

**Jovana Radovic**

---

**From:** milena.zekovic <milena.zekovic@kccg.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 12:19 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Ljiljana Radulović  
**Subject:** Dokumentacija 13  
**Attachments:** image2023-03-02-103716.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СРП ЈЕНАСАМЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	02-03-2023
Орг. јед.	

010170/3189

Poštovani,

prosleđujemo Vam dokumentaciju koja se tiče zasnivanja radnog odnosa po osnovu oglasa 18.01.2023.godine.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.  
Referent za pravne i kadrovske poslove  
Služba za pravne i kadrovske poslove  
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica  
mob: +382 6 [REDACTED]  
mail: milena.zekovic@kccg.me  
web: www.kccg.me





Црна Гора  
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45  
81000 Подгорица, Црна Гора  
Тел: +382 20 482 133  
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/22-3951/2

Подгорица, 02.12.2022. године

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ  
директорки, др Љиљани Радуловић

Црна Гора  
Клинички центар Црне Горе  
Број 03/01-32859/1  
Подгорица, 21. XII 2022 год

Веза: Ваш захтјев број 03/01-32859 од 02.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем медицинског и немедицинског кадра у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 03/01-32859 од 02.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме, на упражњена и систематизована радна мјеста, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са пријемом следећих извршилаца:

- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за неурологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - четири (4) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца за рад у Клиници за ортопедију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) здравственог техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за неурохирургију; ⇒ **ZAMJENA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Интерној клиници; 1 IZVRŠILAC ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA** - *оли. гошћује одмах*  
2 IZVRŠILAC ⇒ **ZAMJENA** *центар за крвот.*
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Клиници за очне болести; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Институту за онкологију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - два (2) здравствена техничара, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Хирушкој клиници (Центар за васкуларну хирургију); ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**
- ✓ - једног (1) радника на одржавању хигијене, у радни однос на одређено вријеме до 3 мјесеца, за рад у Центру за кардиохирургију; ⇒ **POVEĆAN OBIM POSLA**

**NE DA SE PONOVI OGLAS ZA SLEDEĆI KADAR: \***

- ne sa izvoznim
- 1) KLINIKA ZA NEUROLOGIJU ⇒ BILA PRIMJEN AMIL HANZIĆ - NE RADI
  - 2) KLINIKA ZA ANESTEZIJU ⇒ BILA PRIMJEN A. VUKOTIĆ - PRESTALA
  - 3) KARDIOLOGIJA ⇒ TREBALA DA POČNE ALI NIJE SARA VUKOTIĆ

Имајући у виду образложење предметног захтјева као и обезбјеђење континуираног пружања здравствене заштите и несметаног процеса рада у Клиничком центру Црне Горе, Министарство здравља је сагласно са пријемом наведених извршилаца.

С поштовањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Достављено:  
-наслову;  
-архиви;  
-а/а



Crna Gora  
Klinički centar Crne Gore  
Broj 03/01-1205  
Podgorica, 20.5.2023.

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE  
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica.

Broj: 03/01.

### ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Laboratorijski tehničar u Centru za laboratoriju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Klinici za kardiologiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u Klinici za anesteziju, intenzivnu terapiju i terapiju bola - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurologiju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseca po osnovu povećanog obima posla.
5. Zdravstveni tehničar u Klinici za ortopediju - 4 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurohirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme zamjena.
7. Zdravstveni tehničar u Odjeljenju za gastroenterohepatologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 mjeseca po osnovu povećanog obima posla.
8. Zdravstveni tehničar u Centru za hematologiju u Internoj klinici - 1 izvršilac na određeno vrijeme - zamjena.
9. Zdravstveni tehničar u Klinici za očne bolesti - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
10. Zdravstveni tehničar u Institutu za onkologiju - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
11. Zdravstveni tehničar u Centru za vaskularnu hirurgiju - Hirurške klinike - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
12. Radnik na održavanju čistoće u Centru za kardiohirurgiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 3 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
13. Referent zaštite na radu u Službi zaštite na radu, obezbjeđenja i protivpožarne zaštite - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/22-2361 od 04.08.2022 godine, broj: 1-502/22-3951/2 od 02.12.2022 godine, broj: 1-502/22-2513/2 od 15.08.2022 godine, broj: 1-502/22 2954/2 od 27.09.2022 godine, broj:1-502/23-84/2 od 12.01.2023 godine a za potrebe obezbedenja kontinuiteta radnog procesa.



DIREKTOR  
Dr Ljiljana Radulović

*Ljiljana Radulović*

**PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU**

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> BIRO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>6</td><td>2</td><td>2</td></tr></table>		5	6	0	0	5	6	2	2	15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mdd) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>										
5	6	0	0																	
5	6	2	2																	
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>PG 1140270001158</u>	2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmngg) <u>11.01.23</u>	16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Ispunjeno 2. Novootvoreno																		
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>JZU KC Crna Gora</u> <u>Ljubljanska b.b.</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno <table border="1"><tr><td> </td></tr></table>																		
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-00009141</u>	5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>	18 USLOVI RADA I OSTALI USLOVI																		
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine	7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>2932</u>	19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____																		
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Tehničar/ka</u> <u>u kl. za otv. bolni</u> <table border="1"><tr><td>3</td><td>2</td><td>5</td><td>9</td></tr></table>		3	2	5	9	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden														
3	2	5	9																	
9 BROJ IZVRŠILACA <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>											10 MJESTO RADA <u>PG</u> <table border="1"><tr><td>2</td><td>1</td><td>1</td><td>4</td><td>9</td></tr></table>	2	1	1	4	9	21 ISHRANA 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden			
2	1	1	4	9																
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Tehničar/ka</u> <table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>9</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td></tr></table>		4	0	9	0	0	3	22 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden												
4	0	9	0	0	3															
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> Naziv obrazovne ustanove <u>Med. škola</u> Šifra <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>														23 PROBNI RAD (u mjesecima) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>						
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) <table border="1"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni pripravnčki ispit												24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crna Gora 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crna Gora								
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____		25 NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem																		
26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje _____ Period važenja (ddmngg) od <u>18.01.23</u> do <u>28.01.23</u>		27 NAPOMENA: <u>- proupari spoznavati</u>																		

PRIJAVU PRIMIO \_\_\_\_\_

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE \_\_\_\_\_



18.01.23

PRIJAVU POČINIO \_\_\_\_\_

DATUM \_\_\_\_\_

TELEFON \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_



MP



# JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-1208  
 Podgorica, 18.01.2023 godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 18.01.2023 godine, za  
 - radno mjesto 646 - ZDRAVSTVENI TEHNICAR KLINIKA ZA OČNE BOLESTI / ODJELJENJE ZA OFTALMOLOGIJU  
 - broj izvršilaca 2 na Odredjeno vrijeme 3 MJESECA.  
 Uslovi za navedeno radno mjesto ( prema Pravilniku o sistematizaciji ) \_\_\_\_\_

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspjeh u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
1.	Srebrić Larisa					
2.	Krković Anđelina					
3.	Šečić Tamara					
4.	Ajdarpašić Emīna					
5.	Čepić Nataša					
6.	Rajković Vera					
7.	Čorović Ana Marija					
8.	Četković Ana					
9.	Đurović Andrijana					
10.	Mulić Dženita					
11.	Čuković Zorka					
12.	Lojpur Jovanka					
13.	Jovanović Ivana					
14.	Vukadinović Đurđa					
15.	Đonović Ivana					
16.	Četković Dalibor					
17.	Veljović Petar					
18.	Milić Aleksandra					
19.	Sindić Bojan					

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Šečić Tamara - *uz nedostavu tehničar srednja škola*  
 Čuković Zorka - *ned. srednja*  
 Lojpur Jovanka - *neprav. nosi kućnu knjigu i diplomu*



Podgorica, 14.02.2023. godine

Broj: 03/01-

3656/10

**Direktorki Kliničkog Centra Crne Gore  
Dr. Ljiljani Radulović**

Poštovana,

Klinički centar Crne Gore je dana 18.01.2023. godine u Dnevnom listu Pobjeda oglasio potrebu za radno mjesto zdravstveni tehničar, Klinika za Očne bolesti, dva izvršioca na određeno vrijeme; 3 mjeseca, radno vrijeme puno, probni rad u trajanju od tri mjeseca; radno mjesto Podgorica, te uslov zdravstveni tehničar.

Rok za prijavljivanje je bio osam dana.

Napomena:

- provjeru sposobnosti vrši poslodavac
- dostaviti kopiju sva 4 svjedocanstva srednje škole
- potvrdu o prethodnom radnom iskustvu
- sertifikat-dokaz o poznavanju stranog jezika

Odluka o načinu bodovanja kriterijuma za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa –srednjeg medicinskog kadra se nalazi na sajtu KCCG.

Nakon isteka roka za prijavu kandidata, prijave je dostavilo ukupno 19 kandidata, od kojih ne ispunjavaju uslov Čuković Zorka-pedijatrijska sestra, Šćekić Tamara-kozmetičarski smjer srednje škole I Đonović Ivana ginekološka sestra.

Kandidat Ajdarpasić Emina je navela da je konkurisala samo za Internu kliniku, odjeljenje gastroenterohepatologije.

Dana 14. februara 2023. godine godine u Sali za sastanke Kliničkog Centra Crne Gore, glavna sestra Klinike za Očne bolesti, Danijela Bulatović, vss, Saradnik za naučno istraživačku djelatnost Centra za Nauku Damir Pelicic, mr zdr. njege I glavna sestra KC CG Ivana Popovic, vss, obavili su usmene intervjue sa prijavljenim kandidatima.

Kandidati koji su prijavljeni po ovom oglasu, a bili na intervjuu:



- 1.Čepić Natasa- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 2.Četković Ana-nije dosla na intervju
- 3.Đurović Andrijana- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 4.Mulić Džanita- po ovom oglasu izabrana na ortopediju,konkurisala na vise radnih mjesta
- 5.Jovanović Ivana-po ovom oglasu odabrana na neurologiju
- 6.Vukadinović Đurdja- po ovom oglasu izabrana na kardiologiju
- 7.Rajkovic Vera- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
- 8.Čorović Ana Marija- po ovom oglasu odabrana na neurologiju
- 9.Ajdarpašić Emina-konkurisala samo za Interenu kliniku
- 10.Ščekić Tamara-kozemticarski smjer,ne ispunjava uslov
- 11.Čuković Zorka- ne ispunjava uslov,pedijatrijska sestra
- 12.Lojpur Jovanka-po ovom oglasu odabrana na hematologiju
- 13.Milić Aleksandra
- 14.Srebrić Larisa-po ovom izabrana na vaskularnu hirurgiju
- 15.Obradovic Tanja-po ovom oglasu odabrana na ortopediju
- 16.Krković Andjelina-po ovom oglasu odabrana na ortopediju
- 17.Sindjić Bojan
- 18.Veljovic Petar
- 19.Cetkovic Dalibor

U skladu sa Internom procedurom za sprovođenje postupka zasnivanja radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore, članom 4 stav 2, predviđeno je da se provjera sposobnosti kandidata sa liste, između ostalog, vrši i usmenim intervjuom, što je u konkretnom bio slučaj, dok je stavom 3 istog člana propisano da provjeru sposobnosti vrši direktor Kliničkog centra Crne Gore, ili lica koja on ovlasti.

U odnosu na predviđene kriterijume, lica koja su obavljala intervju su pojedinačno ocjenivali svakog kandidata od 0-3 boda i sačinili konačnu bodovnu listu gdje se konstatuje da su kandidati **Milić Aleksandra I Veljović Petar** ostvarili najveći broj bodova I predlaže se da se izaberu za oglašeno radno mjesto,a u skladu sa zakonskom procedurom.

U prilogu bodovna lista sa kriterijumima za prijem kandidata,kao I odluka o načinu bodovanja srednjeg medicinskog kadra,br 03/01-34632.



Glavna sestra KC CG  
Ivana Popovic

*Ivana Popovic*

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA  
KLINICKI CENTAR CRNE GORE  
PODGORICA, 14.02.2023. godine

### Zapisnik

Prijem kadra po oglasu 18.01.2023. g na radno mjesto zdravstveni tehničar,  
Klinika za Očne bolesti, dva izvršioca na određeno vrijeme; 3 mjeseca :

1. Milić Aleksandra
2. Veljović Petar

Pripremila

Glavna sestra KC CG

Ivana Popović

*Ivana Popović*



8.9

Saglasan

Direktorka KC CG

Dr Ljiljana Radulović

*Ljiljana Radulović*

Podgorica,14.02.2023..godine



**Bodovna lista kandidata**

Zdravstveni tehničari OCNO	PROSJEČNA OCJENA TOKOM SREDNJE ŠKOLE X10	DUŽINA STUDIRANJA	POZNAVANJE STRANOG JEZIKA	OCJENA TOKOM INTERVJUA	PRETHODNO RADNO ISKUSTVO	UKUPNO
1.Milic Aleksandra						
2.Veljovic Petar						
3.Sindjic Bojan						
4.Cetkovic Dalibor						
5.Srebric Larisa						
6.Rajkovic Vera						
7.Jovanovic Ivana						





Podgorica, 14.02.2023. godine.



Bodovna lista kandidata

8. Hamzić Elma						
9. Corovic Anamarija						
10. Đurović Andrijana						
11. Čepić Natasa						
12. Cetkovic Ana						
13. Cukovic Zorka						
14. Ajdarpasic Emina						
15. Lojpur Jovanka						
16. Krkovic Andjelina						



Podgorica, 14.02.2023. godine



**Bodovna lista kandidata**

17. Mulic Džanita						
18. Vukadinovic Djurdja						
19. Obradovic Tanja						



# JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-4310

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ( "Sl.list CG" br. 74/19 ), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE , Ljubljanska bb. PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i VELJOVIĆ PETAR , sa JMBC [REDACTED] zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa VELJOVIĆ PETAR , (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME , i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNICAR , na O D R E Đ E N O V R I J E M E

-na 3 mjeseca od 20.02.2023 do 20.05.2023

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNICAR u sklopu organizacione jedinice KLINIKA ZA OČNE BOLESTI / ODJELJENJE ZA OPTALMOLOGIJU , sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2023. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

### Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 20.02.2023 do kraja probnog rada 20.05.2023.. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

### Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-I-1 grupu poslova sa koeficijentom 6,58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 0.5 % za započetu 1 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih ,vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

### Član 6



Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljoni. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

- ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

#### Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

#### Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

#### Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

#### Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

#### Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (snijena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

#### Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlaštenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

#### Član 21



- Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

#### Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, u koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

#### Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

#### Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima navedenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu ( u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni,

Veljović Petar  
VELJOVIĆ PETAR



Poslodavac  
Direktor  
Ljiljana Rodulović  
dr Ljiljana Rodulović

# JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-4309

Podgorica, 20.02.2023. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Ljubljanska bb. PODGORICA koju zastupa direktor dr Ljiljana Radulović i MILIĆ ALEKSANDRA, sa JMBG [REDACTED] zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa MILIĆ ALEKSANDRA (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNICAR, na O D R E D E N O V R I J E M E

-na 3 mjeseca od 20.02.2023 do 20.05.2023

### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNICAR u sklopu organizacione jedinice KLINIKA ZA OČNE BOLESTI / OFTALMOLOŠKA AMBULANTA, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.02.2023. godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

### Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 20.02.2023 do kraja probnog rada 20.05.2023. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

### Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:

-Iako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-1-1 grupu poslova sa koeficijentom 6,58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 2.5 % za započetu 5 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

## Član 6

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

## Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

## Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom.  
Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

#### Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

#### Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, nanjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

#### Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesna i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,



- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

#### Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

#### Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svadi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

#### Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

#### Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

#### Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplućivanjem prčinjene štete trećem licu, a koju je prouzročavao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknadije iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

#### Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

#### Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu ( u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Pripremila: Zeković Milena

Zaposleni

Milić Aleksandra

MILIĆ ALEKSANDRA



Poslodavac  
Dr Ljiljana Radulović

Dr Ljiljana Radulović