

Dijana Djukanovic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 2:00 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: ASK - dopis.pdf; Ugovori o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	28-09-2022		Šifra
Org. jed	07-09-920/18482		Šifra

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i ugovore o radu.

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno- kadrovske poslove
Mensura Suljević

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/3532

Bijelo Polje, 28.09.2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 011/2022 od 29.09.2022.

(ugovor o radu na neodred. vrijeme)

(mjesto, datum)

Na osnovu čl. 29 i 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koga zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu: poslodavac) i Jasmina Mušović JMBG [redacted] reg. br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene Jasmina Mušović. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 29.09.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto kuvarice u odsjeku za servis hrane-kuhinji bolnice koje je upražnjeno i sistematizovano po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,91, grupa poslova II-1 uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENI

Jasmina Mušović

Jasmina Mušović



POSLODAVAC

Kenan Erović

DR Kenan Erović

**JZU OPŠTA BOLNICA
BIJELO POLJE**

Broj: 01/3486

Bijelo Polje 26. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 079/19, 008/21, 059/1, 068/21, 145/21) člana 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“ broj 82/2020, 008/21) i na osnovu pismene saglasnosti broj 270/22 od 21.09.2022. godine, date od strane direktorice PZU Poliklinika DIAGNOSTIKA Podgorica zaključuje se,

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa direktor **Dr Kenan Erović**, s jedne strane u daljem tekstu (naručilac posla).

Dr Bojana Miljić, JMBG [REDACTED] po zanimanju specijalista oftalmolog u oftalmološkoj ambulanti u **PZU DIAGNOSTIKA Podgorica** (u daljem tekstu izvršilac posla) s druge strane,

Član 1.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

Obaveze ustanove:

1. **JZU Opšta bolnica Bijelo Polje**, se obavezuje da obezbijedi uslove za dopunsko obavljanje zdravstvene djelatnosti za **Dr Bojanu Miljić**, po zanimanju specijalista oftalmolog.
2. **JZU Opšta bolnica Bijelo Polje**, se obavezuje da **Dr Bojani Miljić** specijalisti oftalmologu u **PZU DIAGNOSTIKA Podgorica** plaća novčanu nadoknadu u iznosu od 150 eura po dolasku /u dane vikenda/ i 20 eura za troškove prevoza, radi pregleda pacijenata i OCT snimanja u oftalmološkoj ambulanti **JZU Opšte bolnice Bijelo Polje**.
3. Isplata ugovorenog iznosa, vršiće se u mjesecu kada imenovana bude obavljala dopunski rad, na žiro račun broj [REDACTED] banke

Obaveze zaposlene:

1. **DR Bojana Miljić**, po zanimanju, **specijalista oftalmolog u oftalmološkoj ambulanti** se obavezuje da dostavi Pravnoj službi Ustanove fotokopiju uvjerenja o završenoj školskoj spremi i položenom stručnom ispitu, kao i saglasnost o dopunskom radu Ustanove u kojoj radi.

2. **Dr Bojana Miljić**, po zanimanju **specijalista oftalmolog u oftalmološkoj ambulanti** se obavezuje da dopunski rad vrši u dogovoreno vrijeme sa direktorom Ustanove.

3. Imenovana se obavezuje da blagovremeno obavijesti direktora Ustanove ako je opravdano spriječena da pruži usluge.

Član 2.

Ugovor se zaključuje za poslove –usluge objavljene iz čl. 1 ugovor, počev od **27.09.2022. godine do 27.03.2023. godine.**

Član 3.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 4.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih nakon potpisa i ovjere a jedan primjerak se uručuje davaocu usluga , a dva korisniku usluga.

Davalac usluga

Dr Bojana Miljić



Korisnik usluga

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

BIJELO POLJE

Broj: 01/2022

Bijelo Polje, 22.09.2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 053/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) člana 98 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG“ broj 82/2020,008/21) i na osnovu pismene saglasnosti broj 2336/1 od 22.09.2022. godine, date od strane direktora JZU Dom zdravlja Bijelo Polje zaključuje se,

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa **direktor dr Kenan Erović**, s jedne strane u daljem tekstu (naručilac posla).

Nenad Konatar, JMBC [redacted] po zanimanju, referent za **tehničko održavanje računara i medicinske opreme iz JZU Dom zdravlja Bijelo Polje** (u daljem tekstu izvršilac posla), s druge strane,

Član 1.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

Obaveze ustanove:

1. **JZU Opšta bolnica Bijelo Polje**, se obavezuje da obezbijedi uslove za dopunsko obavljanje zdravstvene djelatnosti za **Nenada Konatara**, po zanimanju referent za **tehničko održavanje računara i medicinske opreme**.
2. **JZU Opšta bolnica Bijelo Polje**, se obavezuje da **Nenadu Konataru** referentu za **tehničko održavanje računara i medicinske opreme iz JZU Dom zdravlja Bijelo Polje**, plaća novčanu nadoknadu u iznosu od 100 eura mjesečno: *na poslovima i radnim zadacima referenta za tehničko održavanje računara i medicinske opreme za potrebe JZU Opšte bolnice Bijelo Polje van redovnog radnog vremena u trajanju do jedne polovine punog radnog vremena /87 časova/.*
3. Isplata ugovorenog iznosa vršiće se u mjesecu kada imenovani bude obavljao dopunski rad, na žiro račun broj [redacted] kod **Hipotekarne banke**.

Član 2.

Obaveze radnika:

1. Nenad Konatar, po zanimanju, referent za tehničko održavanje računara i medicinske opreme se obavezuje da dostavi Pravnoj službi Ustanove fotokopiju uvjerenja o završenoj školskoj spremi i položenom stručnom ispitu kao i saglasnost o dopunskom radu Ustanove u kojoj radi.

2. Nenad Konatar, po zanimanju, referent za tehničko održavanje računara i medicinske opreme se obavezuje da dopunski rad vrši u dogovoreno vrijeme sa direktorom Ustanove.

3. Imenovani se obavezuje da blagovremeno obavijesti direktora Ustanove ako je opravdano spriječen da pruži usluge.

Član 4.

Ugovor se zaključuje za poslove –usluge objavljene iz čl 1 ugovora počev od 22.09.2022. godine do 22.03.2023. godine.

Član 5.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih nakon potpisa i ovjere a jedan primjerak se uručuje davaocu usluga, a dva korisniku usluga.

Davalac usluga
Nenad Konatar



Korisnik usluga
Dr. Kenan Irović

Dr. Kenan Irović