

Jovana Radovic

From: dzrozaje <dzrozaje@t-com.me>
Sent: Monday, January 23, 2023 1:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Analiticke karte
Attachments: Dopis23012023.pdf; Analitičke karte23012023.pdf; prijem u radni odnos23012023.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Број документа	Датум издања	Вриједност
03-01	24-01-2023	70/255

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama dostavljamo Vam analiticke kartej, prijem u radni odnos.

S poštovanjem.

Br. 21

Rožaje, 23.01.2023. god

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kompanija.

Poštovani,

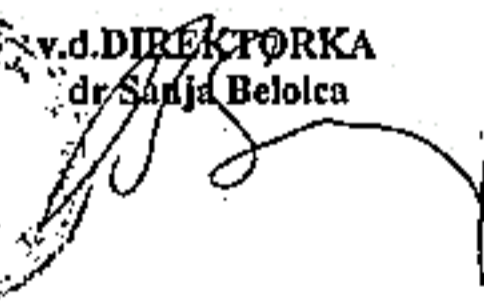
U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl. CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Aganciji za spečavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici obavještavamo Vas:

- u periodu od 17.01.2023 godine do 22.01.2023. godine u JZU Dom zdravlja Rožaje nije bilo putnih naloga za upravljanje službenim vozilom.

U periodu 17.01.2023. godine do 22.01.2023. godine u JZU Dom zdravlja Rožaje sačinjen je jedan Ugovor o radu ,

- U prilogu vam dostavljamo analitičke kartice za period 17.01.2023.godine do 22.01.2023. god.

S poštovanjem,


v.d.DIREKTORKA
dr. Sanja Belolca



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-35/2

Подгорица, 10.01.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА РОЖАЈЕ
вд директорци, др Сања Белонца

Веза: Ваш захтјев број 1185 од 27.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем једног изабраног доктора у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 1185 од 27.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) доктора медицине на систематизовано упражњено радно мјесто изабрани доктор за одрасле, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља Рожаје, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца.

С поштовањем,



МИНИСТАР

Драгослав Шћекан

Достављено:
-наслову;
-архиви;
-а/а

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINIĆA _____ BIRO RADA _____		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____ Trajanje zaposlenja (mmd) _____	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE _____		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upranjeno 2. Novootvoreno	
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmogg) 13/01/22		17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skrajano radno vrijeme Broj sati nedjeljno _____	
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA _____		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA _____		19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) _____	
5. PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ _____		20. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____	
6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Državna <input type="checkbox"/> 2. Privatna <input type="checkbox"/> 3. Dva ili više oblika svojine <input type="checkbox"/> 4. Bez oznaka svojine		21. MJESTO RADA _____	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA _____		22. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i (ifra) 1. VII A 2. _____ 3. _____	
8. USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23. ISHRANA 1. Obezbjedjena 2. Nije obezbjeden	
9. NAZIV RADNOG MJESTA _____		24. PREVOZ 1. Obezbjedjen 2. Nije obezbjeden	
10. BROJ IZVRILACA _____		25. PROBNI RAD (u mjesecima) _____	
11. MJESTO RADA _____		26. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA <input checked="" type="checkbox"/> 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore <input type="checkbox"/> 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
12. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i (ifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____		27. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglasavanja 2. Sa oglasavanjem	
13. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo _____ Naziv obrazovne ustanove _____ (ifra) _____ 1. _____ 2. _____ 3. _____		28. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje _____ Period važenja (ddmogg) od _____ do _____	
14. RADNO ISKUSTVO <input checked="" type="checkbox"/> 1. Sa radnim iskustvom (mm) _____ <input type="checkbox"/> 2. Bez obzira na radno iskustvo <input type="checkbox"/> 3. Bez radnog iskustva <input type="checkbox"/> 4. Potvrđen stručno-pripravnički ispit		29. NAPOMENA: _____ _____ _____ _____	
15. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i (ifra) 1. _____ 2. _____ 3. _____			

PRIJAVU PRIMIO _____
 DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmogg) 13/01/22

PRIJAVU PODNIO _____
 DATUM _____
 TELEFON _____
 E-MAIL _____



Direktorka JZU Dom zdravlja Rožaje, na osnovu člana 26 Zakona o radu (Sl.list CG. Br.74/19, 8/21, 59/21 i 145/21) uvidom u Odluku o izboru kandidata po raspisanom oglasu od 16.01.2023.godine, dostavlja sledeće;

Obavještenje

Po osnovu raspisanog oglasa za potrebe JZU Dom zdravlja Rožaje, od 16.01.2023.godine, po predhodno sprovedenom postupku donijeta je odluka o prijemu.

Prilog: Odluka o prijemu

Dostaviti: dr Almir Honsić,

a/a.

v.d. DIREKTORKA

dr Sanja Belošica, spec.kliničke biohemije



Br. 70

Rožaje:20.01.2023.godine

v.d.Direktorka JZU Dom zdravlja Rožaje, na osnovu čl.75.st.1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG.br.3/16, 39/16,2/17 , 44/18 , 82/20 i 8/21), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/23-35/2 od 10.01.2023.godine, nakon razmatranja prispjelih prijava, a po raspisanom javnom oglasu od 16.01.2023.godine, za radno mjesto izabrani doktor za odrasle, na neodredjeno radno vrijeme, na osnovu člana 21 Statuta Doma zdravlja Rožaje, donosi

ODLUKU

O prijemu kandidata u radni odnos

- I. Dr Almira Honsića, doktora medicine iz Rožaja,
- II. Prima se u radni odnos na neodredjeno vrijeme, sa punim radnim vremenom na mjestu izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Rožaje.
- III. Po osnovu ove odluke zaključit će se ugovor o radu izmjedju poslodavca i izabranog kandidata.
- IV. Odluka je konačna.

Obrazloženje

JZU Dom zdravlja Rožaje, po predhodno dobijenoj saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/23-35/2 od 10.01.2023.godine, raspisao je oglas za popunu upražnjenog sistematizovanog radnog mjesta izabrani doktor za odrasle 1 izvršilac na neodredjeno vrijeme, u dnevnoj štampi kao i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

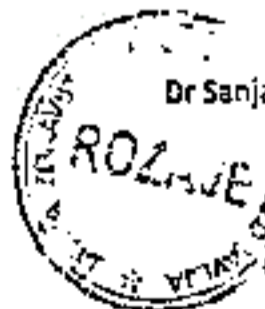
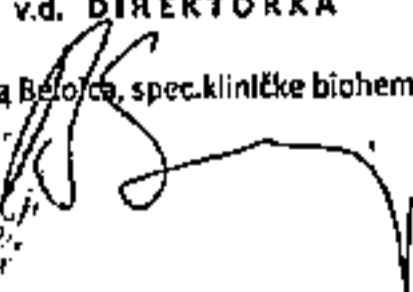
Radi obezbodjenja nesmetanog odvijanja procesa rada i kontinuiranog pružanja zdravstvenih usluga, JZU Dom zdravlja Rožaje, dijeneći uslove oglasa i činjenice da se prijavilo samo 1 kandidat dr Almir Honsić doktor medicine, koji ispunjava uslove oglasa, nakon sprovedenog postupka, v.d.direktorka JZU dom zdravlja Rožaje, je odlučila u skladu sa ovlaštenjima da primi kandidata navedenog u dispozitivu ove odluke, sa sledećih razloga; primljeni kandidat ispunjava uslove za obavljanje poslova za radno mjesto za koje je oglas raspisan. Pored toga primljeni kandidat uspješno primjenjuju vještine u svim aspektima sprovođenja zdravstvene zaštite, te navedene kvalifikacije i iskustvo čine značajnim za odluku datu u dispozitivu, da će isti najuspješnije obavljati poslove radnog mjesta za koje je oglas raspisan, kao i druge za kojim se ukaže potreba u organizaciji posla iz djelokruga nadležnosti, u skladu sa stručnom spremom.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti tužbu nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Obradio: Šabo Tuboder

v.d. DIREKTORKA
Dr Sanja Befoča, spec.kliničke biohemije



Na osnovu člana 20,29,30,31 i 40 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 47/19, 8/21, 59/21 68/21 i 145/21) člana 11 i 21 Statuta Doma JZU Dom zdravlja Rožaje;

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa v.d.Direktorka dr Sanja Beloica

/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI : dr Almir Honsić- iz Rožaja, jmbg: [REDACTED]

/ u daljem tekstu zaposleni/. zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , uređuju međusobna prava i obaveze iz radnog odnosa između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i GKU za zdravstvenu djelatnost.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.01.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni je upoznat sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DZ Rožaje.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Izabrani doktor za odrasle, redni broj 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DZ Rožaje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti 15,99 Grupa poslova C-3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa Zakonom , Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade , uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima, poslodavac u pisanoj formi upoznaje zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti ,u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno i drugo osiguranje u skladu sa Zakonom , danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 2(dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLANI

dr. Amir Hensić



POSLODAVAC

v.d. Direktorka

dr. Sanja Beloić

