

## Samra Spahic

---

**From:** Srednja strucna skola Cetinje <skola@sss-ct.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, November 10, 2021 1:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU SREDNJA STRUCNA SKOLA - CETINJE

Saljemo vam link .  
<https://we.tl/t-5H5DoHbe4K>

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Prim. ano.	Org. jed.	Bro.	Prilog	Vrijednost
11-11-2021	03-01-	1740	872	

UGOVORI XI 2021 .pdf



1 file sent via WeTransfer, the simplest way to send your files around the world

we.tl

Srdacan pozdrav.

Ivanisevic Marina  
Sekretar  
069-095-025

CRNA GORA  
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA  
Broj: 785  
Cetinje, 09.11.2021.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

#### ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora engleskog jezika Marković Vladimir iz Cetinja

Ugovor o dopunskom radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme od 09.11.2021.godine do povratka zaposlene Sbia Marine, profesorice engleskog jezika iz samoizolacije, za normu časova nedjeljno.

#### Obrazloženje

Radno mjesto profesora engleskog jezika sa normom časova sedmično privremeno je upražnjeno zbog samoizolacije zaposlenog. U postupku organizovanja redovnog izvođenja nastave ovog predmeta u školskoj 2021/2022.godini, angažuje se imenovani, na određeno vrijeme do povratka zaposlene na rad, a saglasno odredbama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Dirigentska  
*Stanka Abramović*  
Abramović Stanka, dipl.ecc



CRNA GORA  
JU Srednja stručna škola  
Broj: 786  
Cetinje, 09.11.2021.godine

Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 9 i 23 Statuta, JU Srednja stručna škola na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) Marković Vladimir, profesor engleskog jezika iz Cetinja JMB: [REDACTED] zaposlen u Agenciji Resido Montenegro doo Tivat (u daljem tekstu zaposleni), a saglasno Odluci br. 785 od 09.11.2021.godine, zaključuju

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1

Ovim ugovorom regulišu se prava i obaveze poslodavca i zaposlene povodom angažovanja na dopunskom radu na poslovima izvođenja nastave iz predmeta engleski jezik sa normom časova sedmično.

### Član 2

Zaposleni se obavezuje da izvodi nastavu engleskog jezika sa normom časova sedmično, saglasno pozitivnim zakonskim propisima, planu i programu rada za tekuću školsku godinu i posebnim uputstvima nadležnih organa u dvije smjene.

Zaposleni se obavezuje da vodi potrebnu školsku dokumentaciju, da prisustvuje radu stručnih organa Škole i da o svojoj odsutnosti sa nastave blagovremeno obavijesti Školu.

### Član 3

Poslove iz člana 2. ovog ugovora, zaposleni će obavljati na određeno vrijeme u JU Srednjoj stručnoj školi Cetinje na poslovima profesora engleskog jezika sa normom časova nedjeljno počev od 09.11.2021.godine do povratka zaposlene Sbia Marine, profesorice engleskog jezika iz samoizolacije zbog obolijevanje od kovid 19.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz tačke 3 ovog ugovora.

### Član 5

Zarada zaposlenom utvrđuje se na osnovu koeficijenta iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, koji se primjenjuje za obračun održanih časova u procesu izvođenja nastave. Neodržani časovi neće se obračunavati niti isplatiti.

### Član 6

Poslodavac može raskinuti ugovor u slučaju da zaposlena ne izvršava, odnosno neuredno izvršava prihvaćene obaveze, odnosno, ne izvršava obaveze saglasno pozitivnim zakonskim propisima i uputstvima nadležnih organa.

### Član 7

Zaposleni se obavezuje da u slučaju prestanka rada, odnosno nemogućnosti da izvršava ugovorene obaveze, o tome obavijesti poslodavca 15 dana ranije.

### Član 8

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja 09.11.2021.godine, a primjenjuje do povratka zaposlene Sbia Marine, profesorice engleskog jezika iz samoizolacije.

### Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po dva primjetka.

ZAPOSLENI  
Vladimir Marković



POSLODAVAC  
Stanka Abramović



**RESIDO MONTENEGRO**  
REAL ESTATE & CONSULTING

**IZJAVA**

Kojom se agencija Resido Montenegro d.o.o. iz Tivta, PIB: 02786605, PDV Reg.broj: 91/31-0703-2, koju zastupa izvršni direktor Leila Calic, slaže da njen zaposleni Vladimir Marković sa Cetinja, JMBG [REDACTED] obavlja dopunski rad u Srednjoj stručnoj školi na Cetinju.

U Tivtu, dana 08.11.2021



Resido Montenegro d.o.o. PDV reg. broj: 5-0577827/006, PIB: 02786605

[www.residomontenegro.com](http://www.residomontenegro.com) – [www.montenegroreal.estate](http://www.montenegroreal.estate)

Tivat centar – Ulica Njegoševa 10 - Montenegro

CRNA GORA  
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA  
Broj: 779  
Cetinje, 08.11.2021. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

#### ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti Muković Almina, profesorica crnogorskog jezika i književnosti iz Rožaja

Ugovor o radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme do 30 dana, od 08.11.2021.godine, za normu časova nedjeljno.

#### Obrazloženje

Profesorica crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti jezika Mitrović Ivana od 08.11.2021.godine je u samoizolaciji zbog oboljelog člana porodice od covid 19, pa u cilju organizovanja redovnog izvođenja nastave ovog predmeta, a do realizacije povratka zaposlene, angažuje se imenovani na određeno vrijeme do 30 dana, saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Dispozitiva  
*Abramović*  
Abramović Stanka, dipl. ecc



**CRNA GORA**  
**JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA**  
Broj: 780  
Cetinje, 08.11.2021.godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), **JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA** na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktor ( u daljem tekstu poslodavac i zaposleni Muković Almina, profesorica crnogorskog jezika i književnosti, JMB: [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju ( u daljem tekstu zaposleni ), te na osnovu Odluke br. 779 od 08.11.2021.godine, zaključuju

## UGOVO O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom (40 časova) počev od 08.11.2021.godine. do povratka zaposlene Mitrović Ivane, profesorice crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti iz samoizolacije zbog oboljelog člana porodice od covid 19.

Odluka nadležnog organa poslodavca o izboru zaposlene sastavni je dio ovog ugovora.

Ukoliko zaposleni iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa normom časova nedjeljno u matičnoj školi radi izvođenja nastave iz tog predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit za rad u prosvjeti.

### Član 4.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- pripremanje izvještaja o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjena savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;



- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vodenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- pripremanje, pregled i ocjenjivanje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

**Član 5.**

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju, u dvije smjene.

**Član 6.**

Zaposlenom za obavljanje poslova pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno u ovoj ustanovi, shodno sporazumu svih škola.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

**Član 7.**

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Zaposleni-a koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposleni-a koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni-a ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposleni-a ima pravo na odsustva utvđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

**Član 8.**

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

**Član 9.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

**Član 10.**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

**Član 11.**

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane. Primjenjuje se od 08.11. 2011. a prestaje danom povratka iz samoizolacije zaposlenog, a najduže do isteka 30 dana.

**Član 12.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI-A

*Almina M.*  
Muković Almina



ZA POSLODAVCA

DIJEKTOR

*Stanka Abramović*  
Abramović Stanka, dipl.ecc