

Primijeno:	10-11-2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

/821

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 4623

Cetinje, 04.11. 2021 godine

Na osnovu čl. 30; 31 i 37. Zakona o radu (" Sl.L.RCG" br:74/19,008/21,059/21 i 068/21 ) JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"- CETINJE koju zastupa v.d. direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Snežana Rakonjac J.M.B: [REDACTED] / PK/, sa prebivalištem u Cetinju , br. radne knjižice : 1036/06 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Radni odnos zasniva se na osnovu: Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/21-4092/3 od 22.10.2021 god., Javnog oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 27.10.2021 god. i Odluke o izboru kandidata br. 4622 od 04.11.21 god. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

### Član 2.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodređeno vrijeme
- određeno vrijeme od 12 mjeseci

na radno mjesto radnica na održavanju higijene kod JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje .

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad: dana 08.11.2021.godine.od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca. Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje direktor.

Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka probnog rada.

*RSU*

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim ili ugovorenim radnim vremenom: PUNIM u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,41 (grupa I-1 GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo 3 godinu staža. (2 god. 7 mjeseci i 20 dana).  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni ima pravo na isplatu zarade i druga primanja po osnovu rada do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni koji radi (puno radno vrijeme) ima pravo na odmoru u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta, u vremenu od \_\_\_\_ do \_\_\_\_.

#### Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, ako Zakonom nije drugačije određeno.

#### Član 12.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa nedeljno. Ako je neophodno da zaposleni radi na dan svog nedjeljnog odmora, poslodavac će mu obezbjediti odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

#### Član 13.

Zaposleni ima pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini. Zaposleni mora najaviti korišćenje godišnjeg odmora svom predpostavljenom najmanje 30 dana prije započinjanja istog. U zavisnosti od procesa rada, poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Poslodavac će



dostaviti Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenog najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Poslodavac zadržava pravo da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora. Zaposleni može koristiti godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela ako koristi u dva dijela prvi dio koristi od najmanje 10 dana neprekidno, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u vrijeme trajanja državnih i vjerskih praznika, kao i na druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. U vidu zaštite radnika na radu primjenjivače se mjere i sredstva predviđena Pravilnikom o zaštiti na radu ( br : \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_ ).

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 15.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neopravdani propust zaposlenoga da u roku tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. neopravdano izostajanje sa posla-jedan radni dan;
4. neuredno ili nesvjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
5. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je propisano;
7. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči kod poslodavca;

Novčana kazna se može izreći i za druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Novčana kazna se može izreći u visini od 20% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od 1 do 3 mjeseca.

Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

#### Član 16.

Kao teže povrede radnih obaveza –povrede radnih obaveza za koje poslodavac može izreći mjeru prestanka radnog odnosa su :

1. nesvjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu
3. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima
4. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja

5. neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
6. dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
7. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
8. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje tri mjeseca;
9. nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenima ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
10. obavljanje dopunskog rada u zdravstvenoj ustanovi koja nije u sastavu mreže zdravstvenih ustanova;
11. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing) i druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

#### Član 17.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena kolektivnim ugovorom.  
Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

#### Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

#### Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem prouzrokovane štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

#### Član 20.

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.



U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 21.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 22.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen je u 4 /četiri / primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 24.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnih ugovora.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENA

*Snežana Rakonjac*

Snežana Rakonjac



ZA POSLODAVCA,  
V.D. DIREKTOR

*[Signature]*  
dr Vladimir Pavićević

Ustanova PZU „Feliks medika“  
Broj protokola 1851.  
Mjesto i datum Podgorica, 01.11.'21



## Uvjerenje o zdravstvenom stanju

Ime, očevo ime i prezime Snežana (Lakić) Rakonjac  
Dan, mjesec i godina rođenja 31.10.1990.  
Zanimanje SSS  
Oženjen, udata: da - ne \_\_\_\_\_  
Lična karta broj [redacted] izdata u Cetinje 20 14 god.  
Identitet utvrđen na drugi način \_\_\_\_\_  
Vojni rok služio: da - ne \_\_\_\_\_  
Mjesto stalnog boravka i adresa Podgorica  
Naziv preduzeća - ustanove gdje radi Opšta bolnica Cetinje  
Uvjerenje se izdaje radi Zapostavljanja

### ANAMNEZA

Porodična \_\_\_\_\_

Lična \_\_\_\_\_

Radna (gdje i koliko do sada radio) \_\_\_\_\_

*Negom  
prof. pub.  
Zdravstveni  
i medicinski*

II  
OBJEKTIVNI NALAZI

Glava i vrat \_\_\_\_\_

Vid \_\_\_\_\_

Vid na boje *bo*

Sluh \_\_\_\_\_

Grudni koš \_\_\_\_\_

*Normalno preduca*

Pluća \_\_\_\_\_

*Uzajajno respiraciono*

Srce (kardiovaskularni sistem) \_\_\_\_\_

*Srce - velik - ritmican,  
srdi jaci, per meci*

Abdomen \_\_\_\_\_

*DA - 120/80*

Urogenitalni organi \_\_\_\_\_

Endokrini sistem \_\_\_\_\_

Ekstremiteti i kičmeni stub \_\_\_\_\_

*br ok i dekh*

Nervni sistem i psihičko stanje \_\_\_\_\_

*9*

Koža \_\_\_\_\_

Rentgenološki nalaz \_\_\_\_\_

Laboratorijski i ostali nalazi \_\_\_\_\_

*HLS u mf vješt  
Duc - 6,5*

III  
SPECIJALISTIČKI NALAZI

ORL \_\_\_\_\_

Okulistički \_\_\_\_\_

Ortopedski \_\_\_\_\_

Neuropsihijatriski \_\_\_\_\_

Ginekološki \_\_\_\_\_

Fakultativni - prema objektivnom nalazu (psiholog i dr.)

*Urednik: J. Oščepina*

BRANČIĆ  
psiholog  
dno  
2555



## ZAKLJUČAK

Dg- \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## MIŠLJENJE:

A) O opštoj radnoj sposobnosti

*Sposobna za rad*

B) O sposobnosti za rad na određenom radnom mjestu



dr med. VERA BUKIĆ  
spes. medicinske nauke  
174980

POTPIS LJEKARA  
sa faksimilom

## NAPOMENA:

Ljekar koji izdaje ljekarsko uvjerenje dužan je:

- da registruje izdato uvjerenje,
- da unese u protokol nalaze sa zaključkom, brojem i datumom.

Izdaje Društvo ljekara Crne Gore. Preštampavanje zabranjeno.



CRNA GORA  
OSNOVNI SUD U CETINJU  
Ku 2021 / 636  
Datum: 28.10.2021

Na zahtjev \_\_\_\_\_ RAKONJAC SNEŽANA  
iz \_\_\_\_\_ CETINJE, CETINJE \_\_\_\_\_ izdaje se ovo,

## UVJERENJE

Da se protiv \_\_\_\_\_ RAKONJAC SNEŽANA \_\_\_\_\_ matični broj \_\_\_\_\_  
rođen-a \_\_\_\_\_ 31.10.1990 \_\_\_\_\_ god., od oca \_\_\_\_\_ LAKIĆ \_\_\_\_\_  
i majke \_\_\_\_\_ NJEGOSAVA \_\_\_\_\_, rođene \_\_\_\_\_ ŽUJOVIĆ \_\_\_\_\_  
kod ovog suda

## NE VODI KRIVICNI POSTUPAK

Uvjerenje se izdaje radi regulisanja - ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA  
te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.

Taksa po Zakonu o sudskim taksama ("Sl.list RCG" br. 76 od 16.12.2005.god.  
naplacena na racun Republicke sudske takse.

Po ovlaštenju -  
Predsjednika suda:

Marina Martinović



JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

n/r DIREKTORA

CETINJE

PREDMET: Prijava po oglasu  
«Pobjeda», od 27.10.2021.g.

Prijavljujem se na Vaš oglas raspisan u dnevnom listu "Pobjeda" od 27.10.2021.godine za radno mjesto radnica na održavanju čistoće, na određeno vrijeme od godinu dana.

Uz prijavu prilažem potrebnu dokumentaciju, a u nadi povoljnog rješenja moje prijave, zahvaljujem.

PODNOŠILAC,

Snežana Rakonjac  
*Snežana Rakonjac*

C e t i n j e

Kon.telefon: 067 260 355

Obilića poljana b.b. -Cetinje

ЦРНА ГОРА  
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО I  
ЦЕТИЊЕ

ДАТУМ ПРИЈАВЕ: 01.11.2021			
Оргјед	Број	Бр пр.орг	Редерност
	4524		



JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj: 4622

Cetinje, 04.11/21 godine

Na osnovu čl. 16. Statuta JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje, a u postupku izbora kandidata po oglasu raspisanom za potrebe Ustanove, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", od dana: 27.10.2021.godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme jedne radnice na održavanju higijene, Direktor donosi :

### O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidat **Snežana Rakonjac**, izabrana je na radno mjesto radnica na održavanju higijene za rad na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, za potrebe Ustanove.
2. Imenovana stupa na rad dana 08.11.2021 godine
3. Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom će se zasnovati zaključenjem Ugovora o radu između poslodavca i zaposlene a prije stupanja na rad.
3. Ako izabrani kandidat ne počne sa radom, naznačenog datuma, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### O b r a z l o ž e n j e

JZU OB "Danilo I" je dana 27.10.2021 godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnom listu "Pobjeda" oglasio tri slobodna radna mjesta radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme.

Na navedeni konkurs pristigla je jedna prijava, te je direktor nakon uvida u istu donio odluku da sa prijavljenim kandidatom razgovor obavi komisija od četiri člana.

Direktor je nakon sprovedene interne procedure i razmatranja svih pristiglih prijava u smislu ovlaštenja datih Statutom i Zakonom o radu, donio odluku kao u dispozitivu.

Direktor je u skladu sa članom 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava od nezaposlenosti(sl.list Cg 14/10; 40/11;45/12; 61/13 ,52/16 i 024/19) o ishodu oglasa informisao prijavljene kandidate.

Iz navedenog odlučeno je kao u izreci.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



DOSTAVITI:

- Imenovanom
- Referent za pravne i kadrovske poslove
- Dosije

V.D. DIREKTOR,  
dr Vladimir Pavicević











Crna Gora  
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46  
81000 Podgorica, Crna Gora  
Tel: +382 20 482 133  
Fax: +382 78 113 128  
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-4092/3

22. oktobar 2021. godine

**OPŠTA BOLNICA „DANILO I“ CETINJE**  
**- v.d. direktoru, dr Vladimiru Pavićeviću-**

Veza: Vaš zahtjev broj 4421 od 21.10.2021. godine i od 22.10.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos u radni odnos na određeno vrijeme tri radnice na održavanju čistoće

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 4421 od 21.10.2021. godine i od 22.10. 2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme, ~~tri (3) radnice na održavanju, obavještavamo~~ Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa prijemom navedenih izvršilaca u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih Bojat Ljeposave i Marije Novaković, po osnovu privremene spriječenosti za rad i do povratka zaposlene Fatime Nuraj po osnovu korišćenja godišnjeg odmora, a u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada.

S uvažavanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

ЦРНА ГОРА  
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО I  
ЦЕТИЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА: 20.10.2021			
Орг.јед.	Број:	Бр. одлога	Вриједност
	4447		



Dostavljeno:

-naslovu ;

-arhivi; a/a

pripremila:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: [rosa.bulatovic@mzd.gov.me](mailto:rosa.bulatovic@mzd.gov.me)

tel: 020/482-313