

Jovana Radovic

From: Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:50 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Druga osnovna škola"
Attachments: mart-90.jpg; mart-91.jpg; mart-92.jpg; mart-93.jpg; mart-94.jpg; mart-95.jpg;
mart-96.jpg; mart-97.jpg

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
02-03-2023

Примљено	Организација	Број	Датум	Значење
		020120/3176		

Poštovani,

U prilogu e-maila dostavljamo Vam Odluke br.01-308 , br.01-301 i Ugovore o radu br.01-322 i br.01-317.

Sekretar
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva
Telefon: 033 / 458 - 808
Fax: 033 / 458 - 858



JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj. 01-301
Budva 28. 02. 2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 , 074/19 i 145/21), čl.82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim oglašavanjem izabrana je Radosava Merdović, diplomirani učitelj.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022. godine do povratka zaposlene Danijele Radović sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, 5 izvršilaca, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“.

Na raspisani konkurs prijavilo se pet kandidata: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić, Radosava Merdović i Jelovac Marijana.

Uslove konkursa ispunjavaju kandidatkinje: Branka Lalić, Žaklina Despotović, Jelena Gogić i Radosava Merdović.

Uslove konkursa ne ispunjava kandidatkinja: Jelovac Marijana

Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedene kandidatkinje i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
- računovodstvu

JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj 01-317
Budva 01.03 2023 god

Na osnovu člana 29, 34, 35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Radosava Merdović iz Bijelog Polja, diplomirani učitelj, sa završenim Pedagoškim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene Danijele Radović sa porodijskog bolovanja, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,
inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u
slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni

P. Mergelac



Poslodavac

Harisova Begović

JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Brodj 01-308
Budva 28.07.2023 god

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09,88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) i člana 23 Statuta JU „Druga osnovna škola“, direktorica škole dana 28.02.2023. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik/ca muzičke kulture, sa nepunim radnim vremenom (11 časova u nastavi) u JU „Druga osnovna škola“, Budva, javnim konkursom izabrana je Marija Radulović, diplomirani muzički pedagog.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine a najduže do 31.08.2023. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati ugovor o radu.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

JU „Druga osnovna škola“ u cilju popune upražnjenog radnog mjesta nastavnik/ica muzičke kulture, 1 izvršilac, nepuno radno vrijeme, (11 časova u nastavi) na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine, raspisala je javni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“. Na raspisani konkurs prijavio se jedan kandidat Marija Radulović.

Uslove konkursa ispunjava kandidat Marija Radulović. Nakon razmatranja izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktorica je izvršila izbor navedenog kandidata i donijela odluku kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.



Direktorica
Nataša Radonić
Nataša Radonić

Dostavljeno:-imenovanom
- u dosije
- računovodstvu

Broj 01-322
Datum 01.03.2023 god

Na osnovu člana 29,34,35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 074/19 I 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac) i Marija Radulović iz Tivta, diplomirani muzički pedagog, VII stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 01.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik muzičke kulture, sa nepunim radnim vremenom (11 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno –vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni radu trajanju od tri mjeseca, počev od 01.03.2023. godine do 31.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

- Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marija Radulovic



Poslodavac

Harvana Bogdanik