

Samra Spahic

From: dvmojkovac <dvmojkovac@t-com.me>
Sent: Monday, November 22, 2021 1:59 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVOR O RADU I SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA
Attachments: UGOVOR O RADU-JELENA ZIVKOVIC 11.2021..PDF; PRAVILNIK O UNUTRASNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA 3.PDF

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Ugovor o radu i pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac.

Srdačan pozdrav,
vd direktorica
Vukica Bulatović

Број 412/21

Датум, 22.11.2021 го.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; "Sl. list CG", broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr. zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011; 36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21), JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Živković Jelena iz Kolašina, Stepen Bachelor (BSc) – Ekonomija VII stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 22.11.2021. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 22.11.2021.godine na određeno vrijeme, do donošenja odluke po konkursu a najduže od 30 dana, na radnom mjestu računovođa/tkinja.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22.11.2021. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa/tkinja sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ekonomskog smjera za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni
Živković Jelena

Živković Jelena



Poslodavac,
Direktorica
Vukica Bulatović

Bulatović

-završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna i računovodstvena služba

Član 14

1) Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera-IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

Tehnička služba

Član 15

1) Radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka

Radno mjesto radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar/ka može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK-a), profil električar
- jednu godinu radnog iskustva.

2) Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane

Radno mjesto radnika/ce na pripremanju i serviranju hrane može da obavlja lice koje ima:

- završenu srednju stručnu školu-kuvar/ica, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ca na održavanju rublja

Radno mjesto radnik/ca na održavanju rublja može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu ili niže stručno obrazovanje, I2-kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(120 kredita CSPK-a);
- jednu godinu radnog iskustva.

4) Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene može da obavlja lice koje ima:

- završenu osnovnu školu,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 16

Kao poseban uslov za zapošljavanje vaspitača i stručnih saradnika je probni rad. Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.