

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	27.10.2022		
Org. jed.	Brđ	Priloga	Vrijednost
1207 gno/21301			

Broj: 3580  
Plav, 23.10.2022. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
n/r direktorici Jeleni Perović

CRNE GORE

Poštovana,

Obavještavamo Vas da je naša ustanova u septembru mjesecu objavila konkurs za dodjelu specijalizacije iz radiologije. Na osnovu navedenog konkursa specijalizacija je uz saglasnosti Ministarstva zdravlja dodjeljena Dr Mensuru Šaboviću.

Preuzimanje iz zdravstvenih ustanova u kojoj su doktori medecine koji su dobili specijalizaciju u stalnom radnom odnosu se vrši danom upisa na specijalizaciju. Od strane medicinskog fakulteta u Podgorici, obavješteni smo da je upisni rok za navedenu specijalizaciju u toku.

U prilogu dostavljamo ugovor o radu.

DIREKTOR  
Dr Biljana Vukanić

*B. Vukanić*

Na osnovu čl.20,25,29,30,31,32,33. i 37 . Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019, 8/2021), ZU Dom zdravlja Plav koga zastupa direktor dr Biljana Vukanić ( u daljem tekstu poslodavac) i dr Mensur Šabović JMBG [REDACTED] zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uredjuju se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti izmedju poslodavaca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

### Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 21.10.2022.godine.

### Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 21.10.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz radiologije u Domu zdravlja Plav.

### Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

### Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosi od 15.99 i grupa C-3 i dodatni koeficijent za rukovodjenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom .

### Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

**ZAPOSLENI,**  
Mensur Šabović

Mensur Šabović



**POSLODAVAC**  
dr Biljana Vukanić

Biljana Vukanić