



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02/22-7746
Podgorica, 17. 05. 2022

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01-	920/		

17-05-2022

3468

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Dostava rješenja o postavljenju sa pratećom dokumentacijom

U prilogu akta dostavljamo vam rješenja o postavljenju broj: 02/22-7511 od 13.05.2022. godine, na ime Nataše Dević, i broj: 02/22-7512 od 13.05.2022. godine, na ime Andree Brajović, sa svom pratećom dokumentacijom, a shodno odredbi člana 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br.3/20 i 38/20).

Istovremeno vam dostavljamo i rješenje o određivanju vd pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02/22-7159 od 09. 05.2022. godine, na ime Nataše Dević, budući da smo bili u nedoumici o našim obavezama shodno naprijed navedenom zakonu a zbog odlaganja lokalnih izbora, bez namjere prikrivanja podataka i dokumentacije.

Nakon vašeg obavještenja na sajtu od 12.05.2022. godine, da odlaganje izbora ne znači i odlaganje obaveza, zabrana i ograničenja za organe vlasti propisane zakonom, to vam naknadno dostavljamo naprijed navedeno rješenje o određivanju pomoćnice direktora.

S poštovanjem,

DIREKTOR
Goran Folić



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02/22-7159
Podgorica, 09.05.2022.godine

Na osnovu člana 61 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i člana 21 stav 2 alineja 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

RJEŠENJE

o određivanju v.d. pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Za vršiteljku dužnosti pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, određuje se Nataša Dević, diplomirana matematičarka, dosadašnja vršiteljka dužnosti pomoćnice direktora, počev od 10.5.2022.godine, do postavljenja pomoćnika direktora Zavoda u skladu sa zakonom, a najduže do 6 mjeseci.

O b r a z l o ž e n j e

Rješenjem vd direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br.02-15601 od 08.11.2021.godine, Nataša Dević, diplomirana matematičarka je određena za vršiteljku dužnosti pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, počev od 09.11.2021.godine, do postavljenja pomoćnika direktora Zavoda u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Odredbama člana 61 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da u slučaju prestanka mandata starješini organa uprave, odnosno službe ili licu koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra može se odrediti vršilac dužnosti do imenovanja, odnosno postavljenja u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci, a stavom 2 propisano je da vršioca dužnosti određuje organ nadležan za imenovanje, odnosno postavljenje starješine organa uprave, odnosno službe ili lica koja vrše poslove visoko rukovodnog kadra. Stavom 3 istog člana je propisano da za vršioca dužnosti određuje se državni službenik iz organa državne uprave, odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti, ili lice van organa državne uprave, odnosno službe ili pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog zakona u kojem se određuje vršilac dužnosti, koji ispunjava uslove propisane za starješinu organa uprave, odnosno službe ili za radno mjesto visokog rukovodnog kadra za koje se određuje.

Članom 21 stav 2 alineja 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), propisano je da direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi rješenje o postavljenju, prestanku mandata i razrešenju lica koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra (pomoćnika direktora) u Zavodu, u skladu sa posebnim zakonom.

Imajući u vidu činjenicu da dana 09.05.2022.godine ističe period od šest mjeseci na koji je imenovana određena za vršiteljku dužnosti pomoćnice direktora za navedeni sektor, a da procedura izbora pomoćnika direktora po javnom konkursu za isti sektor nije okončana, u cilju obezbjeđivanja nesmetanog funkcionisanja sektora, direktor Zavoda za zapošljavanje je, cijeneći profesionalnost, stručnost i dosadašnje radno iskustvo, za vršiteljku dužnosti pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, odredio Natašu Dević, diplomiranu matematičarku, dosadašnju vršiteljku dužnosti pomoćnice direktora za ovaj sektor, počev od 10.05.2022.godine, do postavljenja pomoćnika direktora Zavoda u skladu sa zakonom, a najduže do šest mjeseci.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj
- 10x2
- 11
- a/a





Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Br. 02/22-7512/2
Podgorica, 13.05.2022.godine

10

UPRAVA ZA KADROVE

PODGORICA

Poštovana g-đo Nišavić,

U prilogu akta dostavljamo vam Rješenje o postavljenju, donijeto po javnom konkursu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022.godine, za radno mjesto pod rednim brojem 1 - Pomoćnik/ca direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, Izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina.

S poštovanjem,

Prilog: Rješenje br.02/22-7512
Od 13.5.2022.godine.

Dostavljeno:
-Upravi za kadrove
-10x2
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me





Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02/22-7512
Podgorica, 13.05.2022.godine

Na osnovu člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18, 34/19 i 8/21), člana 21 stav 2 alineja 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 02-14078 od 14.10.2021. godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

RJEŠENJE
o
postavljenju

Andrea Brajović, sa završenim Pravnim fakultetom i stečenim Stepenom Specijaliste (Spec.sci) pravne nauke, **postavlja se** za pomoćnicu direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, na period od 5 godina, danom izvršnosti ovog rješenja.

Obrazloženje

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br. 02/22-1902 od 09.02.2022.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Pomoćnik/ca direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, Izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina.

Za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Uprava za kadrove je objavila javni konkurs za navedeno radno mjesto, dana, 14.02.2022.godine, br. 02/1-100/22-287/3, pod rednim brojem 1.

Uprava za kadrove je dana, 06.05.2020.godine, na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata br. 02-100/22-287/29 od 06.05.2022.godine, (dostavljena Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 10.05.2022. godine), na kojoj je, za radno mjesto pod rednim brojem 1. jedini kandidat Andrea Brajović, a koja je u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila 39,33 boda.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je dana, 11.05.2022. godine, obavio razgovor sa kandidatkinjom sa Liste za izbor kandidata, Andreom Brajović, za navedeno radno mjesto, te zaključio da ista posjeduje odlično poznavanje vrste poslova koji se odnose na rukovođenje sektorom, a cijeneći njeno znanje, kompetencije, vještine, kao i dosadašnje radno iskustvo i rezultate rada.

Odredbama člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da direktor pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog Zakona, najkasnije u roku od 10 dana od prijema liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 2 zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

Članom 21 stav 2 tačka 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, propisano je da direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi rješenje o postavljenju i prestanku mandata lica koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra (pomoćnika direktora) u Zavodu.

Radno mjesto Pomoćnik direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti utvrđeno je pod rednim brojem 51 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 02-14078 od 14.10.2021. godine.

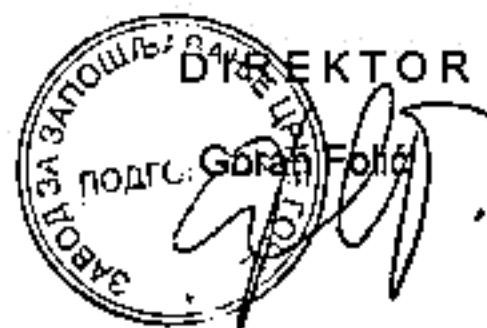
Za navedeno radno mjesto utvrđeni su uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Andrea Brajović, dosadašnja vršiteljka dužnosti pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, je završila Pravni fakultet - Univerzitet Crne Gore i stekla visoko obrazovanje i stručni naziv Stepenom Specijaliste (Spec.sci) pravne nauke (Diploma broj 430 od 09.02.2011.godine) i ima preko pet godina radnog iskustva i ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br. SL-UPI-134/17-2074/3 od 28.12.2017. godine).

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:
- Upravi za kadrove
- 10x2
- a/a



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Broj:02/22-7317/3
Podgorica, 11.05.2022.godine.

SLUŽBENA ZABILJEŠKA

Uprava za kadrove je dana, 14.02.2022.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni konkurs br. 02/1-100/22-287/3, radno mjesto Pomoćnik/ca direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina-pod rednim brojem 1.

Uprava za kadrove je dana, 06.05.2022.godine, na osnovu izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata br. 02-100/22-287/29 od 06.05.2022.godine (dostavljena Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 10.05.2022. godine) na kojoj je, za radno mjesto pod rednim brojem 1. jedini kandidat Andrea Brajović, koja je u postupku provjere kompetencija znanja i sposobnosti, ostvarila 39,33 boda.

Odredbama člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da direktor pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog Zakona, najkasnije u roku od 10 dana od prijema liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 2 zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

Članom 21 stav 2 tačka 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, propisano je da direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi rješenje o postavljenju i prestanku mandata lica koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra (pomoćnika direktora) u Zavodu.

Na osnovu naprijed citiranih normi, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je obavio razgovor sa kandidatkinjom Andreom Brajović, nakon čega će se donijeti rješenje o postavljenju pomoćnika direktora, za predmetno radno mjesto, u zakonskom roku.



Služba za kadrovske i opšte poslove
RANKA RADOVIĆ, načelnica

Zavna Kodu'ovio'

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем-број	02-100/22-287/30	Датум	06.05.2022
ОПШТИНА	ЦРНА ГОРА	КАТЕГОРИЈА	УПРАВА ЗА КАДРОВЕ
02/22-7317			



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

06.05.2022.godine

Br. 02-100/22-287/30

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Gospodin Goran Folić, direktor

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Poštovani gospodine Foliću,

Povodom javnog konkursa koji je uprava za kadrove, dana 14.02.2022. godine objavila za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva, u prilogu dostavljamo Listu za izbor kandidata i Izvještaj o provjeri za radna mjesta pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, za koja je dana 06.05.2022. godine sproveden postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti.



S poštovanjem,

mr Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Prilog: Lista za izbor i Izvještaj o provjeri

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-287/29

06.05.2022. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata, broj 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom konkursu, objavljenom dana 14.02.2022. godine za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore,**

Za radna mjesta:

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo:

- **ANDREA BRAJOVIĆ (Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila je 39,33 boda)**

3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija:

- **NATAŠA DEVIĆ (Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila je 44 boda)**

Shodno članu 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“ 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

S poštovanjem,



Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović
Pozicija: načelnica
e-mail: vladana.miranovic@uzk.co.me

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
koji je Uprava za kadrove objavila
14.02.2022. godine

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je dana 06.05.2022. godine, sa početkom u 8.00h, pred Komisijom koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove, broj: 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, u skladu sa:

1. Predsjednik Komisije: Miodin Vučinić, v.d. pomoćnika direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. Član Komisije: mr Jovana Nišavić, direktorica Uprave za kadrove,
3. Član Komisije: Mileva Todorović, istaknuti stručnjak.

Poslove sekretarke za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović,

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radna mjesta:

Pomoćnik/ica direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počine testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumjeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervjui se sprovodi se svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuiu kandidat izlaže pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja i ocjenjuju kompetencije: liderstvo, orijentisanost na rezultata, saradnja, komunikacija i inovativnost.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanja iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuiu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultate; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupni broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuiu.

Kandidati su nakon izlaganja pisanog rada odgovarali na pitanja koja je komisija unaprijed utvrdila.

Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocijene kompetencije u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednik komisije, Miodin Vučinić postavio je sledeće pitanje:

Kažite nam nešto o pravima za vrijeme nezaposlenosti u smislu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju?

Član Komisije, mr Jovana Nišavić je kandidatima postavila sledeće pitanje:

Koje kompetencije posjedujete, a koje Vas posebno preporučuju za radno mjesto na koje ste se prijavili?

Istaknuti stručnjak, Mileva Todorović postavila je sledeća pitanja:

Kažite nam nešto o izazovima kada su kadrovski kapaciteti u pitanju, a posebno u kontekstu priče o ostvarenju strateških ciljeva Sektora za čije rukovodeće mjesto se kandidujete?

Broj:02-100/22-287/28

Podgorica, 06.05.2022. godina

Izvještaj sačinila sekretarka Komisije, Vladana Miranović



IZVJEŠTAJ
O PROVJERI KANDIDATA
povodom javnog konkursa, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
koji je Uprava za kadrove objavila
14.02.2022. godine

Provjera znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je dana 06.05.2022. godine, sa početkom u 8.00h, pred Komisijom koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove, broj: 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radna mjesta:

- 1. Predsjednik Komisije: Milutin Vučinić, v.d. pomoćnika direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
- 2. Član Komisije: mr Jovana Nišavić, direktorica Uprave za kadrove,
- 3. Član Komisije: Mileva Todorović, istaknuti stručnjak,
- 4. Sekretarica za potrebe Komisije obavila je Vladana Miranović.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovedena je shodno uslovima javnog konkursa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018), za radna mjesta:

Pomoćnik direktora za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar počinje testiranjem u pisanoj formi. Testiranje u pisanoj formi podrazumijeva izradu pisanog rada koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Strukturirani intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi. Na strukturiranom intervjuu kandidat izražava pisani rad nakon čega se kandidatu postavljaju pitanja i ocjenjuju kompetencije: liderstvo, orijentisanost na rezultata, saradnja, komunikacija i inovativnost.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na pisanom radu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (znanje iz oblasti rada za koju se kandidat imenuje; postavljanje prioriteta i davanje predloga; strukturiranje i sistematika) dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na strukturiranom intervjuu dobija se sabiranjem konačnog broja bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (liderstvo; usmjerenost na rezultata; saradnja; komunikacija; inovativnost), i dijeli sa brojem članova komisije.

Ukupan broj bodova na provjeri dobija se sabiranjem konačnog broja bodova dobijenih na testiranju u pisanoj formi i na strukturiranom intervjuu.

Kandidati su nakon izlaganja pisanog rada odgovarali na pitanja koja je komisija unaprijed utvrdila.

Pitanja su bila jasna i precizna, koncipirana na način da se kod kandidata ocijene kompetencije u odnosu na zadatke radnog mjesta za koje se sprovodi selekcija.

Predsjednik komisije, Milutin Vučinić postavio je sledeće pitanje:

Kažite nam nešto o pravima za vrijeme nezaposlenosti u smislu Zakona o posredovanju pri zapošljavanju?

Član Komisije, mr Jovana Nišavić je kandidatima postavila sledeće pitanje:

Koje kompetencije posjedujete, a koje Vas posebno preporučuju za radno mjesto na koje ste se prijavili?

Istaknuti stručnjak, Mileva Todorović postavila je sledeća pitanja:

Kažite nam nešto o izazovima kada su kadrovski kapaciteti u pitanju, a posebno u kontekstu priče o ostvarivanju strateških ciljeva Sektora za čije rukovodeće mjesto se kandidujete?

Broj: 02-100/22-287/28

Podgorica, 06.05.2022. godine

Izvještaj sačinila sekretarica Komisije, Vladana Miranović.





Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Br. 02/22-6505/2
Podgorica, 24.04.2022.godine

UPRAVA ZA KADROVE

PODGORICA

Veza: 02-100/22-287/22 od 11.04.2022. godine

Predmet: Određivanje člana Komisije za provjeru po Javnom oglasu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Obavještavam Vas da će Milutin Vučinić vd pomoćnik direktora za Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva, biti predstavnik Zavoda koji će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, koja će se održati dana, 06.05.2022. godine, a po javnom konkursu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine, za radna mjesta:

- pod brojem 1 - Pomoćnik/ica direktora/ice -Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i
- pod brojem 3 - Pomoćnik/ica direktora/ice -Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem

S poštovanjem,

Dostavljeno:

-Upravi za kadrove
-10
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/405278, 405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me





Uprava za kadrove

02/22-6505

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br. 02-100/22-287/22

11.04.2022.godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Gospodin Goran Folić, direktor

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Poštovani gospodine Foliću,

Povodom javnog konkursa, objavljenog dana 14.02.2022. godine za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva, obavještavamo Vas da je Uprava za kadrove, u skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljena, utvrdila listu kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa.

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, kandidati koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, podliježu provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti.

Provjera se vrši testiranjem u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma. Provjeru kandidata vrši komisija koju pored stariješine Uprave za kadrove i istaknutog stručnjaka, čini i lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite službenika iz kategorije visoki rukovodni kadar koji će uzeti učešće u radu komisije za postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za kandidate koji su ispunili uslove javnog konkursa, kao i da predložite termin u kojem će se sprovesti pomenuti postupak.

S poštovanjem,

Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i CV kandidata sa liste

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.užk.gov.me

Br: 02-100/22-287/21

11.04.2022. godine

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" 02/18, 34/19 i 08/21), Uprava za kadrove je sačinila,

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE KONKURSA

Po javnom konkursu objavljenom dana 14.02.2022. godine za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa su:

Za radna mjesta:

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo:

- ZAGORKA PAVIĆEVIĆ
- ISAD KURPEJOVIĆ
- ANDREA BRAJOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

2. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- DANIJELA PAPIĆ
- SLADANA NEDOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- FJOLA DACIĆ
- RAJKA RADONJIĆ
- DAVID PERČOBIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija:

- NATAŠA DEVIĆ
- GORAN BUBANJA
- DAVID PERČOBIĆ

4. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- IRENA PERIĆ
- SVETLANA KRGOVIĆ
- MILUTIN VUČINIĆ
- SLADANA NEDOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- FJOLA DACIĆ

- RAJKA RADONJIĆ
- DAVID PERČOBIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Nataša Dević ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.



Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Br: 02-100/22-287/3

Podgorica, 14.02.2022. godine *do 7. 3. 2022*

UPRAVA ZA KADROVE

objavljuje

JAVNI KONKURS

za potrebe

Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti,

- Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

2. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju,

- izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem,

- Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

4. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva,

- Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili archive Uprave za kadrove),

- fotokopija biometrijske licne karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje konkursa.

Uz prijavu na konkurs potrebno je dostaviti specifikaciju konkursne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Radni sluzbenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u javnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ogranicenje se ne odnosi na osobe koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, vrši se u skladu sa članom 56 Zakona o državnim sluzbenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu. O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomasevi'ca 2A

Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Vladana Miranović (vladana.miranovic@hrma.me)

tel: +38267885558; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

mr Jovana Nišavić s.r.
DIREKTORICA



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02/22-190212
Podgorica, 09. 02. 2022

UPRAVA ZA KADROVE
N/r direktorici, Jovani Nišavić

Podgorica
Jovana Tomaševića 2a

Poštovana g-đo Nišavić,

U prilogu akta dostavljamo vam Prijavu za objavu slobodnog radnog mjesta, putem javnog konkursa za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto u okviru kategorije visoki rukovodni kadar Pomoćnik/ca direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti, Izvršilaca: 1, mjesto rada Podgorica- pomoćnik se postavlja na period od 5 godina.

Uz prijavu vam dostavljamo: odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, saglasnost Ministarstva finansija i socijalnog staranja i obrazac E1.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
-Upravi za kadrove
-10
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel. 020/405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02/22-1302

Podgorica, _____ godine

09. 07. 2022

Na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br.2/18, 34/19 i 8/21) i člana 21 stav 2 alineja 2 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar

1. Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radno mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar:

1. Pomoćnik/ca direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti

2. Izvršilaca: 1, mjesto rada Podgorica

- pomoćnik/ca se postavlja na period od 5 godina.

Uslovi: - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka-pravo, najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02-14078 od 14.10.2021. godine, pod rednim brojem 51.

3. Popunjavanje radnog mjesta se vrši na osnovu javnog konkursa.

Obrazloženje

Radno mjesto Pomoćnik/ca direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti je utvrđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02-14078 od 14.10.2021. godine, pod rednim brojem 51.

Navedeno radno mjesto je upražnjeno, popuna predviđena Karovskim planom, pribavljena je potvrda o obezbijedenim finansijskim sredstvima i postoji potreba popunjavanja istog.

Na osnovu izloženog i u skladu sa članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za kadrove

-11x2

-a/a



		realizaciji programa, prijem i obradu predmeta potencijalnih korisnika kredita za samozapošljavanje, usaglašavanje stanja ugovora, praćenje propisa vezanih za preduzetništvo; Vršiti druge poslove iz djelokruga rada Odsjeka i poslove po nalogu pretpostavljenog.
<p>Vršiti savjetnik III</p> <p>III praćenje programa aktivne politike zapošljavanja</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka, - najmanje jedna godina radnog iskustva na poslovima VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru. 	2	Vršiti poslove koji se odnose na: popunjavanje podataka u obrascima ugovora i sporazuma sa izvođačima u vezi realizacije programa aktivne politike zapošljavanja; praćenje procesa unosa podataka o učesnicima programa i vođenje evidencije; pripremu smjernica za praćenje programa; praćenje realizacije programa; učešće u praćenju i analizi učinka realizacije programa aktivne politike u saradnji sa područnim jedinicama i sagledavanje ostvarenih rezultata radi unaprjeđenja postojećih i kreiranja novih programa; prikupljanje i obradu podataka o stanju i dinamici sprovođenja pojedinih programa aktivne politike zapošljavanja; saradnju sa biroima rada u realizaciji podrške samozapošljavanja i razvoj preduzetništva; učešće na pripremi konkursa za podršku samozapošljavanju; evidentiranje korisnika kredita; učešće u pripremi informacija, planova i izvještaja o radu iz djelokruga rada Odsjeka. Vršiti druge poslove iz djelokruga rada Odsjeka i poslove po nalogu pretpostavljenog.

4. SEKTOR ZA PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

<p>Pomoćnik direktora</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima. 	1	Rukovodi, koordinira i organizuje rad u Sektoru; obezbjeđuje ostvarivanje saradnje sa drugim državnim organima, organima lokalne samouprave, privrede, NVO i građanima; odlučuje o najsloženijim stručnim pitanjima u okviru rada Sektora; predlaže projekte za EU. Vršiti druge poslove po nalogu direktora.
--	---	---

4.1 Odsjek za prava za vrijeme nezaposlenosti

<p>Načelnik</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, - najmanje četiri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru. 	1	Rukovodi i koordinira rad u Odsjeku; prati propise o zapošljavanju i radu; vršiti poslove koji se odnose na samostalan radi odlučivanje o pitanjima iz nadležnosti Odsjeka i komunikaciju sa drugim organizacionim jedinicama, organima i građanima; pruža stručna uputstva; učestvuje u izradi međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju i protokola o primjeni sporazuma o socijalnom osiguranju; priprema informacije o pravima za vrijeme nezaposlenosti.
--	---	--





CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 2/18) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

za ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Podgorica, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	304
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Zorica Spasojević

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

Interni oglas

Javni oglas

Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta: 02-14078 datum: 14.10.2021.godine
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. redni broj:51
Naziv radnog mjesta	POMOĆNIK/ICA DIREKTORA
Organizaciona jedinica	SEKTOR ZA PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI
Broj traženih izvršilaca	1
Mjesto rada	PODGORICA
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, -Fakultet iz oblasti društvenih nauka-pravo
Potrebno radno iskustvo	najmanje dvije godine godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva
Kompetencije	

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
 - u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

/oznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
<input type="checkbox"/> WORD	<input type="checkbox"/> EXCEL	<input type="checkbox"/> INTERNET	<input type="checkbox"/> POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
<input type="checkbox"/> A1	<input type="checkbox"/> B1	<input type="checkbox"/> C1	
<input type="checkbox"/> A2	<input type="checkbox"/> B2	<input type="checkbox"/> C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

<input type="checkbox"/> Neodr. vrijeme	<input checked="" type="checkbox"/> X	Određeno vrijeme (60 mjeseci)
		zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
		Izvršavanje projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže do dvije godine;
		vršenja privremeno povećanog obima posla, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima posla, a najduže do šest mjeseci;
		obuke pripravnika.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Zorica Spasojević

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAZI OBJAVLJIVANJE OGLASA – KONKURSA:

Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICA
 dana 09. 02. 2022



Goran Folić vd direktor
 (ime i prezime starijše organa)

 potpis starijše organa)



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Br. 02/22-7511/2
Podgorica, 13.05.2022.godine

UPRAVA ZA KADROVE

PODGORICA

Poštovana g-đo Nišavić,

U prilogu akta dostavljamo vam Rješenje o postavljenju, donijeto po javnom konkursu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022.godine, za radno mjesto pod rednim brojem 3 - Pomoćnik/ca direktora za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, Izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina.

S poštovanjem,

Prilog: Rješenje br.02/22-7511
Od 13.5.2022.godine.

Dostavljeno:
-Upravi za kadrove
-10x2
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me

DIREKTOR
Goran Folić



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02/22-7511
Podgorica, 13.5.2022.godine

Na osnovu člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br.2/18, 34/19 i 8/21), člana 21 stav 2 alineja 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 02-14078 od 14.10.2021. godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

RJEŠENJE
o
postavljenju

Nataša Dević, diplomirana matematičarka, postavlja se za pomoćnicu direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, na period od 5 godina, danom izvršnosti ovog rješenja.

Imenovana je dužna položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od jedne godine od dana postavljenja.

Obrazloženje

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, broj 02/22-1900 od 09.02.2022.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Pomoćnik/ca direktora za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, Izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina.

Za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Uprava za kadrove je objavila javni konkurs za navedeno radno mjesto, dana, 14.02.2022.godine, br. 02/1-100/22-287/3, pod rednim brojem 3.

Uprava za kadrove je dana, 06.05.2020.godine, na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata br. 02-100/22-287/29 od 06.05.2022.godine (dostavljena Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 10.05.2022. godine), na kojoj je, za radno mjesto pod rednim brojem 3. jedini kandidat Nataša Dević, a koja je u postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila 44 boda.

Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je obavio razgovor sa kandidatkinjom sa Liste za izbor kandidata, Natašom Dević, za navedeno radno mjesto, te zaključio da ista posjeduje odlično poznavanje vrste poslova koji se odnose na rukovođenje sektorom, a cijeneći njeno znanje, kompetencije, vještine, kao i dosadašnje radno iskustvo i rezultate rada.

Odredbama člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da direktor pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog Zakona, najkasnije u roku od 10 dana od prijema liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 2 zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

Članom 21 stav 2 tačka 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, propisano je da direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi rješenje o postavljenju i prestanku mandata lica koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra (pomoćnika direktora) u Zavodu.

Radno mjesto Pomoćnik direktora za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, utvrđeno je pod rednim brojem 2 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 02-14078 od 14.10.2021. godine.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili društvenih nauka- ekonomija, najmanje 2 godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Nataša Dević, dosadašnja vršiteljka dužnosti pomoćnice direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, je završila Matematički fakultet Univerziteta u Beogradu i stekla visoko obrazovanje i stručni naziv diplomirana matematičarka (Diploma broj [redacted] pd 29.12.1996.godine) i ima preko pet godina radnog iskustva.

Članom 34 stav 1 alineja 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da u državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje ima položen stručni ispit za rad u državnim organima. Stavom 2 istog člana je propisano da, izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, a kako imenovana nema položen stručni ispit, dužna je da isti položi u roku od jedne godine od dana postavljenja.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:

- Upravi za kadrove
- 10x2
- a/a

DIREKTOR
Goran Folić



10

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj:02/22-7317/2

Podgorica, 11.05.2022.godine.

SLUŽBENA ZABILJEŠKA


Uprava za kadrove je dana, 14.02.2022.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni konkurs br. 02/1-100/22-287/3, radno mjesto Pomoćnik/ca direktora za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, Izvršilaca: 1, pomoćnik/ca direktora postavlja se na period od 5 (pet) godina-pod rednim brojem 3.

Uprava za kadrove je dana, 06.05.2022.godine, na osnovu Izveštaja o provjeri kandidata br. 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata br. 02-100/22-287/29 od 06.05.2022.godine (dostavljena Zavodu za zapošljavanje Crne Gore dana 10.05.2022. godine) na kojoj je, za radno mjesto pod rednim brojem 3. jedini kandidat Nataša Dević, koja je u postupku provjere kompetencija znanja i sposobnosti, ostvarila 44 boda.

Odredbama člana 57 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da direktor pravnog lica iz člana 3 stav 2 ovog Zakona, najkasnije u roku od 10 dana od prijema liste za izbor kandidata i izvještaja iz člana 56 stav 2 zakona, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

Članom 21 stav 2 tačka 5 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, propisano je da direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore donosi rješenje o postavljenju i prestanku mandata lica koje vrše poslove visokog rukovodnog kadra (pomoćnika direktora) u Zavodu.

Na osnovu naprijed citiranih normi, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je obavio razgovor sa kandidatkinjom Natašom Dević, nakon čega će se donijeti rješenje o postavljenju pomoćnika direktora, za predmetno radno mjesto, u zakonskom roku.


Služba za kadrovske i opšte poslove
Ranka Radulović, načelnica



Br: 02-100/22-287/3

Podgorica, 14.02.2022. godine

- DO 7.3.2022

UPRAVA ZA KADROVE

objavljuje

JAVNI KONKURS

za potrebe

Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

- 1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti,**
 - Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
 - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo
 - položen stručni ispit za rad u državnim organima
 - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva
- 2. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju,**
 - Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
 - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
 - položen stručni ispit za rad u državnim organima
 - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva
- 3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacijski sistem,**
 - Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
 - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija
 - položen stručni ispit za rad u državnim organima
 - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva
- 4. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva,**
 - Izvršilaca: 1, Pomoćnik/ica direktora postavlja se na period od pet godina
 - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
 - položen stručni ispit za rad u državnim organima
 - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- fotokopija biometrijske licne karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidati mogu Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje konkursa.

Uz prijavu na konkurs potrebno je dostaviti specifikaciju konkursne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplacene otpremnine.

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, sprovede se u skladu sa članom 56 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja.

Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može pristupiti strukturiranom intervjuu.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 20 dana od dana objavljivanja konkursa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj konkursa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomasevi'ca 2A

Sa naznakom: za Javni konkurs za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi konkursa - Vladana Miranović (vladana.miranovic@hrma.me)

tel: +3826 [redacted] ; Rad sa strankama 10h - 13h

www.uzk.gov.me

mr Jovana Nišavić s.r.
DIREKTORICA

Zavod Podgorica



Crna Gora
Uprava za kadrove

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	10.05.2022
Сл. број:	02/22-7317
Сл. знак:	
Фил. број:	
Сл. од:	
Број од:	

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240.741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

06.05.2022.godine

Br. 02-100/22-287/30

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Gospodin Goran Folić, direktor

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Poštovani gospodine Foliću,

Povodom javnog konkursa koji je uprava za kadrove, dana 14.02.2022. godine objavila za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva, u prilogu dostavljamo Listu za izbor kandidata i Izvještaj o provjeri za radna mjesta pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem, za koja je dana 06.05.2022. godine sproveden postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti.



S poštovanjem,

mr Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Prilog: Lista za izbor i Izvještaj o provjeri

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Crna Gora
Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-287/29

06.05.2022. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata, broj 02-100/22-287/28 od 06.05.2022. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom konkursu, objavljenom dana 14.02.2022. godine za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore,

Za radna mjesta:

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo:

- ANDREA BRAJOVIĆ (Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila je 39,33 boda)

3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija:

- NATAŠA DEVIĆ (Na postupku provjere kompetencija, znanja i sposobnosti ostvarila je 44 boda)

Shodno članu 57 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“ 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor, nakon obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor donosi rješenje o postavljenju pomoćnika direktora.

S poštovanjem,

Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović
Pozicija: načelnica
e-mail: vladana.miranovic@uzk.co.me



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore
Br. 02/22-6505/2
Podgorica, 24.04.2022.godine

UPRAVA ZA KADROVE

PODGORICA

Veza: 02-100/22-287/22 od 11.04.2022. godine

Predmet: Određivanje člana Komisije za provjeru po Javnom oglasu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Obavještavam Vas da će Milutin Vučinić vd pomoćnik direktora za Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva, biti predstavnik Zavoda koji će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, koja će se održati dana, 06.05.2022. godine, a po javnom konkursu br. 02/1-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine, za radna mjesta:

- pod brojem 1 - Pomoćnik/ica direktora/ice -Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i
- pod brojem 3 - Pomoćnik/ica direktora/ice -Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem

S poštovanjem,

Dostavljeno:
-Upravi za kadrove
-10
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/405278, 405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me

DIREKTOR
Goran Folić





Uprava za kadrove

02/22-6505

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br. 02-100/22-287/22

Za: **ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE**
Gospodin Goran Folić, direktor

11.04.2022.godine

Predmet: Javni konkurs br. 02-100/22-287/3 od 14.02.2022. godine

Poštovani gospodine Foliću,

Povodom javnog konkursa, objavljenog dana 14.02.2022. godine za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore**, za radno mjesto **pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju; pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem i pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva**, obavještavamo Vas da je Uprava za kadrove, u skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljena, utvrdila listu kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa.

U skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima, kandidati koji ispunjavaju uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, podliježu provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti.

Provjera se vrši testiranjem u pisanoj formi i strukturiranim intervjuom, ocjenjivanjem kompetencija, znanja i sposobnosti, na osnovu propisanih kriterijuma. Provjeru kandidata vrši komisija koju pored starješine Uprave za kadrove i istaknutog stručnjaka, čini i lice iz kategorije visoki rukovodni kadar iz državnog organa u kojem se vrši popuna radnog mjesta.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite službenika iz kategorije visoki rukovodni kadar koji će uzeti učešće u radu komisije za postupak provjere kompetencija, znanja i sposobnosti za kandidate koji su ispunili uslove javnog konkursa, kao i da predložite termin u kojem će se sprovesti pomenuti postupak.

S poštovanjem,



mr Jovana Nišavić
DIREKTORICA

Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove konkursa i CV kandidata sa liste

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
tel: 020/202-290
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



Crna Gora

Uprava za kadrove

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br: 02-100/22-287/21

11.04.2022. godine

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" 02/18, 34/19 i 08/21), Uprava za kadrove je sačinila,

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE KONKURSA

Po javnom konkursu objavljenom dana 14.02.2022. godine za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore**, kandidati koji ispunjavaju uslove konkursa su:

Za radna mjesta:

1. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo:

- ZAGORKA PAVIĆEVIĆ
- ISAD KURPEJOVIĆ
- ANDREA BRAJOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

2. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za posredovanje pri zapošljavanju- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- DANIJELA PAPIĆ
- SLAĐANA NEDOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- FJOLA DACIĆ
- RAJKA RADONJIĆ
- DAVID PERČOBIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

3. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili fakultet iz oblasti društvenih nauka-ekonomija:

- NATAŠA DEVIĆ
- GORAN BUBANJA
- DAVID PERČOBIĆ

4. Pomoćnik/ica direktora/ice - Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

- IRENA PERIĆ
- SVETLANA KRGOVIĆ
- MILUTIN VUČINIĆ
- SLAĐANA NEDOVIĆ
- ANA VUČKOVIĆ
- FJOLA DACIĆ

- RAJKA RADONJIĆ
- DAVID PERČOBIĆ
- ENESA RASTODER
- VERA MEDOJEVIĆ

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19 i 08/21), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Nataša Dević ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.



Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Vladana Miranović, načelnica
e-mail: vladana.miranovic@hrma.me



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02/22-1900/2

Podgorica, 09. 02. 2022

UPRAVA ZA KADROVE
N/r direktorici, Jovani Nišavić

Podgorica
Jovana Tomaševića 2a

Poštovana g-đo Nišavić,

U prilogu akta dostavljamo vam Prijavu za objavu slobodnog radnog mjesta, putem javnog konkursa za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto u okviru kategorije visoki rukovodni kadar **Pomoćnik/ca direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacijski sistem**, Izvršilaca: 1, mjesto rada Podgorica- pomoćnik se postavlja na period od 5 godina.

Uz prijavu vam dostavljamo: odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, saglasnost Ministarstva finansija i socijalnog staranja i obrazac E1.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

-Upravi za kadrove
-10
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel. 020/405252
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me

VD DIREKTOR
Goran Folić

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02-~~112~~-1900

Podgorica, _____ godine
09. 02. 2022

Na osnovu člana 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br.2/18, 34/19 i 8/21) i člana 21 stav 2 alineja 2 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta u okviru kategorije
visoki rukovodni kadar

1. Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radno mjesta u okviru kategorije visoki rukovodni kadar:

1. Pomoćnik/ica direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem;

Izvršilaca: 1, mjesto rada Podgorica

- pomoćnik/ica se postavlja na period od 5 godina.

Uslovi: - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili društvenih nauka-ekonomija, najmanje dvije godine godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima.

2. Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02-14078 od 14.10.2021. godine, pod rednim brojem 2.

3. Popunjavanje radnog mjesta se vrši na osnovu javnog konkursa.

O b r a z l o Ź e n j e

Radno mjesto Pomoćnik/ica direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem je utvrđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02-14078 od 14.10.2021.godine, pod rednim brojem 2.

Navedeno radno mjesto je upražnjeno, popuna predviđena Karovskim planom, pribavljena je potvrda o obezbijedenim finansijskim sredstvima i postoji potreba popunjavanja istog.

Na osnovu izloženog i u skladu sa članom 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za kadrove

-11x2

-a/a

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
DIREKTOR
Goran Folić





CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 2/18) Uprava za kadrove utvrdila je

O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA

za ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Podgorica, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	304
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Zorica Spasojević ()

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

Interni oglas

Javni oglas

Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta: 02-14078 datum: 14.10.2021.godine
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. redni broj:2
Naziv radnog mjesta	POMOĆNIK/ICA DIREKTORA
Organizaciona jedinica	SEKTOR ZA EVIDENCIJE, ANALIZU U OBLASTI ZAPOSŁJAVANJA I INFORAMCIONI SISTEM
Broj traženih izvršilaca	1
Mjesto rada	PODGORICA
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili društvenih nauka-ekonomija
Potrebno radno iskustvo	najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva
Kompetencije	

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
<input type="checkbox"/> WORD	<input type="checkbox"/> EXCEL	<input type="checkbox"/> INTERNET	<input type="checkbox"/> POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
<input type="checkbox"/> A1	<input type="checkbox"/> B1	<input type="checkbox"/> C1	
<input type="checkbox"/> A2	<input type="checkbox"/> B2	<input type="checkbox"/> C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

Neodr. vrijeme	X	Određeno vrijeme (60 mjeseci)
	<input checked="" type="checkbox"/>	zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
	<input type="checkbox"/>	Izvršavanje projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže do dvije godine;
	<input type="checkbox"/>	vršenja privremeno povećanog obima posla, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima posla, a najduže do šest mjeseci;
	<input type="checkbox"/>	obuke pripravnika.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela

Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa

Zorica Spasojević

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAZI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICA

dana 09. 02. 2022



Goran Folc, vd direktor
(ime i prezime starješine organa)

potpis starješine organa)

SEKTOR ZA EVIDENCIJE, ANALIZU U OBLASTI ZAPOSŁJAVANJA I INFORMACIONI SISTEM

<p>Područnik direktora</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti prirodnih nauka ili društvenih nauka – ekonomija; - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima rukovođenja ili pet godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima. 	1	<p>Rukovodi, koordinira i organizuje rad u Sektoru; obezbjeđuje ostvarivanje saradnje sa drugim državnim organima, organima lokalne samouprave, privrede, NVO i građanima; odlučuje onajsloženijim pitanjima u okviru rada Sektora. Vrš i druge poslove po nalogu direktora.</p>
---	---	--

1.1. Odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja

<p>Načelnik</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija, - najmanje četiri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima - poznavanje rada na računaru. 	1	<p>Rukovodi i koordinira rad u Odsjeku; vrši poslove koji se odnose na samostalan rad i odlučivanje o pitanjima iz nadležnosti Odsjeka; komunikaciju sa drugim organizacionim jedinicama, organima i građanima; pruža stručna uputstva; prati propise iz djelokruga rada Odsjeka; organizuje rad na izradi programa rada i izvještaja o radu iz djelokruga rada Odsjeka. Vrš i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.</p>
--	---	--

<p>Samostalni savjetnik I</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka – ekonomija, - najmanje tri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru. 	1	<p>Vrš poslove koji se odnose na: pripremu uputstava za vođenje evidencija u oblasti zapošljavanja i drugih evidencija u skladu sa potrebama jedinstvenog procesa rada; pripremu metodologije i uputstva za vođenje evidencije o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja; pripremu uputstava za prijavu na evidenciju i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja; praćenje i kontrolu primjene uputstava; pružanje stručne pomoći biroima rada u vezi vođenja evidencija u oblasti zapošljavanja; pripremu uputstava za vođenje drugih evidencija u oblasti zapošljavanja; predlaganje mjera za unapređenje rada kod evidencija u oblasti zapošljavanja; pripremu podataka i izvještaja iz djelokruga svoga rada. Vrš druge poslove iz djelokruga rada Odsjeka i poslove po nalogu pretpostavljenog.</p>
--	---	--

<p>Samostalni savjetnik I</p> <ul style="list-style-type: none"> - VII nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka – pravo, - najmanje tri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru. 	1	<p>Vrš poslove koji se odnose na: pripremu obrazaca za postupak prijave u evidenciju i prestanak vođenja evidencije o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja; praćenje postupka prijavljivanja u evidenciju i prestanka vođenja evidencije o nezaposlenim licima i ostalim tražiocima zaposlenja; pružanje stručne podrške biroima rada; praćenje i primjenu propisa iz djelokruga rada Odsjeka; praćenje i primjenu propisa iz oblasti rada i zapošljavanja i propisa koji se odnose na rad.</p>
--	---	--





Crna Gora
Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено:	Org. jod.	Klas. znak	Redni broj	Prilog	Godina
	02	122	1759		2022

ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br:25-430/22-2643/1

Podgorica, 03.02.2022. godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
-n/r v.d. direktora, g-dina Gorana Folića-

Poštovani,

Ministarstvu finansija i socijalnog staranja dostavljen je dopis br: 02/22-1381/2 od 02.02.2022. godine kojim se traži saglasnost za pokretanje postupka zapošljavanja za sljedeća radna mjesta i to:

1. Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore;
2. Pomoćnik direktora – za Sektor za evidencije, analizu u oblasti zapošljavanja i informacioni sistem;
3. Pomoćnik direktora – za Sektor za posredovanje pri zapošljavanju;
4. Pomoćnik direktora – za Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja i razvoj preduzetništva;
5. Pomoćnik direktora – za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti;
6. Samostalni savjetnik III - na neodređeno vrijeme -u istom Sektoru - Odsjek za pravne poslove;
7. Samostalni savjetnik III- na neodređeno vrijeme - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom;
8. Referent - na neodređeno vrijeme – Služba za kadrovske i opšte poslove- Kancelarija za opšte poslove;
9. Namještenik – portir - na neodređeno vrijeme - Služba za kadrovske i opšte poslove – Kancelarija za opšte poslove;
10. Samostalni savjetnik III za obračunske poslove na neodređeno vrijeme - Služba za finansijske poslove i javne nabavke - Kancelarija za finansijske poslove;
11. Samostalni referent za evidenciju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja- na neodređeno vrijeme - Područna jedinica Berane - Biro rada Berane;
12. Samostalni savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju, na neodređeno vrijeme Područna jedinica Bijelo Polje - Biro rada Mojkovac;
13. Namještenik - na neodređeno vrijeme - Područna jedinica Bijelo Polje - Biro rada Mojkovac;
14. Samostalni savjetnik III - na neodređeno vrijeme - Područna jedinica Podgorica-Biro rada Podgorica;
15. Viši savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju na neodređeno vrijeme - Područna jedinica Podgorica-Biro rada Podgorica; S tim u vezi, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja Vas obavještava sljedeće:

Uvidom u sredstva odobrena Zavodu zapošljavanje, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2022. godinu, obavještavamo Vas da su sredstva za bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca raspoloživa za navedena radna mjesta i ista su predviđena kadrovskim planom

Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

S poštovanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR
Janko Odović