

Dijana Djukanovic

From: brezovik <brezovik@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 9:52 AM
To: Finansiranje
Subject: SB Brezovik
Attachments: produzenje ugovora o radu marija maroević.pdf

Postovani ,
Dostavljamo Vam prozuetak Ugovora o radu za zaposlenu Mariju Marojević sa pratećom dokumentacijom.
S postovanjem,
Bolnica Brezovik

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODUGOVOR
28-09-2022

Primljeno			
Org. jed.	Broj	Priloz	Visina izn.
020+920/18778			

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK
Broj : 473
Nikšić, 26.03.2022. godine

Na osnovu člana 29-31, čl. 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG br. 30/16, 142/21), a u skladu sa odobrenjem Ministarstva zdravlja br. 1-502/22-829, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Predrag Pejović (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuje Ugovor o radu sa: Marolević Marijom br. radno knjižice [REDACTED] MB: [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću,

Čl. 2.

Zaposlena Marolević Marija – raspoređuje se na radno mjesto – radnice na održavanju čistoće- Služba za tehničke opšte i poslove, na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: osnovno obrazovanje.

Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 26.03.2022 do 26.09.2022 godine

Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 26.03.2022 godine.
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl. list C. Gore br. 74/19).

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu osnovu Zakona i člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG 142/21), na način što se njeno radno mjesto razvrstava u grupu poslova 1-2 sa koeficijentom složenosti 3.52.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža uz pripadajući minuli rad i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zaposlenom pripada i posebni dio zarado koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa u bruto iznosu 70 % obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spremu, znanju i sposobnostima.

Čl. 11.

U slučaju utvrdjenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačno odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Čl. 22.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

Čl. 23.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjorka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjorak uručuje zaposlenom, a tri primjorka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Marojević Marija
Marojević



ZA POSLODAVCA

Direktor
Dr Predrag Pejović

Dr Predrag Pejović

JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK

Broj: 1216

Nikšić, 27.09.2022 godine

Na osnovu člana 12. Statuta JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI "DR JOVAN BULAJIĆ" Brezovik, a uz prethodnu saglasnost Ministarstva zdravlja br. 1-502/22-2419, Direktor Dr Predrag Pejović donosi

ODLUKU

O prijemu u radni odnos na određeno vrijeme počev od 27.09.2022 godine do 27.03.2023. godine sa Marojević Marijom, na radno mjesto radnice na održavanju čistoće-Služba za tehničke opšte i poslove, javnim oglašavanjem, na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci.

Obrazloženje:

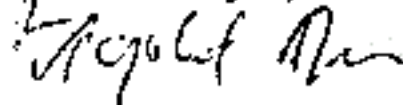
Za potrebe Služba za tehničke opšte i poslove, a uz prethodnu Saglasnost Ministarstva br. 1-502/22-2419, prima se u radni odnos na određeno vrijeme Marija Marojević, na radno mjesto radnice na održavanju čistoće-Služba za tehničke opšte zbog povećanog obima posla. Usled ukazane potrebe da se organizuje služba Direktor je donio odluku o prijemu u radni odnos Mariju Marojević na određeno vrijeme počev od 27.09.2022 godine do 27.03.2023. godine sa kojim će se zaključiti ugovor o radu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke nezadovoljna stranka može da pokrene postupak pred nadležnim Sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanj
- Obračunu zarada
- Pers. dosije
- a/a

DIREKTOR
Dr Predrag Pejović





Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Број: I-502/22-2419

Подгорица, 5.08.2022. године

ЈЗУ СБ „Др Јован Булајић“ Брезовик - Никшић
Директор др Предраг Пејовић

Веза: Ваш захтјев број 1056/2 достављен овом Министарству 03.08.2022. године
Предмет: Сагласност за пријем у радни однос недостајућег кадра

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 1056/2 достављеног овом Министарству 3.08.2022. године, у вези са давањем сагласности за продужење уговора о раду за (2) два извршиоца – раднице на одржавању чистоће, због повећаног обима посла, а у циљу обезбјеђивања доступне здравствене заштите, несметаног процеса рада у ЈЗУ СБ „Др Јован Булајић“ Брезовик, обавјештавамо Вас о сагласности овог министарства са наведеним ангажовањем.

С поштовањем,

Достављено:
наслону
архиви
а/в

МИНИСТАР,
Драгослав Штекић



JZU SPECIJALNA BOLNICA ZA PLUĆNE BOLESTI
"DR JOVAN BULAJIĆ" BREZOVIK
Broj :1216-1
Nikšić, 27.09.2022. godine

Na osnovu člana 29-31, čl.37 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG br. 30/16,142/21), a u skladu sa odobronjem Ministarstva zdravlja br.1-502/22-2419, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

JZU SB za plućne bolesti "Dr Jovan Bulajić" Brezovik – Nikšić, koju zastupa Direktor dr Predrag Pejović (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuju Ugovor o radu sa: Marojević Marijom br. radne knjižice: [REDACTED] JMBG: [REDACTED] daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću,

Čl. 2.

Zaposlena Marojević Marija – raspoređuju se na radno mjesto – radnice na održavanju čistoće- Služba za tehničke opšte i poslove , na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci , za koju je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: osnovno obrazovanje .

Čl. 3.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Čl. 4.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 27.09.2022 do 27.03.2023. godine

Čl. 5.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 27.09.2022. godine.
Ukoliko bez opravdanog razloga u skladu sa Kolektivnim ugovorom ne počne sa radom tog dana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u potodnevnoj radnoj nedjelji.

Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

Čl. 7.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena, shodno odredbama čl. 67. i 68. Zakona o radu (Sl.list C.Gore br. 74/19).

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, kojima se dodaje odmor iz člana 75 i koristi se neprekidno i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Zakona i člana 11. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. list CG 142/21), na način što se njeno radno mjesto razvrstava u grupu poslova 1-2 sa koeficijentom složenosti 3.52.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža uz pripadajući minuli rad i to:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1%

Zaposlenom pripada i posebni dio zarade koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa u bruto iznosu 70 % obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada zaposlenog se isplaćuje najmanje jedan put mjesečno po pravilu do 10. u mjesecu za predhodni mjesec.

Čl. 10.

U slučaju potreba procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu, vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Čl. 11.

U slučaju utvrđenom Zakonom zaposleni može biti privremeno raspoređen kod drugog poslodavca na osnovu sporazuma oba poslodavca i uz saglasnost zaposlenog.

Čl. 12.

Poslodavac se obavezuje da obozbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštitu na radu i kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Čl. 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 15.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Statutom i ovim Ugovorom.

Čl. 16.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izročenoj mjeri za povredu radno obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili kranjom nepažnjom prouzrokuju štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 18.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz Aneks Ugovora o radu, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 19.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Čl. 20.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

Čl. 21.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Čl. 22.

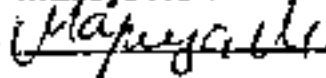
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lico koje on ovlasti.

Čl. 23.

Ovaj Ugovor se sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjera, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Marojević Marija



ZA POSLODAVCA

Direktor

Dr. Predrag Pejović



PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

SADRŽAJ

I/ - OPŠTE ODREDBE

II/ - DJELATNOST

III/ - UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

IV/ - SISTEMATIZACIJA

V/ - OPIS RADNIH MJESTA ZAPOSLENIH

VI/ - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

108.	Vodoinstalater	KV, srednja stručna sprema	IV ili IV-2	Srednje stručno obrazovanje	180/240			1
109.	Domar-moler	Srednje stručno ili opšte obrazovanje	III ili IV	Srednje stručno obrazovanje	180/240			1
110.	Šef Vešeraja	Osnovno obrazovanje	I	Osnovno obrazovanje	60			1
111.	Radnik u vešeraju	Osnovno obrazovanje	I	Osnovno obrazovanje	60			1
112.	Radnik na održavanju čistoće	Osnovno obrazovanje	I	Osnovno obrazovanje	60			12
113.	Fizički radnik-radnik na održavanju bolničkog dvorišta	Osnovno obrazovanje	I	Osnovno obrazovanje	60			1
KUHINJSKO-TRPEZARIJSKI BLOK								
114.	Šef kuhinje	KV, srednja stručna sprema	III, IV	Srednja stručna sprema	180/240		3	1
115.	Dijetetičar-nutricionista	Visoko stručno obrazovanje ili više	VI I ili V	Visoka ili visša škola smjer	180/120			1

