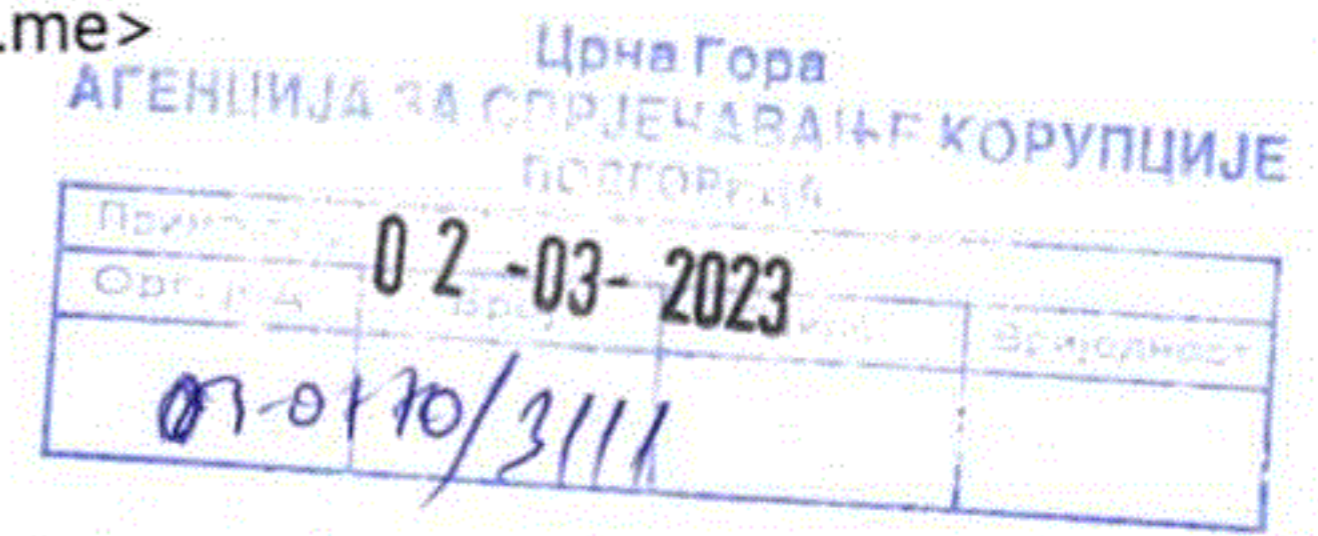


Marija Madzgalj

From: Tanja Vojinović <tanja.vojinovic@mmc.co.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:55 PM
To: Marija Madzgalj
Attachments: ugovor Maša Tulić.pdf



Poštovana,

U prilogu vam dostavljam ugovor o radu kao i produženu radnu dozvolu zaposlene Maše Tulić Begović koja je bila i ranije radno angažovana u JU Muzički centar.

Hvala.

Srdačan pozdrav.

Tanja Vojinović

Muzički centar Crne Gore
Montenegrin Music Center

V proletrske brigade 4/1
81000 Podgorica

Mob: +382.6 [REDACTED]
email: tanja.vojinovic@mmc.co.me
web www.muzickicentar.com



Bez virusa. www.avast.com



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Broj: 02-554

Podgorica, 27. 02. 2023. godine

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 31, člana 37, član 94, člana 95, člana 96, člana 97, člana 98 i člana 44 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 38 stav 1. tačka 12 i člana 40 Zakona o strancima ("Službeni list Crne Gore", br. 012/18 od 23.02.2018, 003/19 od 15.01.2019, 086/22 od 03.08.2022), člana 13, člana 14, člana 16, člana 17, člana 18 i člana 19 Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Službeni list Crne Gore”, br. 064/16 od 10.10.2016), Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore”, br. 150/22 od 30.12.2022.godine) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br: 02-1701 od 27.12.2019. godine, a u vezi sa članom 20 Statuta JU Muzički centar Crne Gore, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Ugovorne strane: JU Muzički centar Crne Gore, PIB 02464535, sa sjedištem V Proleterska 4/1, 81000 Podgorica, koju zastupa poslovna direktorica Isidora Damjanović (u daljem tekstu poslodavac),

Tulić Begović Maša, iz [REDAKTIRANO], JMBG [REDAKTIRANO] ster muzički umjetnik hornista – VII1 stepen stručne spreme (300 kredita CSPK-a), registarski broj radne knjižice 420/17, (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci, počev od 19. 02. 2023.godine, na radnom mjestu četvrta horna Crnogorskog simfonijskog orkestra sa mjestom obavljanja djelatnosti u Podgorici.

Obavlja poslove koji se odnose na: sviranje štima četvrte home na probama, koncertima ili snimanjima u zemlji i inostranstvu, prema mjesečnom rasporedu rada; ostvaruje širi niz umjetničkih aktivnosti od umjetničkog i interesa za grupu; radi ispunjenja svojih radnih obaveza mjesečnim rasporedom može biti određen da svira štim druge home u djelima za 2 home; obavlja i druge poslove po nalogu prvog duvača iz svoje grupe, koncertmajstora, šef dirigenta i umjetničkog direktora.. Mjesto rada zaposlenog je u Podgorici.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

e-mail: info@mmc.co.me • tel: +382 68 245 980 / 020 652 749 • web: www.muzickicentar.com
V PROLETERSKE BRIGADE 4/1, 81000, PODGORICA, CRNA GORA



Član 3

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, stručno osposobljavanje i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Član 4

Zarada zaposlenog sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrđene na nivou Crne Gore.

Dodaci na osnovnu zaradu se uvećavaju po osnovu: časova rada, godina radnog staža, otežanih uslova rada, naučnih, stručnih, profesionalnih, umjetničkih, stvaralačkih, akademskih zvanja i rukovođenja, regulisani Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture.

Koeficijent stručne sprema za radno mjesto zaposlenog iznosi 8,80.

Dodatak za akademsko zvanje je 10%.

Na osnovu gore navedenog ukupni koeficijent za obračun zarade zaposlenom je 9,68.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, najmanje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnom odmora, godišnjeg odmora srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni se ne može odreći prava na odmor niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 6

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi; poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 7

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim ugovorom za oblast kulture i ugovorom o radu.



Muzički centar
Crne Gore
Montenegrin
Music Center

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac je dužan da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, odnosno otkaza ugovora o radu, isplati sve neplaćene zarade, naknade zarada i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i da uplati doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor u roku ne kraćem od 30 dana, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 12

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se Zakon o radu, Opšti kolektivni ugovor kao i Granski kolektivni ugovor za oblast kulture i Pravilnik o radu muzičara zaposlenih u JU Muzički centar Crne Gore do donošenja Pojedinačnog kolektivnog ugovora.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta, od kojih jedan primjerak zadržava zaposleni a tri primjerka poslodavac.

Zaposleni

Maša Tulić Begović



Poslovna direktorica

Sidora Damjanović