

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Vladimir Rolovic" Pljevlja <skola@os-vrolovic.edu.me>
Sent: Monday, June 13, 2022 9:38 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija za OŠ "Vladimir Rolović" - Šula
Attachments: Ugovori.pdf; ANALITIČKA KARTICA ZA PERIOD OD 06.06. DO 13.06..pdf; Obavještenje 13.6..pdf

AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODGOŠA

Primljeno:	
Org. jed.	13-06-2022
	0201929/2166

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo karticu računa u platnom prometu za JU OŠ "Vladimir Rolović" - Šula, Pljevlja, za period od 06.06.do 13.06.2022.godine i ugovore za zaposlene Beljkaš Vanju, Tešović Vanju i Živković Jelenu.

Srdačan pozdrav.

Marija Rončević, direktorica škole

067/



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Vladimir Rolović“
Šula, Pljevlja

Šula br.102
84218 Šula, Pljevlja
tel. 067/ 045-580
skola@os-vrolovic.edu.me

Broj: 02-079/22-/185/1
Šula, 13.06.2022.godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Obavještenje za period od 06.06. do 13.06.2022.godine

Poštovani,

1. U skladu sa članom 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Službeni list CG", br. 3/2020, 38/2020), **dostavljamo Vam karticu računa u platnom prometu** za JU OŠ "Vladimir Rolović" – Šula za period od 06.06. do 13.06.2022.godine;

3. Dostavljamo Vam ugovore za zaposlene Beljkaš Vanju, Tešović Vanju i Živković Jelenu.

S poštovanjem,
Marija Rončević
067/650-704



Marija Rončević



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 02-100/22-168/1
Šula, 08.06.2022.godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) i člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), Odluke o izboru kandidata broj 02-100/22-12 od 06.06.2022.godine i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Tešović Vanja JMB: _____ inženjer metalurgije (u daljem tekstu zaposleni), dana 08.06.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 časova nedjeljne norme (5 časova fizike i ICT koordinator (5 časova) u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, ICT koordinator (5 časova) u JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac i ICT koordinator (5 časova) u JU OŠ „Kruševo“ u Kruševu, počev od 08.06.2022. godine, a najkasnije do 08.07.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.07.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Predviđeni probni rad zaposlene je 1 (jedan) mjesec od dana stupanja na rad. Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu, prestaje joj radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica fizike (5 časova fizike) i ICT koordinator (5 časova) u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, 5 časova u JU OŠ „Radoje Kantić“ Gradac i 5 časova u JU OŠ „Kruševo“ u Kruševu za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrdnim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) shodno Sporazumu o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br.02-100/22-168/2 od 08.06.2022.godine) ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, Pljevlja.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Sastavni dio ovog ugovora je Sporazum o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br.02-100/22-168/2 od 08.06.2022.godine)

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Vanja Tešović
B. Tešović

 DIREKTORICA ŠKOLE
Marija Rončević
Marija Rončević



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 02-100/22-170/1
Šula, 08.06.2022. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) i člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), Odluke o izboru kandidata broj 02-100/22-1 od 06.06.2022.godine i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Beljkaš Vanja JMB: _____, diplomirani inženjer informatike (u daljem tekstu zaposleni), dana 08.06.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 21 čas nedjeljne norme nastavnika (16 časova matematike, 4 časa informatike i 1 čas izborni predmet (izrada grafike i obrada slike i fotografije), počev od 08.06.2022.godine, a najkasnije do 08.07.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Predviđeni probni rad zaposlene je 1 (jedan) mjesec od dana stupanja na rad.Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu,prestaje joj radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr.primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Beljkaš Vanja
Vanja Beljkaš

 DIREKTORICA ŠKOLE
Marija Rončević
Olga Bureković



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 02-100/22-169/1
Šula, 08.06.2022.godine.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) i člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021 i 145/21), Odluke o izboru kandidata broj 02-100/22-/ od 06.06.2022.godine i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ - Šula, JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Marija Rončević i zaposlena Živković Jelena JMB: _____ nastavnik/ica ruskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 08.06.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 12 časova nedjeljne norme 8 (osam) časova ruskog jezika u JU OŠ „Vladimir Rolović“ - Šula i 4 (četiri) časa ruskog jezika u JU OŠ „Kruševu“ u Kruševu, počev od 08.06.2022. godine, a najkasnije do 08.07.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Predviđeni probni rad zaposlene je 1 (jedan) mjesec od dana stupanja na rad.Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu,prestaje joj radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ica ruskog jezika na 12 časova nedjeljne norme 8 (osam) časova u JU OŠ "Vladimir Rolović" u Šulima i 4 (četiri) časa u JU OŠ „Kruševo“ u Kruševu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik/profesor ruskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) shodno Sporazumu o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br. 02-100/22-12 od 08.06.2022.godine) ostvarivati u JU OŠ „Vladimir Rolović“- Šula, Pljevlja.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Sastavni dio ovog ugovora je Sporazum o preuzimanju radnika na određeno vrijeme (br. 02-100/22-169/2 od 08.06.2022.godine).

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Živković Jelena
Jelena Živković

DIREKTORICA ŠKOLE
Rončević Marija
Marija Rončević

