

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Janko Micunovic" Nikšić <skola@os-jmicunovic.edu.me>
Sent: 6. jun 2022 12:12
To: Finansiranje
Subject: Izvodi i Ugovori
Attachments: Izvodi od 30.05.-03.06. _0001.jpg; Izvodi od 30.05.-03.06. _0002.jpg; Izvodi od 30.05.-03.06. _0003.jpg; Izvodi od 30.05.do 03.06._0004.jpg; Izvodi od 30.05.do 03.06._0005.jpg; Izvodi od 30.05.do 03.06._0006.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0001.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0002.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0003.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0004.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0005.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0006.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0007.jpg; Ugovori i Ugovori o djelu_0008.jpg

Priloga:	0-6-06-2022
Original:	

0301-910/6552

Poštovani, dostavljamo Vam izvod sa stanjem na žiro računu škole za prethodni period od 30.05.do 03.06.2022.godine, kao Ugovore o radu i Ugovore o djelu.

Srdačan pozdrav!

Miloš Radoš-v.d.direktora

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („ Sl.list Crne Gore “ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 03.06.2022.godine, između ugovarača:

1) JU OŠ „ Janko Mićunović “ – Moštanica iz Nikšića, ulica Poljica b.b., PIB 02002019, koju zastupa v.d.direktora Miloš Radoš, kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**), i

2) **Natalija Lalatović**, diplomirani inženjer metalurgije, JMBG [redacted] kao izvršioca posla (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**) iz Nikšića, tekući račun [redacted] kod Prve banke CG.

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za račun **Naručiocu**, a u skladu sa njegovim potrebama, obavlja poslove nastavnika matematike, sa 12 nastavnih časova sedmično i razredno starješinstvo od 20.05.2022.godine.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti u periodu od 03.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da **Izvršiocu** po obavljenom ugovorenom poslu isplati neto iznos od [redacted] € sa pripadajućim porezom od 56.38€ i prirezom 7.33€.

Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava **Izvršilac**, a dva zadržava **Naručilac**.

Izvršilac

M. Lalatović

Naručilac

Miloš Radoš

Miloš Radoš

УПРАВОДА
ЈУ ООШ „ЈАНКО МИЉУНОВИЋ“ – МОШТАНИЦА
Број: 137
Моштанница, 03.06.2022. го.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Sl. list Crne Gore“ br. 47/08 i 4/11), zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Ugovor je zaključen dana 03.06.2022. godine, između ugovarača:

1) JU OŠ „Janko Mićunović“ – Moštanica iz Nikšića, ulica Poljica b.b., PIB 02002019, koju zastupa v.d.direktora Miloš Radoš, kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**), i

2) Miloš Laković, STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) HEMIJSKA TEHNOLOGIJA – ORGANSKO USMJERENJE JMBG [redacted], kao izvršioca posla (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**) iz Nikšića, tekući račun [redacted] kod Prve banke CG.

Član 1.

Izvršilac se obavezuje da za račun **Naručiocu**, a u skladu sa njegovim potrebama, obavlja poslove nastavnika hemije, sa 2 nastavna časa sedmično od 20.05.2022.godine.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora obaviti u periodu od 03.06.2022. godine do 30.06.2022.godine.

Član 3.

Naručilac se obavezuje da **Izvršiocu** po obavijenom ugovorenom poslu isplati iznos od [redacted] € sa pripadajućim porezom 8,08€ i prirezom 1,05€.

Član 4.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju da se spor ne može riješiti sporazumno nadležan je sud u Nikšiću.

Član 5.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava **Izvršilac**, a dva zadržava **Naručilac**.

Izvršilac



Miloš Laković

Naručilac



Miloš Radoš

194
03.06.2022

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 4/19,8/21,59/21 i 68/21), dana **03.06.2022. godine** u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

zmeđu ugovornih strana:

JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa v.d.direktora, Miloš Radoš (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Milena Krtolica, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [redacted] (**STEPEN SPECIJALISTE Spec.Sci) Fizika - VII stepen stručne spreme** (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2022.godine, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 5 nastavnih časova sedmično ili (11 sati), sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **03.06.2022. godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi **7,67**.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

ČI.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu odnietog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

ČI.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.


POSLODAVAC

Miloš Radoš

ZAPOSLENI:


/ Milena Krtolica /

UPRAVNI
145
03.06.2022

Na osnovu član 29, člana 30, člana 31 i člana 37 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19,8/21,59/21 i 68/21), dana 03.06.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Poljica b.b. - Nikšić, koju zastupa v.d.direktora, Miloš Radoš (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Jelena Krivokapić**, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: [redacted] (**STEPEN SPECIJALISTE (Spec.App) PREDŠKOLSKO VASPITANJE - VII stepen** stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

ČI.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen najmanje VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor predškolskog vaspitanja.

Prava i obaveze zaposlenog

ČI.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

ČI.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

ČI.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ “Janko Mićunović “ - Moštanica u Nikšiću, ul Poljica b.b.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

ČI.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2022.godine, sa nepunim radnim vremenom koje iznosi 10 nastavnih časova sedmično ili (15 sati), sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **03.06.2022. godine**, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi **7,67**.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Odsustva sa rada

ČI.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

ČI.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ČI.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stave 1. nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:

Miloš Radoš



ZAPOSLENI:

/ Jelena Krivokapić /