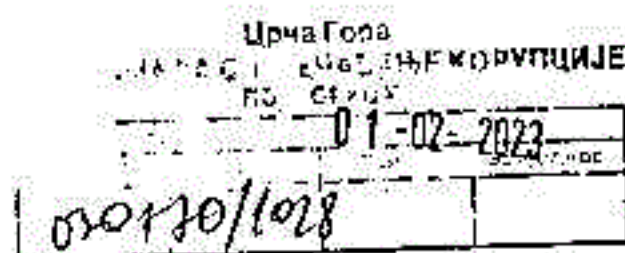


Dijana Djukanovic

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Wednesday, February 1, 2023 12:41 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd:  
**Attachments:** ugovori ask.pdf



**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Wednesday, February 1, 2023 12:57 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd:  
**Attachments:** Scan\_0109.pdf

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Wednesday, February 1, 2023 12:57 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: ugovori  
**Attachments:** Scan\_0106.pdf



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 223  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), zaključuje se ,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul. Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane  
Popović XXXXXXXXXX Petar jmbg XXXXXXXXXX sa Diplomom srednje muzičke škole smjer muzički izvođač-  
klavirista, sa druge strane

1. Zaposleni/a će obavljati poslove nastavnika/ce klavir.

2. Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3. Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 30.1.2023.godine (zamjena privremeno odsutne radnice Maše Kovačević).

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno – 18 časova nastavničke norme.

4. Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim Ugovorom.

7. Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

8. Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom..



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.
10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.
13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI:

Vasa Pavić



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 234  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

**UGOVOR O DOPUNSKOM RADU**  
Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i  
Goran Janković jmb [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik klavira , zaposlena u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica sa druge strane

**Član 1**

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 9 časova nastavničke norme (zamjena radnice na bolovanju, Ivone Malešić).

**Član 2**

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrdene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

**Član 3**

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

SPREMI JANKOVIĆ





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 233  
Podgorica, 30.01.2023 .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.01.2023.-28.02.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktor Tijana Ilić, sa jedne strane

i  
Nenad Jovanović mb [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik violine zaposlen u Muzički Centar Crne Gore( u daljem tekstu Izvršilac ) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika kamernog muzike: nastava 6 časova nastavničke norme.

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 221  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/2021) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023..

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

i

Tulić Maša mb [redacted] muzički umjetnik – nastavnica horne i čitanja s lista, zaposlena u Muzički Centar Grne Gore sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnice horne, čitanja s lista i kamerne muzike: nastava 7,33 časova nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada. Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

*[Handwritten signature]*





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@unj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 215  
Podgorica, 30.01.2023. god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

i  
Erik Šemrov jm [redacted] muzički umjetnik – nastavnik trube zaposlen u Muzička škola Tivat ( u daljem tekstu Izvršilac sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika trube: nastava 8,67 časova nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.  
Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

DIREKTOR  
Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 230  
Podgorica, 30.01.2023 .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i  
Danica Petrović mb [redacted] muzički umjetnik – nastavnik klavira , zaposlena u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira; nastava 10 časova nastavničke norme (zamjena radnice na bolovanju, Ivone Malešić).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.  
Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

D. Petrović





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 412  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 I 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

i  
Radović Borjana JMB [redacted] muzički umjetnik – nastavnik gitare, zaposlen u Ministarstvu prosvjete Crne Gore (u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika gitare: nastava 9 časova nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

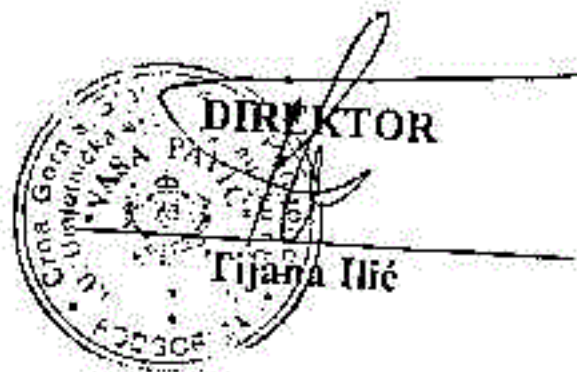
Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovotna strana.

ZAPOSLENI:

*Borjan Ladović*





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 231  
Podgorica, 30.01.2023 .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca **JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica** ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i

Đačić Luka JMB [REDACTED] diplomirani pijanista, zaposlen u **JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica** sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 10 časova nastavničke norme.

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 200  
Podgorica 30.01.2023. god

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 37 Zakona o radu CG («Sl.list CG» br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora («Sl.list RCG» br. 014/14, 040/18, 037/19), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete («Sl.list CG» br.10/2016 i 76/2019) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.2714 od 27.09.2022.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić", ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Valentina (██████████) Ivanović, JMBG (██████████), Podgorica, sa Diplomom stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br. radne knjižice 1744/94 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca informatike**.

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 8 časova (nastavničke norme) na poslovima nastavnika-ice informatike (norma 18 časova), odnosno 18 sati nedjeljno.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme do 30 dana, počev od 30.01.2023. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce informatike za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).



#### Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:6 (tabelarni dio).

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Valentina Jovanović

Direktor,  
Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 242  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Za period od 30.01.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i  
Agron Pilumaj sa Diplomom Bachelor iz oblasti muzičkog vaspitanja, zaposlen u JU Umjetničkoj školi za muziku i balet „Vasa Pavić” ( u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 8 časova nastavničke norme . Izvršilac će nastavu izvoditi na albanskom jeziku.

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.

#### Član 4

www.vasapavic.me





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 6,69.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

DIRIGENTICA  
Tijana Ilic



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj 241  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.2714 od 27.09.2022.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić", ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Agron [REDACTED] Pilumaj, JMB [REDACTED], sa Diplomom o stečenom visokom obrazovanju i stepenu Bachelor iz oblasti muzičkog vaspitanja, br. radne knjižice 2047/13 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca solfeda.**

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova (nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice solfeda.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme do 30dana počev od 30.01.2023.godine.** (zamjena privremeno odsutne radnice Nejre Xhaković)

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.



Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:10 (tabelarni dio).

#### Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 8,03, koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sledećih mjera:



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Agron Pllumaj





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj 203

Podgorica, 30.04.2022.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.2714 od 27.09.2022.god,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Manja [redacted] Pavićević, JMBG [redacted] sa Uvjenjem o stečenom visokom obrazovanju i stručnom nazivu Dramski i audiovizuelni umjetnik (180 ECTS), i Rješenjem Ministarstva prosvjete, nauke, kulture, is porta o priznavanju Uvjenja o stečenom nazivu Master dramski i audiovizuelni umjetnik (120 ECTS), br.radne knjižice 970/13 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca klasičnog i savremenog baleta.**

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova (nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice kontrabasa.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na: **određeno vrijeme do 30 dana počev od 30.01.2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.1.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce kontrabasa, za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet  
„VASA PAVIĆ“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj \_\_\_\_\_  
Podgorica, \_\_\_\_\_ 20\_\_

#### Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl.31 tačka 3 redni broj:55(tabelarni dio).

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,30 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj \_\_\_\_\_

Podgorica, \_\_\_\_\_ 20\_\_

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“ Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Broj \_\_\_\_\_

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Podgorica, \_\_\_\_\_ 20\_\_ g.

Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Manja Pavićević

Manja Pavićević

Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 237  
Podgorica, 30.01.2023 .god.

Na osnovu ovlašćenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.01.2023.-28.02.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i

Jelena Krivokapić muzički umjetnik – nastavnik klavira , zaposlena u JU Umjetnička škola za muziku i balet “Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 8 časova nastavničke norme (zamjena radnice na bolovanju, Ivone Malešić).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI:





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 216  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

i

Nataša Popović jmb [REDACTED] muzički umjetnik - nastavnica klavira, zaposlena u Muzička Akademija Cetinje ( u daljem tekstu Izvršilac ) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnice klavira: nastava 4 časa nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Natasa Popovic





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 249  
Podgorica, 30.1.2023.god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), zaključuje se ,

### UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet “Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane  
Brajiović XXXXXXXXXX Anđela jmbg XXXXXXXXXX stepen bachelor(BA) i Uvjerenjem o položenim ispitima  
sa brojem ECTS 60 studijski program **OPŠTA MUZIČKA pedagogija** sa druge strane

1.Zaposleni/a će obavljati poslove nastavnika/ce klavir.  
2.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

**3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na**

**Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 30.01.2023.godine (zamjena privremeno odsutne radnice Brajiović Mire).**

**Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno – 18 časova nastavničke norme.**

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedjeljni i godišnji odmor  
u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom (9,20).

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu .

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Braybić A.





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 218  
Podgorica, 30.01.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.01.2023.-28.02.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

Nikčević Darko JMB [redacted] muzički umjetnik, zaposlen u Muzička Akademija Cetinje (u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika muzičke tehnologije: nastava 4 časa nastavničke norme (18 sati nedjeljno).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrdjenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 230  
Podgorica, 30.01.2023. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 30.1.2023.-28.2.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i

Danica Petrović mb [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik klavira , zaposlena u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 10 časova nastavničke norme (zamjena radnice na bolovanju, Ivone Malešić).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

D. Petrović

