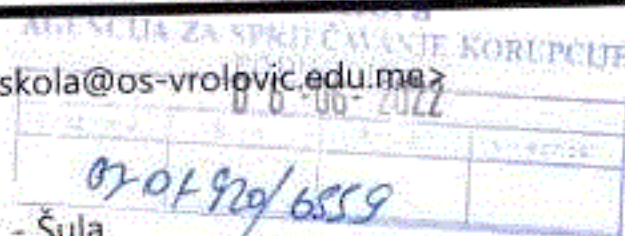


**Jovana Radovic**

**From:** Osnovna skola "Vladimir Rolovic" Pljevlja <skola@os-vrolovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 6, 2022 10:20 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija za JU OŠ "Vladimir Rolović" - Šula  
**Attachments:** Kartica računa za period od 21.04.do 04.05.2022..pdf; Ugovor.pdf; Obavještenje 06.06..pdf



Poštovani,  
Sa zakašnjenjem Vam šaljem Ugovore i analitičku karticu za JU OŠ "Vladimir Rolović", Šula za period od 21.04. do 04.05.2022.godine. Za period posle 04.05. dokumentaciju smo slali na vrijeme.

Srdačno,  
Marija Rončević, direktorica škole  
067/



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Vladimir Rolović“  
Šula, Pljevlja

Šula br.102  
84218 Šula, Pljevlja  
tel. 067/ 045-580  
skola@os-vrolovic.edu.me

Broj: 02-079/22-162/1  
Šula, 06.06.2022.godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Kralja Nikole 27/V  
81000 Podgorica

Predmet: Obavještenje za period od 21.04. do 04.05.2022.godine

Poštovani,

1. U skladu sa članom 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (“Službeni list CG”, br. 3/2020, 38/2020), **dostavljamo Vam karticu računa u platnom prometu za JU OŠ “Vladimir Rolović” – Šula za period od 21.04. do 04.05.2022.godine;**

3. Dostavljamo Vam Sporazum i Ugovor za zaposlenog Grbović Vuja.

S poštovanjem,  
Marija Rončević  
067/650-704



*Marija Rončević*




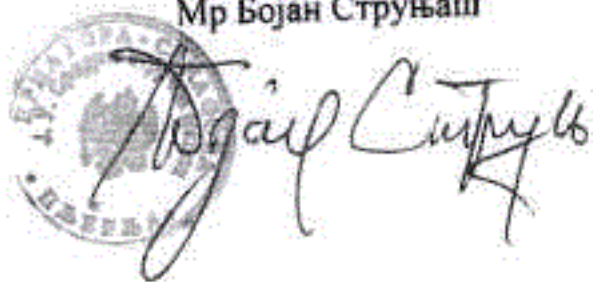
На основу чл. 109. Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и “Сл. лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 44/13, 47/17 и 59/21) и члана 51 Закона о раду (“Сл. лист ЦГ”, бр. 74/19) директор ЈУ Средња стручна школа Пљевља, директор ЈУ ОШ „Радоје Тошић“ Срданов Гроб Пљевља и вршилац дужности директора ЈУ ОШ „Владимир Роловић“ Шула Пљевља, закључују

### СПОРАЗУМ о преузимању наставника на одређено вријеме

1. Грбовић Вујо, ЈМБГ \_\_\_\_\_, са завршеним ВСС – професор географије, запослен у ЈУ Средња стручна школа Пљевља на радном мјесту наставника географије, на неодређено вријеме, који на дан 01.05.2022. године нема норму часова утврђену законом јер изводи наставу девет (9) часова недељно (4 часа географије, 2 часа саобраћајни системи и 3 часа права), преузима се на рад на одређено вријеме на послове наставника географије и музичке културе у ЈУ ОШ „Радоје Тошић“ Срданов Гроб Пљевља на пет (5) часова недељне норме наставника (3 часа географије и 2 музичка култура) ради допуне норме до повратка запослене са боловања и у ЈУ ОШ „Владимир Роловић“ Шула Пљевља на шест (6) часова недељне норме (3 часа музичке културе и 3 часа ликовне културе), почев од 01.05.2022. године а најкасније до 31.05.2022. године.
2. Именовани ће права из радног односа (обрачун зарада и осталих примања) остваривати у ЈУ Средња стручна школа ПЉЕВЉА.
3. Директор школе у којој је радник споразумно преузет дужан је да у року од три дана од дана потписивања споразума потпише Уговор о раду у складу са тачком 1 овог споразума.
4. Овај споразум је сачињен у седам (7) истоветних примјерака: два за ЈУ Средња стручна школа Пљевља, два за ЈУ ОШ „Радоје Тошић“ Срданов Гроб Пљевља, два за ЈУ ОШ „Владимир Роловић“ Шула Пљевља и један за наставника.

ЈУ Средња стручна школа Пљевља ЈУ ОШ „Радоје Тошић“ Срданов Гроб ПЉЕВЉА ЈУ ОШ „Владимир Роловић“ Шула Пљевља

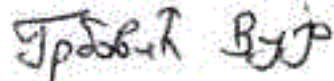
Директор,  
Мр Бојан Струњаш



Директорка,  
Сандра Љубојевић



Сагласан  
Грбовић Вујо



В.д. директора,  
Марија Рончевић







**Crna Gora**  
**JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula**

**Broj: 02-100/22-118/2**  
**Šula, 29.04.2022.godine.**

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) i člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa v.d. direktorice **Marija Rončević** i zaposleni **Grbović Vujo JMB:** \_\_\_\_\_ sa završenom VSS – profesor geografije (u daljem tekstu zaposleni), dana **29.04.2022.god.** zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 časova nedjeljne norme 3 (tri) časa likovne kulture i 3 (tri) časa muzičke kulture u JU OŠ „Vladimir Rolović“ – Šula, 3 (tri) časa geografije i 2 (dva) časa muzičke kulture u JU OŠ „Srdanov Grob“ i 4 (četiri) časa geografije, 2 (dva) časa saobraćajni sistemi i 3 (tri) časa prava u JU Srednja Stručna škola Pljevlja u Pljevljima od **01.05.2022. godine do 31.05.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.05.2022.godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.



### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne i muzičke kulture koji izvodi nastavu 3 (tri) časa likovne kulture i 3 (tri) časa muzičke kulture u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, na radno mjesto nastavnik geografije koji izvodi nastavu 4 (četiri) časa geografije, 2 (dva) časa saobraćajni sistemi i 3 (tri) časa prava u JU Srednja Stručna škola Pljevlja i na radno mjesto nastavnik geografije i muzičke kulture koji izvodi nastavu 3 (tri) časa geografije i 2 (dva) muzičke kulture u JU OŠ „Radoje Tošić“- Srdanov Grob, Pljevlja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) shodno Sporazumu o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br. 02-100/22-118/1 od 29.04.2022.godine) ostvarivati u JU Srednja Stručna škola Pljevlja.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Sastavni dio ovog ugovora je Sporazum o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br. 02-100/22-118/1 od 29.04.2022.godine).

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Grbović Vujo

*Grbović Vujo*



VD DIREKTORA  
Rončević Marija

*Marija Rončević*