

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bratstvo jedinstvo" Pljevlja <skola@os-bratstvojedinstvo-pv.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:05 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Dragana Čolović 1 od 3.pdf; Dragana Čolović 2 od 3.pdf; Dragana Čolović 3 od 3.pdf; Marina Vojinović Rondović 1 od 3.pdf; Marina Vojinović Rondović 2 od 3.pdf; Marina Vojinović Rondović 3 od 3.pdf; Sporazum - Dragana Čolović.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore o radu kao i Sporazum o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav.

Direktor škole,

Marko Stevanović

Broj tel: [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГРИЦА

Година	03-03-2023
Служба	
Број	03-0170/3288
Значајност	

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОШ "БРАТСТВО-ЈЕДИНСТВО" КОВАЧЕВИЋИ

Сл. бр.	Ј. бр. пос. ј. бр.	Редни бр.	Година	Време-оп.
01	100	026/23		



Crna Gora
ЈУ ОШ "Братство Јединство"

Број: 01-100/026/23
Ковачевићи, 28.02.2023. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду "СЛ лист СГ" 74/2019 и 8/2021/, и члана 23 Сталута ЈУ ОШ "Братство - Јединство" Ковачевићи, ЈУ ОШ "Братство - Јединство", Ковачевићи (у даљем тексту: послодавца) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослена, Драгана Ђоловић, ЈМБ: [REDACTED] Пљевља са завршеном ВСС - Степен специјалисте (spec. Art) енглески језик и књижевност (у даљем тексту запослени), дана 28.02.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 18 часова недјелјне норме наставника/ од 01.03.2023. године до повратка радника са боловања а најкасније до 31.03.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.03.2023. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не počне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvañivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Dragana Čolović
Dragana Čolović



№	Ј.О.Ш.№	Ред.№	Датум	Иницијали
01	100	028	23	



Број: 01-100/028/23
Ковачевићи, 28.02.2023. године

На основу члана 29 и члана 37 Закона о раду "СЛ лист ЦГ" 74/2019 и 8/2021, и члана 23 Статута ЈУ ОШ „Братство – Јединство“ Ковачевићи, ЈУ ОШ „Братство – Јединство“, Ковачевићи (у даљем тексту: послодавац) коју заступа директор школе Марко Стевановић и запослена, **Марина Војновић Рондовић**, ЈМБ: [REDACTED] Пљевља са завршеном ВСС – Професор разредне наставе (у даљем тексту запослени), дана 28.02.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од /18 часова недјелјне норме наставника/ од 01.03.2023. године до повратка радника са боловања а најкасније до 31.03.2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 01.03.2023. године.

Уколико запослени, без оправданог разлога, не počне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme,

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Marina Vojinović Rondović

M. Vojinović Rondović



Crna Gora
JU OŠ "Bratstvo - Jedinstvo" Kovačevići

Broj: 01-100/23-027
Kovačevići, 28.02.2023. godine

Crna Gora
JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica

Broj: 02-100/23-76/1
Kosanica, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 109. stav 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 51. Zakona o radu („Službeni list CG 74/19 i 8/21“) direktor JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ Kovačevići i direktor JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica,

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Dragana Čolović, JMB: 2011989295011, Stepen specijaliste (spéc. Art) engleski jezik i književnost, zaposlena u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ u Kovačevićima (do povratka radnika sa bolovanja koji je takođe dopunjavao normu u gore pomenutoj školi) na radnom mjestu profesor engleskog jezika, na određeno vrijeme, koja na dan 28.02.2023. godine, nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“, na poslove profesora engleskog jezika na 3 (tri) časa nedjeljne norme nastavnika radi dopune norme, počev od 01.03.2023. godine do 31.03.2023. godine.
2. Imenovanik će prava iz radnog odnosa (obračun, zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići.
3. Direktor Škole u kojoj je radnik sporazumno preuzel dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1. ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjernih primjeraka: dva za JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići, dva za JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica i jedan za nastavnika.

JU OŠ „Bratstvo - Jedinstvo“ – Kovačevići



JU OŠ "Dušan Ivović"



Saglasna

Dragana Čolović
Dragana Čolović