

Samra Spahic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Thursday, September 3, 2020 9:15 AM
To: Finansiranje
Subject: skola@oc-pz.edu.me sent you files via WeTransfer

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj	Broj	Prilog	Vrijednost
03-09-2020	1882	4347	



skola@oc-pz.edu.me
sent you some files

2 items, 19.4 MB in total • Expires on 10 September, 2020

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/54bd93a2dd17d586da75fde9a0ed5a0c20200903071133/97f64b1ab2d7>

2 items

Milence

Folder • 36 items

Copy (2) of uvovor 2 strana.pdf

310 KB

To make sure our emails arrive, please add noreply@wetransfer.com to your contacts.

[About WeTransfer](#) • [Help](#) • [Legal](#) • [Report this transfer as spam](#)

Samra Spahic

From: Obrazovni centar Plužine <skola@oc-pz.edu.me>
Sent: Thursday, September 3, 2020 9:38 AM
To: Finansiranje

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam sve ugovore o radu zaključene sa Milenom (Damjanović) Tufegdžić koja je u JU Obrazovni centar - Plužine počela da radi 01.05.2018. godine. Uz ugovore o radu u prilogu imate i radnu knjižicu đe se vidi da je od 01.08.2018. godine radila u ustanovi bez dana prekida. Dva puta je primana po konkursu. Radno mjesto je sistematizovano i upražnjeno.

Gore imenovana obratila mi se zahtjevom za transformaciju ugovora o radu sa određenog na neodređeno dana 15.06.2020. godine, što imate u prilogu, kao i moje obraćanje Ministarstvu prosvjete za davanje saglasnosti. Saglasnost je dobijena 19.06.2020. godine, a zbog poslovnih obaveza i prisustva seminaru Odluku o transformaciji i Ugovor o radu na neodređeno potpisan je dana 26.06.2020. godine, što vidite u prilogu, jer je imenovana primljena po konkursu najduže do 31.08.2020. godine. Ugovor je potpisan u zakonskom roku.

Za sve dodatne informacije stojim Vam na raspolaganju.

Srdačan pozdrav,
Direktor JU Obrazovnog centra - Plužine
Nikola Agramović

Na osnovu člana 20 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19), člana 23 tačka 6 Statuta ЈУ Образовnog centra - Plužine u Plužinama (Br. 02-097 od 17.06.2011. godine), člana 16 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (br. 825 od 21.09.2017. godine), zahtjeva broj 141 Milene Tufegdžić i dobijene saglasnosti Ministarstva prosvjete, donosim

О Д Л У К У

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme sa zaposlenom koja je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme

1. Zasniva se radni odnos na neodređeno vrijeme sa Milenom Tufegdžić, administrativno – računovodstvenim radnikom, na 40 časova sedmično, počev od 26.06.2020 .godine, jer je radno mjesto administrativno – računovodstvenog radnika sistematizovano Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
2. Zaposlena Milena Tufegdžić ispunjava sve uslove utvrđene Zakonom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ЈУ Образовnog centra - Plužine za obavljanje poslova administrativno – računovodstvenog radnika.
3. Na osnovu ove Odluke direktor ustanove će sa Imenovanom zaključiti ugovor o radu za obavljanje poslova administrativno – računovodstvenog radnika na neodređeno vrijeme na 40 časova sedmično.

Образложење

Milena Tufegdžić je po raspisanom konkursu u septembru 2019. godine izabrana za administrativno – računovodstvenog radnika na određeno vrijeme, odlukom broj 949 od 26.10.2019. godine, na osnovu koje je sa njom sklopljen ugovor o radu broj 963 od 26.10.2019. godne. Imenovana je dobila certifikat kojim se potvrđuje da je uspješno završila obuku i stekla stručno zvanje RAČUNOVOĐA propisan Pravilnikom o sticanju profesionalnih zvanja i profesionalnom obrazovanju IRRCG za program obuke Ministarstvo prosvjete Crne Gore, izdalo je Licencu UP I broj 07-81.

U proteklom periodu kvalitetno je realizovala radne zadatke.

Davanjem saglasnosti na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta stekli su se uslovi da se radni odnos Milene Tufegdžić transformiše na neodređeno vrijeme na 40 časova sedmično.

Iz navedenog riješeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se zaposlena je dužana da pokrene postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u skladu sa zakonom.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- u dosije radnika
- a/A

DIREKTOR JU.OC. - PLUŽINE

Nikola Agramović



Nikola Agramović

Poštovani gospođine Agramoviću,

CRNA GORA		
U „OBRAZOVNI CENTAR“ PAUŽINE		
Прикљонио: 22. 06. 2020.		
Број	47	

Povodom Vašeg dopisa 463 koji se tiče transformacije ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, obavještavamo sljedeće:

Imajući u vidu odredbe člana 37 Zakona o radu, koji je na snazi, iz kojih proizilazi da se ugovor o radu na određeno vrijeme može zaključiti na određeno vrijeme ako je prestanak radnog odnosa unaprijed određen rokom, izvršavanjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja, te da se ovakvi ugovori ne mogu zaključivati sa istim zaposlenim jednom ili više puta ukoliko je njihovo trajanje neprekidno ili sa prekidima duže od 36 mjeseci, pri čemu se prekid kraći od 70 dana ne smatra prekidom. Zakonom je dalje propisano kada ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati duže od 36 mjeseca, a to je u slučaju ako je potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova ili rada na određenom projektu do okončanja tog projekta. U konačnom je propisano da ako je ugovor zaključen suprotno navedenom, smatra se da je ugovor zaključen na neodređeno vrijeme (transformacija).

Ukoliko je zahtjev za transformaciju od strane zaposlenog predat prije 1. januara 2020. godine, onda se ugovor transformiše u skladu sa odredbama čl. 25 i 26 Zakona o radu koji je bio na snazi do navedenog datuma.

Shodno navedenom, licima koja ste naveli u dopisu- Mileni Damjanović Tufegdžić u smislu odredaba člana 101a stav 1 tačka 3 i člana 101c tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, može transformisati ugovor o radu ukoliko ispunjava navedene uslove iz Zakona o radu. S tim što se može transformisati ugovor ako je dobijena saglasnost Ministarstva prosvjete, a sve u skladu sa stavom Vrhovnog suda Crne Gore Rev.br. 160/14 od 17.04.2017.g. iz kojeg proizilazi da se može transformisati ugovor o radu sa određenog na neodređeno radno vrijeme, ako je radno mjesto sistematizovano i ako postoji stalna potreba za radom zaposlenog.

Napominjem i da je ovo forma odgovora za transformaciju radnog odnosa, koju upućujemo školama i prosljeđuje se emailom.

Srdačno,



mr Irma Nišić
šefica Kabineta

Ministarstvo prosvjete
Adresa: Vaka Đurovića bb, Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 410 183
Fax: +382 20 410 101

Na osnovu člana 36 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), direktor ЈУ Образовnog centra – Plužine, Plužine (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Milena Tufegdžić JMBG [REDACTED] iz Plužina, diplomirani ekonomista (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.06.2020.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu administrativno – računovodstvenog radnika.

Radno vrijeme zaposlene iznosi 40 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 26.06.2020.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno – računovodstvenog radnika, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), stečeno zvanje računovode i da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor ustanove i lice koje zasniva radni odnos.

član 12

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
M. Tufegović

POSLODAVAC
M. Tufegović



ЦРНА ГОРА		
IV „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“ ПЛУЖИНЕ		
Пријављено:	15.06.2020.	
Број	149	

ЗАХТЈЕВ

Predmet: Zahtjev za transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme

Poštovani direktore,

Obraćam Vam se sa zahtjevom za transformaciju mog Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.

U JU obrazovnom centru – Plužine sa radom sam počela 01.05.2018. godine, angažovanjem Ugovorom o radu na mjesec dana, bez dana prekida, sve do prijema po konkursu 05.10.2018. godine, koji je važio do 31.08.2019. godine. Nakon isteka Ugovora o radu po konkursu, dato mi je rješenje na mjesec dana, do raspisivanja novog konkursa. Ponovni prijem po konkursu bio je 16.10.2019. godine, a važenje istog je do 31.08.2020. godine.

Napominjem da sam u ustanovi radila bez dana prekida, za period od 2 godine 1 mjesec 15 dana.

Raspoređena sam na radno mjesto administrativno – računovodstvenog radnika, koje je sistematizovano, đe se traži jedan izvršilac sa završenim Ekonomskim fakultetom I zvanjem računovođe.

Naša ustanova je kompleksna, sada obavljam posao sama, što su prije formiranja JU Obrazovnog centra – Plužine 2009. godine radile četiri osobe, jer mi u svom sastavu imamo Dom učenika, Dječiji vrtić, sedam područnih odjeljenja, osnovnu, srednju stručnu školu i gimnaziju. Radim i ekonomske i pravne poslove, koje u drugim školama obavljaju zasebno računovođa i sekretar.

Za direktora JU Obrazovnog centra – Plužine, imenovani ste 15.01.2019. godine, od tada pa do danas imam odličnu saradnju sa Vama. Imali ste razumijevanje i kada mi se potkrađala neka

greška ili previd, ali isto tako ste znali da me nagradite i nahvalite za pokazani rad i trud. U više navrata ste izrazili volju i spremnost da mi pomognete oko dobijanja Rješenja na neodređeno vrijeme. Kao rukovodilac jedne kompleksne ustanove, koja broji 78 radnika, dvadestak radnika je primijeno na određeno vrijeme, među kojima sam i ja, a Vaše poštovanje, uvažavanje, posvećenost, pažnja i spremnost da nam pomognete i izađete u susret koliko god je u Vašoj moći nljednog trenutka nije izostalo niti manjkalo.

S obzirom na sve gore navedeno, nadam se da ću Vam biti od pomoći za ostvarenje Vaših planova i ciljeva koji se odnose na unapređenje i poboljšanje rada našeg Centra, jer ste već za kratak period uspjeli i uradili mnogo toga.

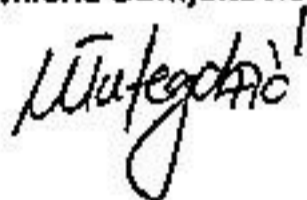
Kao bivši učenik osnovne škole i gimnazije u Plužinama, a danas kao radnik, zahvalna sam na svemu što činite za moju školu, a sada i ustanovu u koju radim.

Cijeneći Vaše zalaganje za rješavanje ostvarenja jednog od mojih osnovnih životnih pitanja, obraćam Vam se ovim zahtjevom.

U nadi da ćete moj zahtjev razmotriti i pozitivno riješiti,

S poštovanjem,

Milena Damjanović Tufegdžić



JU Образовni centar – Plužine

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР
Број: 463
Плужино, 15.06.2020. год

ЗАХТЈЕВ

Predmet: Zahtjev za dobijanje saglasnosti za transformaciju Ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme za našu zaposlenu Milenu Damjanović Tufegdžić

Poštovani gospodine Ministre,

Обраћам Вам се са захтјевом за добијање сагласности за трансформацију Уговора о раду са одређеног на неодређено вријеме, за Милену Дамјановић Туфегдџић, која је у ЈУ Образовном центру – Плуžине са радом почела 01.05.2018. године, на радном мјесту административно – računovodstvenog радника, без једног дана прекида за ове 2 године 1 мјесец и 15 дана.

Дана 15.06.2020. године, горе именована ми је послала захтјев бр.141, чију копију Вам шаљем.

Као директор ЈУ Образовног центра – Плуžине, обраћам Вам се не само по службеној дужности већ као неко ко је као њен надређени у потпуности задовољан њеним радом и самим тим ријешен да помогнем на путу оставривања једног од њених животних циљева, а са тим у вези и тражим сагласност за трансформисање Уговора о раду, са одређеног на неодређено вријеме.

Као мој први сарадник, показала је својим трудом, радом и залагањем да се на првом мјесту могу ослонити на њу у потпуности, с обзиром да посао који она сада обавља некада су обављала четри човјека.

Спреман сам да помогнем и изађем у сусрет, а како и сами знате да би се то реализовало неопходна ми је Ваша сагласност.

Надам се да ће мој захтјев бити позитивно ријешен,

С поштовањем,

Директор ЈУ.ОС. – Плуžине

Никола Аграмовић



UENA I CPA
30.09.2019. god.

Na osnovu člana 19, 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10, 47/17), JU Obrazovni centar - Plužine, koji zastupa direktor Nikola Agramović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Damjanović Milenom (JMBG [REDACTED]) iz Plužina, po zanimanju diplomirani ekonomista (u daljem tekstu zaposlena), dana 30.09.2019. godine, *zaključili su* :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativno - računovodstvenog radnika u JU Obrazovni centar - Plužine, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do prijema po konkursu - a najduže do 31.10.2019. godine - sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.09.2019. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Milena Damjanović
/ Damjanović Milena /

Direktor,
Nikola Agramović
Nikola Agramović

