja finansijskog plana;
- izrada finansijskih izvještaja;
- informatička obrada knjigovodstvenih podataka i kreiranje finansijskih izvještaja.

3. TABELARNI PREGLED RADNIH MJESTA: broj izvršilaca i uslovi koje izvršilci treba da ispunjavaju za obavljanje sistematizovanih poslova

Redni broj	Redno mjesto/funkcija	Broj izvršilaca	Stručna sprema	Potrebno radno iskustvo i posebni uslovi
1.	Dekan fakulteta	1	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Statutom UCG
2.	Prodekan fakulteta	do 3	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Statutom UCG
3.	Akademsko osoblje sa akademskim zvanjem	11	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG
4.	Saradnik u nastavi	9	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG
5.	Stručni saradnik/viši stručni saradnik (1 stručni saradnik = 2 saradnike u nastavi)	1	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo) odgovarajuće struke za određeni studijski program	- 1 godina radnog iskustva u struci (za stručnog saradnika), - 15 godina radnog iskustva u struci (za višeg stručnog saradnika), - rad na računaru
6.	Sekretar	1	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo), Pravni fakultet	- 3 godine radnog iskustva na pravnim poslovima, - rad na računaru

2016
Pravni
Sistem
RM

Na osnovu člana 36 stav 1 tačka 1 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list CG“ br 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 03/19, 17/19, 47/19 i 72/19), člana 24 stav 1 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18), a u vezi sa članom 33 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu br 02-3262/1 od 29.11.2016 godine, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na predlog rektora, na sjednici održanoj 20. maja 2020 godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
NA ARHITEKTONSKOM FAKULTETU
UNIVERZITETA CRNE GORE**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore br. 02-3262/1 od 29.11.2016 godine (sa izmjenama i dopunama br 02-343 od 04.05.2017.godine, br 02-60/10 od 19.02.2018. godine i br 02-270 od 10.10.2018. godine), u članu 25 stav 3 briše se.

Dosadašnji st. 4 i 5 postaju st. 3 i 4.

Član 2

Član 26 briše se

Član 3

U članu 27 „TABELARNI PREGLED RADNIH MJESTA“, za radno mjesto pod rednim brojem 4, u koloni „Broj izvršilaca“ broj „9“ zamjenjuje se brojem „10“.

Radno mjesto pod rednim brojem 5 briše se

Dosadašnji redni br. 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 i 14 postaju redni br. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 i 13

Član 4

Dosadašnji čl. 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 i 36 postaju čl. 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 i 35

Član 5

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja odluke o usvajanju u Biltenu Univerziteta Crne Gore

Obrazloženje

Arhitektonski fakultet je podnio Inicijativu br 01-338/20 od 09.03.2020. godine za izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na toj jedinici na način da se radno mjesto „Stručni saradnik/Viši stručni saradnik“ ukida, a da se broj izvršilaca radnog mjesta „Saradnik u nastavi“ sa postojećih 9 poveća na 11. Inicijativa je obrazložena da je zbog specifičnosti nastavnog procesa i potreba za dominantno individualnim radom saradnika u nastavi sa studentima, u okviru vježbi, izražena potreba za većim brojem ovih izvršilaca, a da je postojećim rješenjem propisan odnos broja izvršilaca u okviru ovih kategorija osoblja- „1 stručni saradnik = 2 saradnika u nastavi“. Navedeno je da dosadašnjem izvršiocu na radnom mjestu „Stručni saradnik/Viši stručni saradnik“ prestao radni odnos 10.03.2020. godine, ispunjenjem zakonskih uslova.

Cijeneći Inicijativu Arhitektonskog fakulteta, a rukovodeći se nužnošću racionalizacije zapošljavanja na Univerzitetu Crne Gore i jednoobraznim postupanjem na svim organizacionim jedinicama, ovaj organ, po predlogu rektora, smatra opravdanim da se umjesto dosadašnjeg izvršioca na radnom mjestu „Stručni saradnik/Viši stručni saradnik“, koje se ukida, dozvoli povećanje broja izvršilaca na radnom mjestu „Saradnik u nastavi“ za 1, čime se ukupan broj izvršilaca na nivou jedinice, odnosno Univerziteta ne mijenja.

Ovakvo rješenje smatramo adekvatnim i u funkciji efikasnosti i kvaliteta nastavnog procesa na Arhitektonskom fakultetu.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u izreci ovog pravilnika.

Broj. 02-145/2

Podgorica, 20. 05. 2020. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE
PREDSJEDNIK



Prof. dr Duško Bjelica



Univerzitet Crne Gore
University of Montenegro

01-938/6-1

28.06.2022

28.06.2022

01-762/22

ARHITEKTONSKI FAKULTET
Dekanka, prof. dr Svetlana Perović

VEZA: Vaš akt br. 01-547/22 od 10.05.2022. godine

Poštovana dekanko Perović,

Na osnovu broja časova vježbi, norme časova za saradnike u nastavi i broja studenata, Arhitektonskom fakultetu, ukupno za studijsku 2022/2023. godinu, odobrava se angažovanje 10 (deset) saradnika u nastavi u radnom odnosu koji će se finansirati iz budžeta.

Angažovanje saradnika u nastavi vrši se preko javnog konkursa za oblast angažovanja, uz obezbjeđenje statutarne norme časova.

Proceduru izbora saradnika potrebno je sprovesti u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Ukoliko se od dana davanja ove saglasnosti za ukupan broj saradnika za studijsku godinu 2022/2023, saradnik izabere u zvanje docenta, umjesto njega na upražnjeno mjesto ne može se tražiti saglasnost za angažovanje novog saradnika. Izabrani docent je u obavezi da drži vježbe do kraja studijske godine.

Prorektor za nastavu

Prof. dr Veselin Micanović



Rektor

Prof. dr Vladimir Božović



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



AF

broj/ref: 01-832/22
Podgorica, 08.07.2022.

UNIVERZITET CRNE GORE

Rektoru, prof. dr. Vladimiru Božoviću

PREDMET: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za raspisivanje konkursa

Poštovani,

Shodno Vašem odobrenju broj 01-938/6-1 od 28.06.2022. godine da se u studijsku 2022/2023. godinu angažuje 10 (deset) saradnika u nastavi u radnom odnosu koji će se finansirati iz budžeta, molimo da date saglasnost za raspisivanje javnog konkursa za sljedeće oblasti:

- Arhitektonsko projektovanje - 5 saradnika
- Urbanističko planiranje i projektovanje - 3 saradnika
- Arhitektonske tehnologije - 2 saradnika

Srdačan pozdrav,

DEKANKA

Prof. dr. Svetlana Perović



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



broj/ref... 01-854/22
Podgorica, 11.07.2022g.

Na osnovu člana 64 i 65 Statuta Univerziteta Crne Gore, a u vezi sa članom 104, stav 3, i odobrenjem rektora, broj 01-938/6-1 od 28.06.2022. godine. Vijeće Arhitektonskog fakulteta u Podgorici daje pozitivno

MIŠLJENJE

Da se za studijsku 2022/2023. godinu raspiše konkurs za prijem u radni odnos 10 (deset) saradnika u nastavi koji će se finansirati iz budžeta, i to za oblasti:

- Arhitektonsko projektovanje – 5 saradnika
- Urbanističko planiranje i projektovanje - 3 saradnika
- Arhitektonske tehnologije -2 saradnika

VJEĆE ARHITEKTONSKOG FAKULTETA
PREDSJEDAVAJUĆA

Prof. dr Svetlana Perović



Univerzitet Crne Gore
Bulevar Oslobođenja, Cetinje
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 414 111
Fax: +382 20 414 110
www.ucg.edu.me
University of Montenegro

Ured broj 01-1627/1

Datum: 18.07.2022

19.07.2022

01-881/22

ARHITEKTONSKI FAKULTET
Dekanka, prof. dr Svetlana Perović

VEZA: Vaši akti br. 01-832/22, od 08. 07. 2022. godine

Poštovana dekanke Perović,

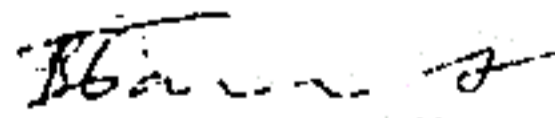
daje se saglasnost za raspisivanje konkursa za angažovanje saradnika u nastavi na period od 1 (jedne) do 5 (pet) godina, odnosno do sticanja odgovarajućeg akademskog stepena (Master iz odgovarajuće oblasti ili Doktor nauka iz odgovarajuće oblasti), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju i članom 104 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore za oblasti:

- Arhitektonsko projektovanje - 5 izvršilaca
- Urbanističko planiranje i projektovanje - 3 izvršioca
- Arhitektonske tehnologije - 2 izvršioca

Konkursnu proceduru izbora saradnika je potrebno sprovesti u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore, za šta je odgovoran dekan.

Ukoliko se od danu davanja ove suglasnosti za ukupan broj saradnika za studijsku 2022/2023. godinu, odnosno u periodu važenja ugovora, saradnik izabere u zvanje docent umjesto njega na upražnjeno mjesto ne može se tražiti saglasnost za angažovanje novog saradnika. Izabrani docent je u obavezi da drži vježbe do kraja studijske godine.

REKTOR


Prof. dr Vladimir Božović



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



01-10207
12.09.22.

Na osnovu člana 71. a u vezi sa članom 104 Statuta Univerziteta Crne Gore, donosim

RJEŠENJE

IMENUJE SE Komisija za pisanje izvještaja o prijavljenim kandidatima za izbor saradnika/ca u nastavi na određeno vrijeme od jedne do pet godina u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, u sastavu:

1. Prof.dr Slavica Stamatović Vučković, predsjednica
2. Prof. dr Ilija Lalošević, član
3. Prof. dr Veljko Radulović, član
4. Prof. dr Dragan Komatina, član
5. Doc. dr Vladimir Bojković, član

Konkursi su objavljeni na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnim novinama „Pobjeda“ 02. septembra 2022. godine, za oblasti:

- I Arhitektonsko projektovanje - 5 izvršilaca;
- II Urbanističko planiranje i projektovanje - 2 izvršioca;
- III Arhitektonske tehnologije - 1 izvršilac

Zadatak Komisije je da izvještaje o prijavljenim kandidatima, pojedinačno po oblastima, dostavi na razmatranje Vijeću Arhitektonskog fakulteta u roku od 15 dana.

Obrazloženje

Univerzitet Crne Gore Arhitektonski fakultet u Podgorici, shodno saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-01-1627/1 od 18.07.2022. godine raspisao je konkurse za angažovanje saradnika/ca u nastavi na određeno vrijeme za na period od jedne do pet godina, u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, za sljedeće oblasti:

- I Arhitektonsko projektovanje - 5 izvršilaca;
- II Urbanističko planiranje i projektovanje - 2 izvršioca;
- III Arhitektonske tehnologije - 1 izvršilac.

Konkursi su objavljeni na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnim novinama „Pobjeda“ 02.09.2022. godine. Rok za podnošenje prijava je zaključno sa 12.09.2022. godine

Nakon razmatranja podnijetih prijava na konkurse, Komisija dostavlja izvještaje pojedinačno po oblastima u roku o 15 dana na razmatranje Vijeću Fakulteta.

DEKANKA



Prof. dr Svetlana Petrović

U prilogu: kopija konkursa iz dnevnih novina "Pobjeda" i kopije prijava kandidata.

16.09.2022

UNIVERZITET CRNE GORE
ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI

01-1033/22

Podgorica, 16.09.2022.

Predmet: Izvještaj Komisije o prijavljenim kandidatima na konkurs za izbor saradnika u nastavi za studijsku 2022/23.

Vijeću Arhitektonskog fakulteta

Shodno saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-1627/1 od 18.07.2022. godine, dekanka Arhitektonskog fakulteta je raspisala konkurs za izbor saradnika u nastavi za studijsku 2022/23. godinu, u okviru odobrenog broja saradnika.

Konkursi su dana 02.09.2022. godine, objavljeni na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i u dnevnim novinama „Pobjeda“ za oblasli.

- I_ Arhitektonsko projektovanje - 5 izvršilaca
- II_ Arhitektonske tehnologije - 1 izvršilac
- III_ Urbanističko planiranje i projektovanje - 2 izvršilaca

Dekanka je u skladu sa čl.104 Statuta Univerziteta Crne Gore donijela rješenje br. 01-1020/22 dana 12.09.2022. godine o imenovanju Komisije za pisanje izvještaja o prijavljenim kandidatima za izbor saradnika u nastavi na određeno vrijeme od jedne do pet godina (u daljem tekstu Komisija), u skladu sa čl. 75. Zakona o visokom obrazovanju, za studijsku 2022/23. godinu, u okviru odobrenog broja saradnika.

Komisija je na sastanku, koji je održan 15.09.2022. godine identifikovala pristigle prijave na konkurs i utvrdila sljedeće:

Blagovremeno su prijave podnijeli sljedeći kandidati:

Oblasl. Arhitektonsko projektovanje - 10 kandidata

1. Nemanja Milčević, Podgorica
2. MSc Marija Čačić, Pločivje
3. Predrag Nedović, Bijelo Polje/Budva
4. Sekulović Nikolina, Podgorica
5. MSc Bufović Danilo, Podgorica
6. MSc Tahirović Denis, Podgorica
7. Sekulović Sanja, Podgorica
8. MSc Herbez Velanka, Podgorica
9. MSc Radonjić Maja, Podgorica
10. MSc Kalač Babičić Matija, Podgorica

Oblasl. Arhitektonske tehnologije - 1 kandidat

1. Dr Irena Rajković, Podgorica

Oblast: Urbanističko planiranje i projektovanje - 5 kandidata

1. Dr Sanja Šarić, Podgorica
2. Dr Nevena Mašanović, Podgorica
3. MSc Jelena Anđelić, Podgorica
4. MSc Radonjić Maja, Podgorica
5. MSc Kalač Babadžić Melisa, Podgorica

Komisija je razmatrala ispunjenost formalnih uslova koji su propisani Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore i konstatovala sljedeće:

Ispunjenost uslova

Prema Zakonu o visokom obrazovanju, član 75 saradnik u nastavi može biti :

- Student magistarskih studija koji je završio osnovne ili specijalističke studije sa najmanjom prosječnom ocjenom B (8.5),
- Student doktorskih studija, odnosno doktorand koji je završio magistarske studije sa najmanjom prosječnom ocjenom B (8.5),
- Lice koje je steklo naučno zvanje doktor nauka,
- Ugovor sa saradnicima iz stava 1 alineja 1 ovog člana zaključuje se na period od godinu dana, ali ne duže od četiri godine.
- Ugovor sa saradnicima iz stava 1 alineja 2 ovog člana zaključuje se na period od tri godine, ali ne duže od sedam godina
- Ugovor sa saradnikom koji je stekao naučno zvanje doktor nauka zaključuje se na period do pet godina.

Prema Statutu Univerziteta, član 105, definisani su sledeći uslovi za izbor u zvanje saradnik u nastavi i glase:

- pokazana sklonost za nastavni i naučno-istraživački rad, odnosno umjetnički rad (objavljeni naučni i stručni radovi, izlaganja na naučnim skupovima, pedagoško iskustvo, mobilnost, učešće u projektima i slično),
- dužina studiranja,
- nagrade za postignute uspjehe u studiranju.

Komisija je detaljno analizirala sadržaje prijave kandidata/kinja koji su aplicirali na konkurs, prema kriterijumima koji su propisani Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore i konstatovala da kandidati/kinje: Nedović Predrag, Tahirović Denis, Anđelić Jelena, Radonjić Maja i Kalač Babadžić Melisa, ne ispunjavaju uslov iz čl. 75. Zakona o visokom obrazovanju (student magistarskih/doktorskih studija/doktor nauka), te su isključeni iz daljeg postupka. Kandidatkinja Herbez Velenka je dostavila nepotpunu dokumentaciju odnosno nedostaju original diploma (bez kojih prepis sudskog tumača nije validan) kao i odgovarajuća nostrifikacija od strane Ministarstva prosvjeta Crne Gore, bez čega kandidatkinja takođe ne ispunjava uslov iz čl. 75. Zakona o visokom obrazovanju (student magistarskih/doktorskih studija/doktor nauka).

U nastavku slijedi pregled preostalih prijavljenih kandidata/kinja prema osnovnim kriterijumima, čl. 75. Zakona o visokom obrazovanju:

Oblast Arhitektonsko projektovanje

1. Nemanja Milčević, spec. sc. arh. iz Podgorice, student magistarskih studija (AOP) na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici od 2019/20. god., položio sve ispite sa prosječnom ocjenom 9,80. Prosjek na posdiplomskim specijalističkim studijama je 9,79, na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici (završio 10.07.2019. god). Na AF je bio angažovan po Ugovoru o radu, na određeno vrijeme, kao student magistarskih studija od 11.03.2020. do 27.09.2020. god., i stud. 2021/2022. god., i honorarno angažovan od 13.10.-02.11.2021. godina.
2. MSc Marija Čučić, zvanje master inženjer arhitekture stekla u Novom Sadu, Fakultetu tehničkih nauka, sa prosječnom ocjenom 10. Student je doktorskih studija na Departmanu za arhitekturu i urbanizam, Fakulteta tehničkih nauka u Novom Sadu od 2017/2018 god. Kao student doktorskih studija angažovana po ugovorima na određeno vrijeme studijska 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 i 2021/2022. god.
3. Sekulović Nikola, spec.sci.arh. iz Podgorice, studentkinja magistarskih studija na Univerzitetu u Mariboru (Slovenija), upisana 2019/20. god., gdje je položila sve ispite, prosječna ocjena 9,27. Stepen BSc arhitektura stekla na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, 13.09.2017. god., srednja ocjena 9,54.
4. MSc Bulatović Danilo, spec.sci.arh. iz Podgorice, student magistarskih studija – odsjek Arhitektura na Univerzitetu Westminster (London, Velika Britanija), upisane 16.09.2021. godine, položeni svi ispiti. Osnovne akademske studije - Arhitektonski fakultet u Podgorici, prosjek 9,46 (završio 09.07.2018.god), specijalističke studije - Arhitektonski fakultet u Podgorici, prosjek 9,75 (završio 10.07.2019.god.), dvogodišnje master studije u oblasti Arhitektonskog projektovanja i istorije, Politehnički univerzitet u Milanu (Italija), završane 22.07.2021. god, nostrifikacija izvršana kod Ministarstva prosvjete, nauke, kultura i sporta Crne Gore (UP I br. 08/2-05-608/21-2303/2), od 1.12.2021. godine (nema podataka o položenim ispitima i prosjeku ocjena).
5. Sekulović Sanja, spec.sci.arh. iz Podgorice, studentkinja magistarskih studija (AOP) na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, upisana stud. 2019/20. godina, položila sve ispite sa prosječnom ocjenom 10. Specijalističke studije, prosjek 9,63, na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici (završila 03.10.2019), Osnovne studije, prosjek 9,06, na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, (završila 15.09.2017.)

Oblast Arhitektonske tehnologije

1. Dr Irena Rajković, dipl.ing.arh., Doktor tehničkih nauka iz oblasti arhitekture, doktorirala na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta u Sarajevu (Bosna i Hercegovina, 08.02.2022.). Rješenje Ministarstva prosvjete o priznavanju Uvjerenja o stečenom naučnom stepenu, br. UP I br. 08/1-608/22-577/2. Kao saradnik u nastavi, doktor nauka angažovana na AF - mart 2022 - septembar 2022/.

Oblast Urbanističko planiranje i projektovanje

1. Dr Sanja Savić, Doktor tehničkih znanosti, doktorirala na Arhitektonskom fakultetu, Sveučilište u Zagrebu (Hrvatska). Rješenjem Ministarstva prosvjete, UP I br. 08/1-04-608/22-585/2 od 07.09.2022. godine priznato Uvjerenje o stečenom naučnom stepenu i zvanju Doktor tehničkih znanosti.
2. Dr Nevna Mašanović, Doktor tehničkih znanosti, doktorirala na Arhitektonskom fakultetu, Sveučilište u Zagrebu (Hrvatska). Rješenjem Ministarstva prosvjete, UP I br. 08/1-04-608/22-5804/2 od 07.09.2022. godine priznato Uvjerenje o stečenom naučnom stepenu i zvanju Doktor tehničkih znanosti.

Zaključci Komisije

Komisija je nakon detaljnog razmatranja materijala koji su dostavljeni od strane kandidata na konkurs za izbor saradnika u nastavi za studijsku 2020/23. po oblastima za koje su se prijavili zaključila sljedeće:

Prijave na konkurs za oblast Arhitektonsko projektovanje, podnijelo je 10 kandidata/kinja od kojih 5 ispunjava formalni uslov.

Prijavu na konkurs za oblast Arhitektonske tehnologije, podnijela je 1 kandida/kinja koja ispunjava formalni uslov.

Prijave na konkurs za oblasti Urbanističko planiranje i projektovanje, podnijelo je 5 kandidata/kinja od kojih 2 ispunjavaju formalni uslov.

Komisija u nastavku konstatuje listu prijavljenih kandidata/kinja po oblastima koji ispunjavaju uslov, a koji se predlažu za angažovanje u studijskoj 2022/23.god. i upućuje istu dekani i Vijeću Arhitektonskog fakulteta na dalja razmatranja i davanje mišljenja.

Oblast: Arhitektonsko projektovanje - 5 kandidata/kinja:

1. Nemanja Miličević
2. MSc Marija Čević
3. Sekulović Nikolina
4. Butatović Danilo
5. Sekulović Sanja

Oblast: Arhitektonske tehnologije - 1 kandida/kinja

1. Dr Irena Rajković

Oblast: Urbanističko planiranje i projektovanje - 2 kandida/kinje

1. Dr Sanja Savić
2. Dr Nevena Mašanović

Komisija u sastavu:

Prof. dr Slavica Stamatović Vučković, predsjednica

Prof. dr Ilija Lalošević, član

Prof. dr Dražen Komatina, član

Prof. dr Veško Radulović, član

Doc. dr Vladimir Božović, član



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSK FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



ur./rei 01-1044/22
Podgorica 19.09.22.

Na osnovu člana 64. stav 2. tačka 13., a u vezi sa Izveštajem komisije br.01-1033/22-od 16.09.2022. god. i datim prijedlogom za angažovanje saradnika/ca u nastavi, po javnom konkursu od 02.09.2022. godine, Vijeće Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, na sjednici održanoj 19.09.2022. godine, dalo je

MIŠLJENJE

I Daje se pozitivno mišljenje dekanki Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, za izbor saradnika/ca u nastavi, u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, i to:

Oblast Arhitektonsko projektovanje

1. Marija Čačić, master inženjer arhitekture, student doktorskih studija
2. Nemanja Milićević, Spec.Sci.arh., student master studija
3. Danilo Bulatović, Spec.Sci.arh., student master studija
4. Nikolina Sekulović, BSc arh., student master studija
5. Sanja Sekulović, Spec.Sci.arh., student master studija

Oblast Urbanističko planiranje i projektovanje

1. Dr Nevena Mašanović, arh.
2. Dr Sanja Savić, arh.

Oblast Arhitektonske tehnologije

1. Dr Irena Rajković, d.i.a.

II Odluka stupa na snagu danom donošenja.

VJEĆE ARHITEKTONSKOG FAKULTETA
PREDSJEDAVAJUĆA

Prof. dr Svetlana Perović



UNIVERZITET CRNE GORE
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



broj/net... 01-1045/22
Podgorica, 19.09.2022.

Na osnovu člana 69 i čl. 104, stav 8. Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten br. 337/2015 i 447/2018), na prijedlog Komisije za pisanje izvještaja o prijavljenim kandidatima za izbor saradnika/ica u nastavi, po javnom konkursu objavljenom 02.09.2022. godine, br. 01-1033/22 od 16.09.2022. godine i uz pribavljeno Mišljenja Vijeća Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, datog na sjednici Vijeća održanoj 19.09.2022. godine, donosim

ODLUKU
o izboru saradnika/ica u nastavi

I

Po konkursu za izbor saradnika u nastavi: oblast Arhitektonsko projektovanje, biraju se:

1. Marija Čačić, master inženjer arhitekture, na period od 3 (tri) godine, student doktorskih studija
2. Nemanja Milićević, Spec.Sci.arh., na period od 1 (jedne) godine, student master studija
3. Danišo Bulatović, Spec.Sci.arh., na period od 1 (jedne) godine, student master studija
4. Nikolina Sekulović, BSc arh., na period od 1 (jedne) godine, student master studija
5. Sanja Sekulović, Spec.Sci.arh., na period od 1 (jedne) godine, student master studija student master studija

Oblast Urbanističko planiranje i projektovanje, biraju se:

1. Dr Nevena Mašanović, arh., na period od 5 (pet) godina
2. Dr Sanja Savić, arh., na period od 5 (pet) godina

Oblast Arhitektonske tehnologije, bira se:

1. Dr Irena Rajković, d.i.a., na period od 4 (četiri) godine.

II

Imenovani/e će radni odnos zasnovati posebnim ugovorom o radu, koji zaključuju sa dekankom Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, nakon dobijanja ovlaštenja od rektora Univerziteta Crne Gore.

III

Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Statutom Univerziteta Crne Gore propisano je da se izbor saradnika u nastavi vrši na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom i Statutom, te da konkurs raspisuje dekan, uz prethodnu saglasnost rektora i pribavljeno mišljenje Vijeća organizacione jedinice.

Po dobijanju saglasnosti rektora Univerziteta Crne Gore, br 01-1627/1 od 18.07.2022. godine i mišljenja Vijeća Arhitektonskog fakulteta Podgorici, dekanka je konkurs za prijem saradnika u nastavi, u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, za oblasti: Arhitektonsko projektovanje - 5 izvršilaca, oblast Urbanističko planiranje i projektovanje - 2 izvršioaca i oblast Arhitektonske tehnologije - 1 izvršilac.

Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi „Pobjeda“ 02.09.2022. godine.

Za radno mjesto, saradnik u nastavi na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, oblast Arhitektonsko projektovanje, prijavilo se 10 kandidata: Marija Čaćić, Nemanja Milićević, Predrag Nedović, Nikolina Sekulović, Danilo Bulatović, Denis Tahirović, Sanja Sekulović i Velenka Herbez, Radonjić Maja i Melisa Kalač Babačić.

Za radno mjesto, saradnik u nastavi na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, oblast Urbanističko planiranje i projektovanje, prijavilo se 5 kandidata: dr Nevena Mašanović, dr Sanja Savić i Jelena Anđelić, Radonjić Maja i Melisa Kalač Babačić.

Za radno mjesto, saradnik u nastavi na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, oblast Arhitektonske tehnologije, prijavio se 1 kandidat: dr Irena Rajković.

Komisija, imenovana rješenjem dekana, br. 01-1020/22, dana 12.09.2022. godine, je nakon razmatranja konkursne dokumentacije prijavljenih kandidata sačinila Izvještaj br. 01-1033/22 dana 16.09.2022. god., i dostavila Vijeću Arhitektonskog fakulteta u Podgorici na razmatranje.

Vijeće je većinom glasova usvojilo Izvještaj i dalo pozitivno Mišljenje za izbor saradnika/ca u nastavi, u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, na način utvrđen u izreci.

Na osnovu iznijetog donijeta je odluka kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

DEKANKA

Prof. dr Svetlana Perović



Dostaviti:

- imenovanima
- a/a



Univerzitet Crne Gore

University of Montenegro

01-1627/1-1

23.09.22

23.09.2022

01-1094/22

Na osnovu člana 104 stav 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, rektor Univerziteta Crne Gore, rješavajući po zahtjevu dekanke Arhitektonskog fakulteta, br 01-1046/22 od 19.09.2022 godine, rektor Univerziteta, donosi

ODLUKU

Nakon izvršenog uvida u izvještaj o sprovedenom postupku izbora saradnika, sa pratećom dokumentacijom, dostavljen aktom Arhitektonskog fakulteta, br 01-1046/22 od 19.09.2022 daje se ovlaštenje dekanici Arhitektonskog fakulteta za zaključenje ugovora o radu sa izabranim saradnicima u nastavi:

- **Mr Marijom Čaćić za oblast Arhitektonsko projektovanje na period od tri godine**
- **Nemanjom Milčevićem za oblast Arhitektonsko projektovanje na period od jedne godine**
- **Danihom Bulatovićem za oblast Arhitektonsko projektovanje na period od jedne godine**
- **Nikolinom Sekulović za oblast Arhitektonsko projektovanje na period od jedne godine**
- **Sanjom Sekulović, za oblast Arhitektonsko projektovanje na period od jedne godine**
- **Dr Nevenom Mašanović za oblast Urbanističko planiranje i projektovanje na period od pet godina**
- **Dr Sanjom Savić za oblast Urbanističko planiranje i projektovanje na period od pet godina.**
- **Dr Irenom Rajković za oblast Arhitektonske tehnologije na period od četiri godine.**

Sadržinu ugovora koji se zaključuju sa saradnicima treba uskladiti sa zakonskim normama i aktima Univerziteta Crne Gore.



REKTOR,

B. Božović

prof. dr Vladimir Božović

Dostavljeno

- Arhitektonskom fakultetu
- a/a

01-1103/22

23 09 22

Na osnovu čl. 103 i 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanke, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627 1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vajingtona bb.,
koga zastupa dekanica, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označeno kao
„Poslodavac”

i
Nemanja Miličević, Spec.Sci.arh., ul. [REDAKTORANO] Podgorica, MBO
[REDAKTORANO] studenta master studija (u daljem tekstu „Zaposleni”).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Arhitektonsko projektovanje, na određeno vrijeme od 1 (jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužan da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji mu se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno, koji su mu povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primienom koeficijenta 7,68 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i nmativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Član 13

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni je dužan da se pridržava etičkih načela utvrđenih Lučkim kodeksom Univerziteta Crne Gore

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjujuće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

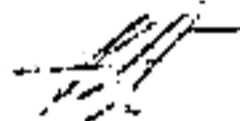
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjerna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

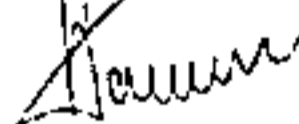
ZAPOSLENI

Nemanja Milicević



DEKANKA

Prof. dr. Svitlana Penović



Penović 26.04.2022

01-1102/22
23 09 22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanka, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627/1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:
Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb., koga zastupa dekanka, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označeno kao „Poslodavac“)

MSc Marije Čačić, JMB [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, [REDACTED] studenta doktorskih studija (u daljem tekstu „Zaposlena“).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Arhitektonsko projektovanje, na određeno vrijeme od 3 (tri) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 8,99 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovođi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, i to će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

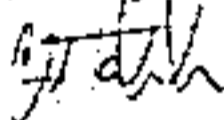
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

ZAPOSLENA

MSc Marija Čučić

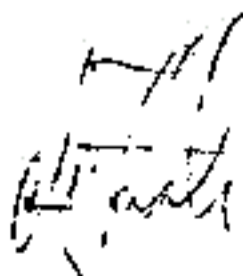


DEKANKA

Prof.dr Svetlana Perović



Primita 26.09.2022



Kao osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG), br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, a skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom odluke dekanke, povodom ističenja rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627 I-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

ČLANK O RADU

Između Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb, koji zastupa dekanica, prof. dr. Svetlana Petrović (u daljem tekstu obrazovavač "1") i Inženjerskog fakulteta, Specijalnog Podgorica, ul. [redacted] (u daljem tekstu "Zaposleni"), studenta master studija (u daljem tekstu "Zaposleni")

(Član 1)
Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlenog i Obrazovavača, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, i drugim propisima koji se odnose na Univerzitet Crne Gore i opštim aktima obrazovavača.

(Član 2)
Predmet ovog ugovora za zasnivanje radnog odnosa, Zaposleni je dužan da ispunjava i poštuje uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

(Član 3)
Zaposleni zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici i Univerziteta Crne Gore u okviru saradnje u nastavi, oblasti Arhitektonsko-projektovanje, na određeno vrijeme od (jedne) godine, za izvođenje vjezbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužan da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji mu se neposredno dodele, i radu u okviru drugih aktivnosti Univerziteta, odnosno Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

(Član 4)
Zaposleni je dužan da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

(Član 5)
Puno radno vrijeme Zaposlenog iznosi 40 časova u radnoj nedelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odnosa u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utiču se raspoređom radnog vremena koje donosi Poslodavač.
Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređen, odnosno koji su mu povereni.

01/2024/22
23 09 22

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjerama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 7,68 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenom se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposleni će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposleni ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Član 13

Zaposleni odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni je dužan da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

ZAPISNI
BULATOVIĆ DANILO
Bulatović Danilo

DEKANKA
Prof. dr. Svetlana Petrović


PRIMIO

26.11.2022.

BULATOVIĆ
DANILO

01-1105/22
23 09 22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanke, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627/1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb, koga zastupa dekanica, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označeno kao „Poslodavac“)

Sekulović Nikoline, iz Podgorice, [REDACTED] stovarište Kuror, JMBG [REDACTED] studentkinje master studija (u daljem tekstu „Zaposlena“).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Arhitektonsko projektovanje, na određeno vrijeme od (jedne) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21) i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/19). Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 7,6 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu. Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrdjenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrdjenom skladno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19). Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, i to će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrdjenih Etčkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

I govorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slućajevima utvrdjenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivae se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

Eventualni spor povodam odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici u slućaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zakljućen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

ZAPOSLENA

Sekulović Nikolina

Sekulović Nikolina

DEKANKA

Prof. dr. Svetlana Perović

Svetlana Perović

PRIMILA: 26.09.2022. *Sekulović Nikolina*

01-1106/22
23.09.22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 45/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanka, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627-1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb., koga zastupa dekanka, prof. dr Svetlana Petrović (u daljem tekstu označeno kao „Poslodavac“) i

Sanje Sekulović, Spec.Sci.arh., Podgorica, [REDACTED] JMBG [REDACTED] studentkinje master studija (u daljem tekstu „Zaposlena“).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Arhitektonsko projektovanje, na određeno vrijeme od trijedne godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom u izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/19).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 7,68 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom skladno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i spravi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih I tičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

ZAPOSLENA

Sanja Sekulović
Sekulović Sanja

DEKANKA

Prof.dr. *Metana Perović*

Ugovore prihvatila dana 26.09.2022. godine.
Sanja Sekulović

01.1108/22
23 09 22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekankinje, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627-1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb., koga zadržim dekanka, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označena kao „Poslodavac“) i

dr Sanja Savić, arh., iz Podgorice, ul. [REDACTED] (u daljem tekstu „Zaposlena“).

JMBCG [REDACTED]

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Urbanističko planiranje i projektovanje, na određeno vrijeme od 5 (pet) godina, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se neposredno dodjele, i radi u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korištenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 9,64 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonima, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njeno ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrdjenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivace se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

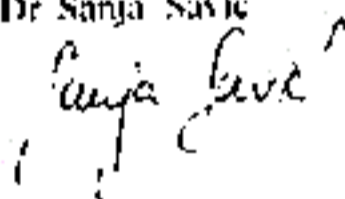
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavace stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

ZAPOSLENA

Dr. Sanja Savic



DEKANKA

Prof. dr. Svetlana Petrovic



Sanja Savic
26. 9. 2022. god.

01-1109/22
23 09 22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanke, proovlašćenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627/1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bb., koga zastupa dekanica, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označeno kao „Poslodavac“) i

dr. Irene Rajković, iz Podgorice, ul. [REDAKTOVANO] JMBG: [REDAKTOVANO] (u daljem tekstu „Zaposlena“).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Arhitektonske tehnologije, na određeno vrijeme od 4 (četiri) godine, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima kojim joj se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.
Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.
Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 9,64 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrdjenom shodno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19, 21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, i to će u njeno ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etickim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom Za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

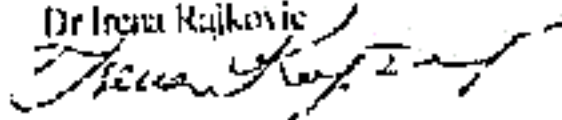
Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće svako nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

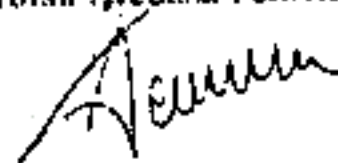
ZAPOSIENA

Dr Irena Rajković



DEKANKA

Prof. dr Svetlana Petrović



PRIMARNO, 26/05/2022. Irena Rajković

01-1102/22
23 09 22

Na osnovu čl. 104 st. 9 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 74/19, 8 21, 59/21, 68 21, 145 21), u skladu sa članom 75 Zakona o visokom obrazovanju, a u vezi sa realizacijom Odluke dekanke, po ovlaštenju rektora Univerziteta Crne Gore, br. 01-1627/1-2 od 23.09.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

Univerziteta Crne Gore, Arhitektonskog fakulteta, ul. Bul. Džordža Vašingtona bh., koga zastupa dekanica, prof. dr Svetlana Perović (u daljem tekstu označeno kao „Poslodavac”) i

dr Nevene Mašanović, arh., Podgorica, ul. [REDACTED] JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu „Zaposlena”).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima poslodavca.

Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici Univerziteta Crne Gore u zvanju saradnik u nastavi, oblast Urbanističko planiranje i projektovanje, na određeno vrijeme od 5 (pet) godina, za izvođenje vježbi i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, zadacima koji joj se neposredno dodjele, i radu u organima Univerziteta, odnosno organima Arhitektonskog fakulteta u Podgorici, u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad sa punim radnim vremenom na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici, dana 26.09.2022. godine.

Član 5

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj-nedjelji, odnosno 8 časova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smijenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove na koje je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

Član 6

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), i Kolektivnim ugovorom o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“, br. 76/2019).

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 9,64 i uvećana po osnovu radnog staža.

Član 7

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Član 8

Zaposlena će koristiti godišnji i odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenom skladno čl. 9 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14, 14,40/18,37/19,74/19,21/21) i čl. 8 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Sl. list CG“ br. 69/16 i 76/19).

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena ne može, bez saglasnosti poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Član 11

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog radnog mjesta u druga, kod istog Poslodavca.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njegovo ime izvršiti Arhitektonski fakultet.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 13

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

Član 14

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 15

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 16

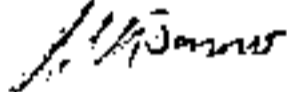
Iventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava zaposlena, a ostale primjerke zadržava organizaciona jedinica.

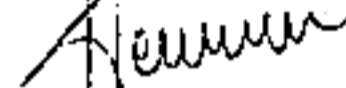
ZAPOSLENA

Dr Nevena Mašanović



DEKANKA

Prof. dr. Svetlana Perović



primila: 27.07.22