

## Jovana Radovic

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, May 31, 2022 2:32 PM  
**To:** Jovana Radovic  
**Subject:** Fwd: RE: Fwd: Dostava dokumentacije  
**Attachments:** Ugovori o radu na odredjeno radno vrijeme.pdf

AGENCIJA ZA FINANSIRANJE KORUPCIJE

Priloga	31-05-2022
Org. jed.	
	03-01-90/5941

Poštovana,  
U prilogu Vam dostavljam 12 ugovora o radu za navedeni period.

On Tuesday, May 31, 2022 14:22 CEST, Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me> wrote:

Poštovani,

Pošaljite nam tih 12 ugovora o djelu koji su sklopljeni u navedenom periodu.

Srdačno

Jovana

**From:** opsbpr [mailto:opsbpr@t-com.me]  
**Sent:** Tuesday, May 31, 2022 9:54 AM  
**To:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Subject:** Fwd: Fwd: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirani dopis i izvode.

S poštovanjem,  
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

**JZU OPŠTA BOLNICA**

*ugovor o radu na određeno*

*Bijelo Polje*

Br.011/6/od 27. 5. 2022 godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/2) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Daliborka Obradović (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2.**

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 3 mjeseca.

#### **Član 3.**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 28.05.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 28.08.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na ginekološko-akušerskom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplačeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni  
*Daliborka Obradović*

*OBRADOVIĆ DALIBORKA*



Poslodavac

Direktor

*Dr. Kenan Erović*

*Dr. Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.01/11/11 od 24. 5. 2022. godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Sanja Barać (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2.**

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.07.2021.godine, odlukom v.d.direktora broj 01/2423 od 19.07.2021.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

#### **Član 3.**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 29.05.2022.godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 29.06.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **medicinske sestre u odsjeku za neonatologiju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.**

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećava za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena  
*Sanja Barać*

*Barać Sanja*



Poslodavac

Direktor

*Dr Kenan Erović*

*Dr Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

**Bijelo Polje**

Br.011/17/16 od 27.5.2022.godine

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Kata Rakonjac (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice [REDACTED] zaključuju,

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 2.**

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 02.07.2021.godine, odlukom v.d.direktora broj 01/2423 od 19.07.2021.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

#### **Član 3.**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 29.05.2022.godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 29.06.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4.**

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre na dječijem odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.



#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,58 grana I-1 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena

*Kata Rakonjac*

*Pakobay Kainig*



Poslodavac

Direktor

*Dr Kenan Erović*

*Dr Kenan Erović*