

**Jovana Radovic**

**From:** Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljevovanovic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 2, 2023 12:46 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Rješenje o prestanku radnog odnosa i ugovori o radu  
**Attachments:** Rješenje o prestanku radnog odnosa Aleksa Kastratovic.pdf; Ugovor o radu Anita Španjević.pdf; ugovor o radu Denisa Mahmutović.pdf; Ugovor o radu Irena Popović.pdf; Ugovor o radu Milanka Đurković.pdf; Ugovor o radu Pešić Ana.pdf; Ugovor o radu-Mihajlo Jović.pdf

AGENCIJA ZA SPREMANJE I SUZAVANJE KORUPCIJE  
Crna Gora  
02-03-2023

Priloga	№	Priloga	№
01	0170	3/80	

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 241-01/1  
Budva, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu [„Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21] i na osnovu člana 82 i 101 b u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju [„Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23] i na osnovu člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama [„Sl. list RCG“ broj 080/04 i „Sl. list CG“ broj 045/10, 047/17 i 145/21] i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Anita Španjević [redacted] iz Budve, (VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Asistent u nastavi* sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena Anita Španjević zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposlenicu Branku Vujošević, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. marta 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 90-01/1 od 30.01.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učešća ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korištenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugih slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da otkloni i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva primjerka: jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotovu.

Zaposlena  
Anita Spanjević

*Spanjevic Anita*



Direktor  
Zarko Ristić

*Zarko Ristic*

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 240-01/1  
Budva, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 074/19, 008/21 i 059/21, 068/21, 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 43/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Denisa Mahmutović [redacted] Pijevalja, diplomirani vaspitač, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Vaspitačica*, sa koeficijentom 9,20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Anasztaziju Jatar, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. marta 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestaje da vazi ugovor o radu broj: 197-01/1 od 14.02.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovna zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunska vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9,20.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeća obaveza:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposlena podijela disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 25 dana od dana dostavljanja i otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Denisa Mahmutović

*Mahmutović Denisa*



Direktor  
Zarko Ristić

*Zarko Ristić*

JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“

Broj: 242-01/1

Budva, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 003/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Irena Popović (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU,

##### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa koeficijentom 7,15 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen IV2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposleni Milicu Perović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. marta 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 89-01/1 od 30.01.2023. godine.

##### Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,15.

##### Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativu rada.

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostanje u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Irena Popović

I. Popović



Direktor  
Zarko Ristić

Zarko Ristić

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 243-01/1  
Budva, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 101 b a u vezi sa članom 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" 64/02,31/05,49/07 i "Službeni list Crne Gore" broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21,076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milanka Đurković [redacted] iz Budve, iz nivoa nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene*, sa koeficijentom 4,50 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. marta 2023. godine do 31. marta 2023. godine na sistematizovanom radnom mjestu.

Ovim ugovorom o radu, prestaje da važi ugovor o radu broj 193-01/1 od 13.02.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granakim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,50.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,



- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanova.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotorsu.

Zaposlena -  
Milanka Đurković

*Đurković Milanka*



Direktor  
Žarko Ristić

*Žarko Ristić*

IPIU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 239-01/1  
Budva, 28.02.2023. godine.

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19,008/21 i 059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13, 39/13,44/13, 47/17,059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta IPIU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ana Pešić (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitačica, sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposlenog Milanu Martinović, koja je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. marta 2023. godine.

Ovim ugovorom o radu prestopuje da važi ugovor o radu broj 88-01/1 od 30.01.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarada po osnovu radnog učinka utoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 9.20.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

##### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 10.**

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

**Član 12.**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uređno zaključenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Član 17.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Ana Pešić




Direktor  
Zarko Ristić



JPU „Ljubica V. Jovanović Maša“  
Broj: 244-01/1  
Budva, 28.07.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19 i 003/21,052/21 i 068/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 2 i stav 3 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Službeni list Crne Gore“ broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maša“ u Budvi, Direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Mihailo Jović ( [REDACTED] iz Budve, tehničar kuhinarstva, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

#### UGOVOR O RADU:

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnik na pripremanju i serviranju hrane*, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 5,47 za koji je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

##### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. marta 2023. godine, kao zamjena za zaposleni *Mariju Četković*, koja je na bolovanju, do njenog povratka, a najduže do 31. marta 2023. godine. Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 71-01/1 od 28.01.2023. godine.

##### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

##### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 4,56.

##### Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustavnove.

##### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava

- utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugih slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučaju i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkuži ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučaju i utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati vredno zaključenu radnu knjižicu.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposleni  
Mihailo Jović

*Mihailo Jović*



Direktor  
Zarko Ristić

*Zarko Ristić*