

Ljiljana Jušković

From: Ivana Mugoša <ivanamugosa@dzpg.me>
Sent: Sunday, March 5, 2023 4:59 PM
To: Finansiranje; Samra Spahic
Subject: Postupanje po obavezama obavještanja od dana raspisivanja izbora
Attachments: Odluka o prijemu Dr Gošović.pdf; Odluka o prijemu Dr Luljguraj.pdf

Poštovani,

Postupajući po obavezama obavještanja od dana raspisivanja izbora, u prilogu Akta Vam dostavljamo dvije odluke o prijemu kandidata i prpratnu dokumentaciju, i to za:

1. Dr med. Kristijana Luljguraja, doktora medicine i 2. Dr med. Luku Gošovića, doktora medicine.

Napomena: U prilogu se nalaze lični podaci zaposlenih.

S uvažavanjem,

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA
SLUŽBA ZA PRAVNO - KADROVSKE POSLOVE,
Ivana Mugoša, dipl. pravnik

Црпа Гора
Здравствена установа
Дом здравља Главног града

Број 15-ЕК 2023 год.
Подгорица

Образак Е-1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДРУЧНА ЈЕДИНИЦА <u>Подгорица</u> БИРО РАДА <u>15-ЕК</u>		15 ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА, ОДНОСНО УГОВОРА 1. На неодређено вријеме 2. На одређено вријеме а) Безанекс послови б) Рад на пројекту в) Земљана привремена - одсутног запосленог 3. Приправник 4. Привремени / повремени послови 5. Послови ван просторија послодавца 6. Остало	
1 РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>150223000677</u>		16 ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Упразњено 2. Новостворено	
2 ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ddmmgg) <u>14.02.23</u>		17 РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пuno радно вријеме 2. Репуно радно вријеме 3. Скраћено радно вријеме	
3 НАЗИВ И СЈЕДИШТЕ ПОСЛОДАВЦА <u>Здравствена установа Дом здравља Главног града Ул. Кнеза Милоша Београдског 28-А</u>		Број сати недељно <u>40</u> Трајање запошљања (mmdd) <u>0300</u>	
4 РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПОСЛОДАВЦА <u>8-0001102</u>		18 УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
ПОРЕСКИ ИДЕНТИФИКАЦИОНИ БРОЈ <u>02045374</u>		19 ИЗНОС МЈЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ (у еурима) <u>11000</u>	
5 ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8521</u>		20 РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Рад у смјенama 2. Двократно 3. Ноћни рад 4. Рад на терену 5. Остало	
6 ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1. Државна 2. Приватна 3. Два или више облика својине 4. Без ознаке својине		21 СМЈЕШТАЈ 1. Обезбјеђен 2. Није обезбјеђен	
7 УКУПАН БРОЈ ЗАПОШЛЕНИХ КОД ПОСЛОДАВЦА <u>1630</u>		22 ИШРАНА 1. Обезбјеђена 2. Није обезбјеђена	
8 НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Работни докторика зидовале</u>		23 ПРЕВОЗ 1. Обезбјеђен 2. Није обезбјеђен	
9 БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>		24 ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>03</u>	
10 МЈЕСТО РАДА <u>Подгорица</u>		25 НАЧИН ПОПУЊАВАЊА СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА 1. Са посредовањем Завода за запошљавање Црне Горе 2. Без посредовањем Завода за запошљавање Црне Горе	
11 КВАЛИФИКАЦИЈА ОБРАЗОВАЊА (назив и шифра) 1. <u>Доктор медицине</u>		26 НАЧИН ОГЛАШАВАЊА СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА 1. Без оглашавања 2. Са оглашавањем	
12 НИВО КВАЛИФИКАЦИЈЕ ОБРАЗОВАЊА Ниво <u>7/1</u> Назив образовне установе <u>Медицински факултет</u> Шифра <u>841</u>		27 РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурса 2. Оглас Рок за пријављивања <u>03</u> Period важења (ddmmgg) од <u>15.02.23</u> до <u>20.02.23</u>	
13 РАДНО ИСКУСТВО 1. Са радном искуством (mm) <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство 3. Без радног искуства 4. Положен стручни приправнички испит		27 НАПОМЕНА: <u>Лиценца за рад.</u>	
14 ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)			

ПРИЈАВУ ПРИМАО 15.02.23
 ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ddmmgg)

ПРИЈАВУ ПОДНИО Jana Stojanovic
 ДАТУМ 13.02.2023.god
 ТЕЛЕФОН 067/321-119



**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA**
Broj: 05/01- 143
Podgorica, 28.02. 2023. godine

Na osnovu člana 139 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 038/21 i 145/21), i člana 75 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“ br. 003/16, 039/16, 002/17, 044/18, 024/19, 082/20, 008/21 i 003/23), člana 22 stav 1 alineja 12 Statuta ZU Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-532 od 18.01.2023. godine, te Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-5899 od 23.03.2022. godine, postupajući po prijavama kandidata/kinja: Dr med. Vesešin Kandić, Dr med. Luka Gošović i Dr med. Vesešin Kandić, po Prijavi o slobodnom radnom mjestu* br. 201762300677 od 14.02.2023. godine (E-1), datum oglašavanja Prijave: 15.02.2023. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme, Direktor ZU Dom zdravlja Prim. dr Danilo Jokić, donosi

ODLUKU
o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme

I / Prima se:

1. Dr med. Luka Gošović, doktor medicine,

u radni odnos na određeno vrijeme za obavljanje poslova radnog mjesta:
izabrani doktor za odrasle, u trajanju od tri mjeseca.

II / Zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme sa imenovanim iz stava I ove Odluke, prije stupanja na rad.

III / Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Članom 139 stav 1 Zakona o radu predviđeno je: „O pravima i obavezama iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.“ Članom 75 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti Crne Gore predviđeno je: „Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa zdravstvenu ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje ustanove, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite“. Statutom ZU Dom zdravlja Podgorica propisano je da „U ostvarivanju prava i obaveza rukovođenja, direktor Doma zdravlja: - vrši izbor lica u radni odnos i zaključuje sa njima ugovor o radu,“ (član 22 stav 1 alineja 12). Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja Glavnog grada utvrđeno je da direktor donosi odluku. ZU Dom zdravlja Glavnog grada je Zavodu za zaposljavanje Crne Gore – Biro-u rada u Podgorici prijavila slobodno radno mjesto (upraznjeno poslovi). Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme – Obrazac "E-1" Reg. br. 201762300677 od dana 14.02.2023. godine, sa traženim 1 (jednim) izvršiocem. Zavod za zaposljavanje Crne Gore je navedeno slobodno radno mjesto oglašio na oglasnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima, dana 15.02.2023. godine. Na Oglas su se prijavili blagovremeno i ispunjavaju uslove za obavljanje poslova oglasom traženog radnog mjesta: Dr med. Kristijan Lukijuraj, Dr med. Luka Gošović i Dr med. Vesešin Kandić. Zbog ukazane potrebe procesa i organizacije rada u organizacionoj cjelini Izabrani doktor za odrasle, za gore navedeno radno mjesto, direktor ZU Dom zdravlja Glavnog grada donio je odluku da sa kandidatom : Dr med. Lukom Gošović, zasnuje radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova oglasnog slobodnog radnog mjesta. Probni rad je poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa u Dom zdravlja Glavnog grada (Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta). Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Ako kandidati nijesu zadovoljni konačnom Odlukom direktora imaju pravo da pokrenu spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.



ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA
Broj: 05/01- 1859
Podgorica, 02.03. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 074/12, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Odluke o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme broj: 05/01-1713 od 28.02.2023. godine, dana 02.03.2023. godine u Podgorici, **zaključuje se**

UGOVOR O RADU

Između:

1. ZDRAVSTVENE USTANOVE DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA, Ul. Bracana Bracanovača br. 1, Podgorica, (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa direktor Prim. dr. Danilo Jokić i Dr. med. Luke Gošovića, doktor medicine, iz [REDAKTIRANO] na osnovu Prijave o slobodnom radnom mjestu br.: 201762300677 od 14.02.2023. godine, datum oglašavanja: 15.02.2023. godine.

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Dr. med. LUKOM GOŠOVIĆEM, (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, [REDAKTIRANO] na knjižica broj: [REDAKTIRANO], 12.2022. godine, izdata u Podgorici, JMBG: [REDAKTIRANO] sa stepenom stručne spreme VII-1, šifra zanimanja: 71.90.00 doktor medicine.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta: Izabrani doktor za odrasle i obavezuje se da stupi na rad dana 03.03.2023. godine, u mjestu rada Podgorica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 03.03.2022. godine 02.06.2023. godine.

Probni rad:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove iz člana 2 ovog Ugovora uz probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Radno vrijeme:

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u II. smjene.

Raspoređivanje zaposlenog:

Član 6.

Zaposleni prihvata da može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti: 15,99 grupa poslova C-3 i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada; dnevni; nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu:

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa mobingom:

Član 11.

Zabranjen je bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga dužan je da o tome obavijesti posrednika, odnosno poslodavca. Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti. Zaposleni koji smatra da je izložen mobingu podnosi pisani zahtjev za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga posredniku, u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Otkaz ugovora:

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Otkaz ugovora o radu, prethodno ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne samouprave, zaposleni je dužan da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore.

Prijava promjene ličnih podataka

Član 13.

Svaku promjenu ličnih podataka (imena i prezimena, adrese, kontakt telefona) zaposleni je dužan da prijavi kadrovskom referentu Pravno – kadrovskog sektora, u roku od 3 (tri) dana od dana nastale promjene.

Poslovno-etički kodeks:

Član 14.

Zaposlenom je prilikom potpisivanja Ugovora o radu uručen Poslovno-etički kodeks Ustanove, čime se potvrđuje da je zaposleni upoznat sa odredbama istog.

Primjerci Ugovora:

Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Potpisivanjem ovog Ugovora, zaposleni potvrđuje da su mu uručeni primjerci ugovora.

ZAPOSLENI
GOSVIĆE LUKA
Adresa: [REDACTED]
Tel. [REDACTED]

DIREKTOR,
[REDACTED]
(Prim. dr. Danilo Jokić)



Црна Гора
Здравствена ustanova
Дом здравља Главног града

Број: 0114-436

Подгорица, 26.01 2023 год.

Образац Е-1

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁIЈAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>CG</u> BIRO RADA <u>Podgorica</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo _____													
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>00114-436</u>		Trajanje zaposlenja (mmdd) <u>0600</u>													
2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>2023-01-26</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno													
3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>Zdravstvena ustanova Dom zdravlja Glavnog grada</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme													
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>8-0001102</u>		Broj sati nedjeljno <u>40</u>													
5. PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02015374</u>		USLOVI RADA I OSTALI USLOVI													
6. ŠIFRA OJELATNOSTI POSLODAVCA <u>8621</u>		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>01000</u>													
7. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjanimama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____													
8. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>0670</u>		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden													
USLOVI ZA ZASNIЈAVANJE RADNOG ODNOSA		21 ISHRANA 1. Obezbjedena 2. Nije obezbjeden													
9. NAZIV RADNOG MJESTA <u>laborant biohemija za odnose</u>		22 PREVOZ 1. Obezbjeden 2. Nije obezbjeden													
10. BROJ IZVRŠILACA <u>001</u>		23 PROBNI RAD (u mjesecima) <u>03</u>													
11. MJESTO RADA <u>Podgorica</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore													
12. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>Doktor medicine</u> <u>419000</u> 2. <u>Spec medicine rada</u> <u>329073</u>		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem													
13. NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td><u>VMA Medicinski fakultet</u></td> <td><u>84A</u></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td><u>VMI-2 Med. fakultet</u></td> <td><u>84A</u></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1.	<u>VMA Medicinski fakultet</u>	<u>84A</u>	2.	<u>VMI-2 Med. fakultet</u>	<u>84A</u>	3.			26 ROK ZA PRIJAVLIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijaviјvanje <u>03</u> Period važenja (ddmmgg) od <u>27012023</u> do <u>30012023</u>	
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra													
1.	<u>VMA Medicinski fakultet</u>	<u>84A</u>													
2.	<u>VMI-2 Med. fakultet</u>	<u>84A</u>													
3.															
14. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni priјpravnički ispit		27 NAPOMENA: <u>Licevca za rad</u>													
15. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)															

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)



MP

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL

Jovana Mijević
26.01.2023
067/321-119



**ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA**
Broj: 05/01-162
Podgorica, 17.02 2023. godine

Na osnovu člana 139 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i člana 75 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“ br. 003/16, 039/16, 002/17, 044/18, 024/18, 082/20, 008/21 i 003/23), člana 22 stav 1 i broja 12 Statuta ZU Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-532 od 18.01.2023. godine, te Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-5899 od 23.08.2022. godine, postupajući po prijavama kandidata/kinja: Dr med. Ljiljana Dragić, Dr med. Kristijana Luđuraja i Dr med. Veselina Kandića, po Prijavi o slobodnom radnom mjestu* br. 201762300360 od 26.01.2023. godine (E-1), datum oglašavanja Prijave: 27.01.2023. godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme i jednog izvršioca na radno mjesto: Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme, Direktor ZU Dom zdravlja Prim. dr Danilo Jokić, d o n o s i

ODLUKU
o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme

I / Prima se:

1. Dr med. Kristijan Luđuraj, doktor medicine,

u radni odnos na određeno vrijeme za obavljanje poslova radnog mjesta: Izabrani doktor za odrasle, u trajanju od šest mjeseci.

II / Zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme sa imenovanim iz stava I ove Odluke, prije stupanja na rad.

III / Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Članom 139 stav 1 Zakona o radu predviđeno je: „O pravima i obavezama iz rada i po osnovu rada odlučuje poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.“ Članom 75 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti Crne Gore predviđeno je: „Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa zdravstvenu ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje ustanove, kao i primjenu odgovarajućih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite“. Statutom ZU Dom zdravlja Podgorica propisano je da „U ostvarivanju prava i obaveza rukovođenja, direktor Doma zdravlja: -vrši izbor lica u radni odnos i zaključuje sa njima ugovor o radu.“ (član 22 stav 1 stav 12). Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ZU Dom zdravlja Glavnog grada utvrđeno je da direktor donosi odluke. ZU Dom zdravlja Glavnog grada je Zavodu za zapošljavanje Crne Gore – Biro-u rada u Podgorici prijavio slobodno radno mjesto (upraznjeno poslovi) Izabrani doktor za odrasle, na određeno vrijeme -Obrazac "E-1" Rbg. br. 201762300360 od dana 26.01.2023. godine, sa traženim i (jednim) izvršiocom. Zavod za zapošljavanje Crne Gore je navedeno slobodno radno mjesto oglašio na oglašnoj tabli, internet stranici Zavoda i u medijima, dana 27.01.2023. godine. Na Oglas su se prijavili blagovremeno i ispunjavaju uslove za obavljanje poslova oglašom traženog radnog mjesta: Dr med. Ljiljana Dragić, Dr med. Veselin Kandić i Dr med. Kristijan Luđuraj. Zbog ukazane potrebe procesa i organizacije rada u organizacionoj jedinici izabrani doktor za odrasle, za gore navedeno radno mjesto, direktor ZU Dom zdravlja Glavnog grada donio je odluku da sa kandidatom: Dr med. Kristijanom Luđurajem, zasnove radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, radi obavljanja poslova oglašom slobodnog radnog mjesta. Probni rad je poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa u Dom zdravlja Glavnog grada (Pravnik o sistematizaciji radnih mjesta). Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: Ako kandidati/kinja nijesu zadovoljni konačnom Odlukom direktora imaju pravo da pokrenu spor pred Osnovnim sudom u Podgorici, u roku od 15 dana od dana prijema ove Odluke.

Obredila: Ivana Mugoša, dipl. pravnik
Odobriša: Snežana Miranović, dipl. pravnik

DIREKTOR,
Prim. dr Danilo Jokić



ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA
Broj: 05/01-1837/1
Podgorica, 02.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 i člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 074/12, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), Odluke o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme broj: 05/01-1682 od 27.02.2023. godine, dana 02.03.2023. godine u Podgorici, **zaključuje se**

UGOVOR O RADU

Između:

1. ZDRAVSTVENE USTANOVE DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA, Ul. Braćana Braćanovića br. 1, Podgorica, (u daljem tekstu: Poslodavac), koju zastupa direktor Prim. dr Danilo Jokić i Dr med. Kristijana Lulgjuraja, doktor medicine, [REDAKCIJA] na osnovu Prijave o slobodnom radnom mjestu br: 201762300360 od 26.01.2023. godine, datum oglašavanja: 27.01.2023. godine.

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Dr med. KRISTIJANOM LULGJURAJEM, (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u [REDAKCIJA], radna knjižica broj [REDAKCIJA] od 03.11.2021. godine, izdata u Tuzima, JMBG: [REDAKCIJA] sa stepenom stručne spreme VII-1, šifra zanimanja: 71.90.00 doktor medicine.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta: Izabrani doktor za odrasle i obavezuje se da stupi na rad dana 02.03.2023. godine, u mjestu rada Podgorica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 02.03.2022. godine 01.09.2023. godine.

Probni rad:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove iz člana 2 ovog Ugovora uz probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Radno vrijeme:

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u II smjenu.

Raspoređivanje zaposlenog:

Član 6.

Zaposleni prihvata da može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti; 15,99 grupa poslova C-3 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Zaštita na radu:

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Prava, obaveze i odgovornosti u vezi sa mobingom:

Član 11.

Zabranjen je bilo koji vid mobinga, kao i zloupotreba prava na zaštitu od mobinga. Zaposleni koji sazna za ponašanje koje može predstavljati vršenje mobinga dužan je da o tome obavijesti posrednika, odnosno poslodavca. Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti. Zaposleni koji smatra da je izložen mobingu podnosi pisani zahtjev za pokretanje postupka za zaštitu od mobinga posredniku, u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Otkaz ugovora:

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Otkaz ugovora o radu, prethodno ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne samouprave, zaposleni je dužan da dostavi poslodavcu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa, osim ako se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore.

Prijava promjene ličnih podataka

Član 13.

Svaku promjenu ličnih podataka (imena i prezimena, adrese, kontakt telefona) zaposleni je dužan da prijavi kadrovskom referentu Pravno – kadrovskog sektora, u roku od 3 (tri) dana od dana nastale promjene.

Poslovno-etički kodeks:

Član 14.

Zaposlenom je prilikom potpisivanja Ugovora o radu uručen Poslovno-etički kodeks Ustanove, čime se potvrđuje da je zaposleni upoznat sa odredbama istog.

Primjerci Ugovora:

Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Potpisivanjem ovog Ugovora, zaposleni potvrđuje da su mu uručeni primjerci ugovora.

ZAPOSLENI

Kristijan Klenić

Adresa:

Tel.

