

Ljiljana Jušković

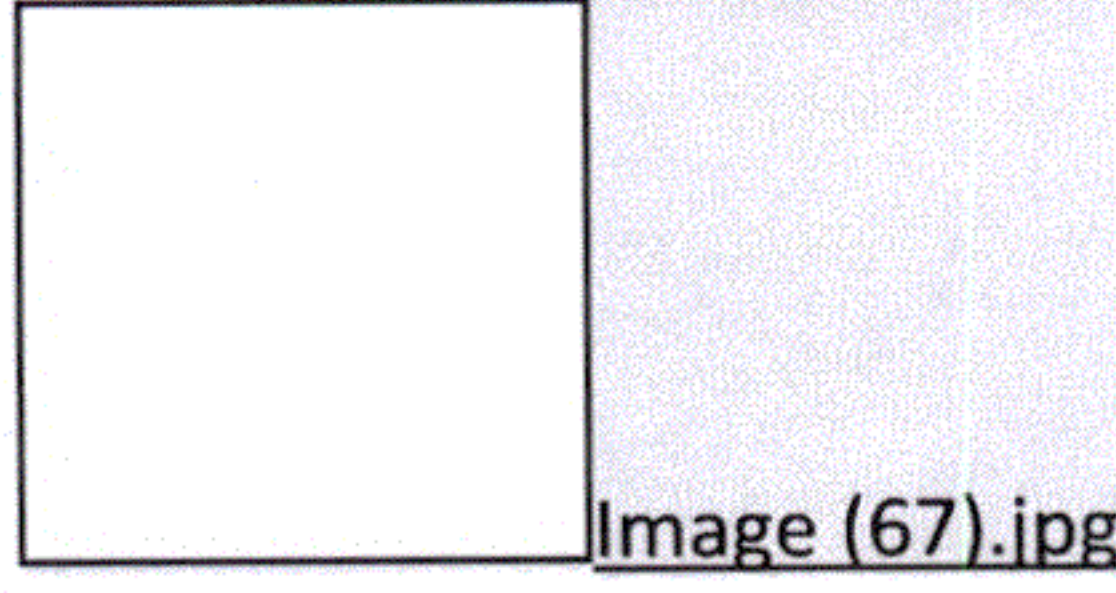
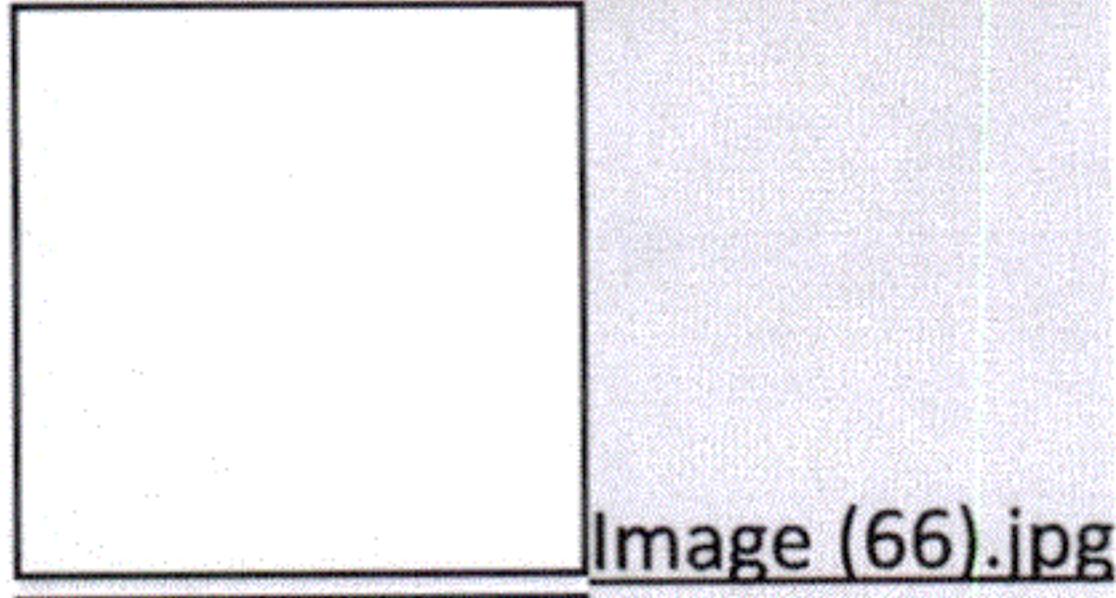
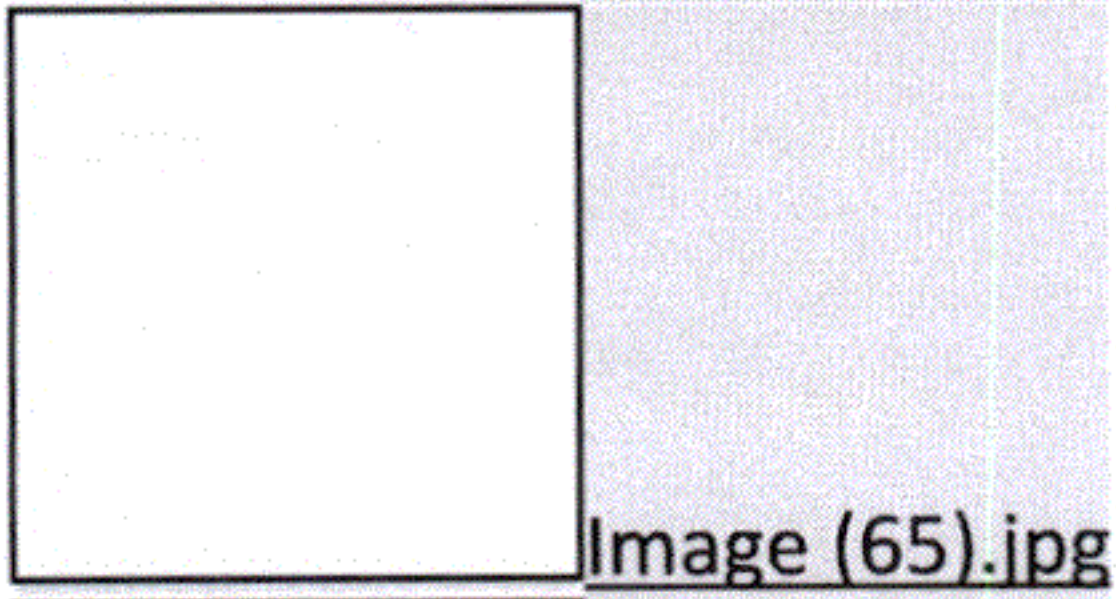
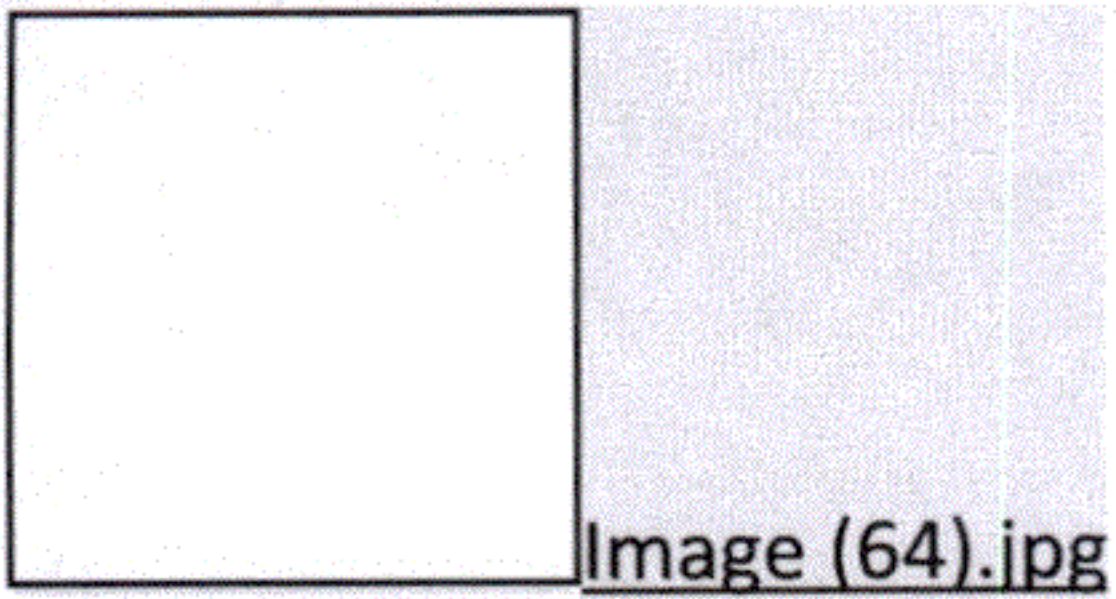
From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 2, 2023 12:02 PM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Ugovori

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СЛУЖБЕНЕ КОМУНИКАЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Датум:	02-03-2023
Објект:	02/20/319

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 02, 2023 12:00 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje [<mailto:skola@sss-bp.edu.me>]
Sent: Thursday, March 02, 2023 10:44 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori



Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-675 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Almina Drpljanin Džeko, Student matematike iz [REDACTED] JMB [REDACTED] br. radne knjižice _____, dana 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,64 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Almina Drpljanin Džeko

Almina Drpljanin Džeko



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-682 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Nerma Hot, stepen specijaliste iz oblasti tehnologije biljnih proizvoda, iz Bijelog Polje, JMB [redacted] radne knjižice [redacted] na 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik prehrambene grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19


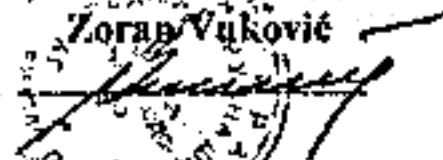
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Hot Nerma



Direktor,
Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-684 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Kljajević Ksenija, stepen specijaliste (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, i JMB radne knjižice _____, dana 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik engleskog jezika i književnosti, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 20 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Ksenija Kljajević



U Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-687 od 08.02.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Popović Marija, stepen specijaliste (Spec.Sci) ekologija, iz [REDACTED] 3 [REDACTED] radne knjizi [REDACTED] 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik biologije i farmaceutске grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 11 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stapanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Popović Marija

Marija Popović



rednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-678 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1;29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojičić Jovana, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, iz JMBG dana 01.03.2023, zaključuju radne knjižice

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 16 radnih sati nedeljno (7 školskih časova).

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koefijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjenak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Bojčić Jovana
Bojčić Jovana





JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-673 od 01.03.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 01.03.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*, i

2. *Admir Muradbašić* po zanimanju *informatički menadžment, IME [REDACTED]* s prebivalištem u [REDACTED] izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik informatike*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od 20 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od *01.03.2023. godine* i važi do *31.03.2023. godine*.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne spurove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Admir Muradbašić

Direktor,
Zoran Vuković



CRNA GORA

JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje

Djel. br. 02/100-674 od 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (Sl. CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl. list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, VD direktora (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Sekulić Aleksandra iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] r. Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) dana 01.03.2023.godine zaključuju.

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Sekulić Aleksandra iz Bijelog Polja, JMBG 2402990285010, br. Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 01.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa , a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 01.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan ja sud i Agencija za mirno rješavanje sporova.

Zaposleni
Sekulić Aleksandra

Sekulić Aleksandra



Zoran Vuković

...nja stručna škola
Polje
02/100-686 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Omer Kalić, viši stručni radnik-organizator poslovanja u ugostiteljstvu, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] r. radne knjižice [REDACTED] dan 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,64 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

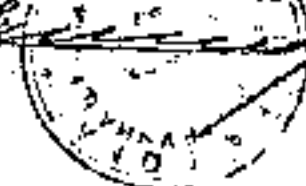
Član 19
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni

Omer Kalić

Omer Kalić

Direktor
Zoran Vuković





CRNA GORA

JU Srednja stručna škola - Bijelo Polje

Djel. br. 02/100-680 od 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (Sl. CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl.list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Drljević Dragan [redacted] JMBG [redacted] Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) dana 01.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Drljević Dragan iz Bijelog Polja, JMBG 2211970280020, br. Radne knjižice _____ (u daljem tekstu zaposleni) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 01.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 01.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud i Agencija za mirno rješavanje sporova.

Zaposleni
Orljević Dragan

Dragan Orlijević

Direktor,
Zoran Vuković

Zoran Vuković



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-689 od 01.03.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 01.03.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*, i

2. *Spahić Belma* po zanimanju *doktor farmacije*, jmbg [redacted] prebivalištem [redacted], kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik farmaceutske grupe predmet*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od *18* radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na lino obavijenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i općim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period *od 01.03.2023.godine* i važi *do 31.03.2023.godine*.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Belma Spahić



CRNA GORA

JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje

Djel. br. 02/100-691 od 01.03.2023. godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu (SL CG br. 74/19) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Sl.list CG", br.80/04, 45/10), JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a Svetlana Rakonjac iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] Radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) dana 01.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Na određeno radno vrijeme

Član 1.

U JU Srednja stručna škola – Bijelo Polje iz Bijelog Polja zasniva radni odnos Svetlana Rakonjac, Tehničar prodaje, iz Bijelog Polja, JMBG 0911984285038, br. Radne knjižice 671/2003 (u daljem tekstu zaposleni) IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i raspoređuje se na poslove i radne zadatke asistent u nastavi u JU Srednja stručna škola- Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Zaposleni zasniva radni odnos dana 01.03.2023.godine i radiće po rasporedu rada za to mjesto na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 01.03.2023. godine.

Danom stupanja na rad zaposleni ostvaruje sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

U toku rada zaposleni može biti raspoređen na druge poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom i potrebama poslodavca.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta od 7,15 – iz člana 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list CG br.010/16,076/19,151/22), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Svaka od ugovorenih stranaka može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka. Svaka od ugovorenih strana zadržava po jedan primjerak.

Član 6

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud i Agencija za mirno rješavanje
spora.

Zaposleni
Svetlana Rakonjac

Svetlana Rakonjac



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-676 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dokić Anđela, diplomirani pravnik, i [REDACTED] MB [REDACTED] radne knjižice [REDACTED] a 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1:

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik pravne grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 18 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Dokić Anđela

Anđela Dokić



VIJ Direkcion
Zoran Vuković

Zoran Vuković

Izvršna pošta
Jordan Čiribović

Član 7. Ovim odgovorom potvrđujem da je ispravno izvršena primljena usluga.

Član 7

Bijelo Polje

Izvršna pošta je obavila uslugu u skladu sa zahtjevom, u skladu sa odredbama Zakona o pošti.

Član 6

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Na istu navedenu poštu izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Ovaj odgovor se odnosi na period od 01.03.2023. godine i važi do 31.03.2023. godine.

Član 5

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj bolesti i profesionalne odgovornosti u skladu sa zakonom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Član 4

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Član 3

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Član 2

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Član 1

Kao izvršna pošta to dajem tekstu: Izvršna pošta

2. Jordan Čiribović po zanimanju dijelničar, jmbg 0910987288077, s prebivalištem u Bijelom Polju.

Izvršna pošta

Izvršna pošta je izvršila uslugu u skladu sa zahtjevom.

Zaključen u Bijelom Polju, dana 01.03.2023. godine, izmedu:

O DOPUNSKOM RABU

REGON OB

Broj: 02-100-681 od 01.03.2023. godine

Bijelo Polje

JL Srednja stručna škola



JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-679 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19) , JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Brajković Aleksandar, diplomirani saobraćajni inženjer, JM: [REDACTED], radne knjižice [REDACTED] na 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik elektro grupe predmeta za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 13 radnih sati nedeljno.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

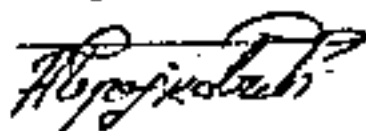
Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI
Brajković Aleksandar



DIREKTOR
Zoran Vuković



...na stručna škola
...blje
...02/100-677 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Balić Nusret, diplomirani industrijski menadžer iz ekonomije, iz [REDACTED] g. br. radne knjižice [REDACTED] na 01.03.2023. godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika Nikole Radonjić sa bolovanja i do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sata nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Zaposleni

Balić Nisret

Direktor

Zoran Vuković



Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“ CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i Pavlović Jelena, strukovni inženjer mašinstva [REDACTED] MB [REDACTED] radne knjižice 575/16, dana 28.02.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik mašinske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 27 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

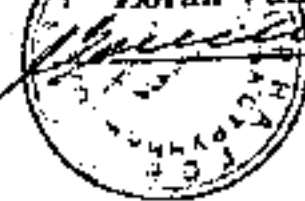
ZAPOSLENI

Parlović Jelena

Jelena Parlović

DIREKTOR

Zoran Vuković



inija stručna škola
o Polje
02/100-685 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19, JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Konatar Durdina, Absolvent matematike i računarske opreme, iz [redacted] JMB [redacted] radne knjižice [redacted] 01.03.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme ,do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koefijenta stručnosti i složenosti od 8.03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Durđina Konatar

Durđina Konatar

DIREKTOR

Zoran Vuković

Zoran Vuković

OKM

...nja stručna škola
... Polje
... broj 02/100-688 od 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Radović Andrijana, doktor farmacije, iz [REDAKTIRANO], JMB [REDAKTIRANO], dana 01.03.2023, zaključuju radne knjižice

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik farmaceutske grupe predmeta, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 11 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovi rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Radović Andrijana

Radović Andrijana

Direktor,

Oran Vuković





JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-690 od 01.03.2023 godine

Na osnovu člana 1, 29, 37, 51 i 62 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19), JU srednja stručna škola, koju zastupa direktor Zoran Vuković (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni radnik, Srdan Janković z. [redacted] VII stepen stručne spreme, nastavnik engleskog jezika, reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU Srednja stručna škola i zaposlenog Janković Srdana nastavnika engleskog jezika, kojem je Matična škola JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja, u kojoj ima 8 časova.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU Srednja stručna škola.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ „Marko Miljanov“ iz Bijelog Polja.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poreske uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 01.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, ali ne duže od 30.dana.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik engleskog jezika

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog (6 nastavnih časa nedeljno), odnosno 15 časova u radnoj sedmici.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor, u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

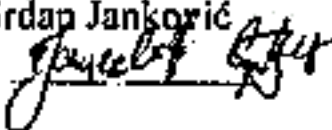
Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Srdan Janković


Direktor
Zoran Vuković





JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-634 od 27.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 27.02.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*, i

2. *Milena Drobnjak*, po zanimanju *dipl. pravnik*, jmbg [REDACTED], s prebivalištem [REDACTED] izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik pravne grupe predmet*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati u ukupnom trajanju od 20 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 27.02.2023.godine i važi do 03.03.2023.godine.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti novi ugovor.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazimno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sučinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Milena Drobnjak

Milena Drobnjak





JU Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Broj 02/100-683 od 01.03.2023. godin

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen u Bijelom Polju, dana 01.03.2023. godine, između:

1. *JU Srednja stručna škola, Bijelo Polje, PIB 02012308*, u daljem tekstu: Poslodavac, koga zastupa *Zoran Vuković, direktor*, i

2. *Kenan Erović* po zanimanju *dr. medicinske jmb* [redacted], s prebivalištem u [redacted] kao izvršilac posla (u daljem tekstu: Izvršilac posla)

Član 1

Izvršilac posla preuzima obavezu da za JU Srednja stručna škola Bijelo Polje obavlja sljedeće poslove: *nastavnik medicinske grupe predmeta(ljekar)*.

Izvršilac posla će navedene poslove obavljati u sjedištu Poslodavca, odnosno u Bijelom Polju.

Član 2

Poslove iz člana 1. Izvršilac posla će obavljati 2 radna dana u nedjelji u ukupnom trajanju od 18 radnih sati.

Izvršilac koji radi s punim radnim vremenom kod jednog poslodavca, može da zaključi ugovor o dopunskom radu s drugim poslodavcem, a najviše do jedne trećine punog radnog vremena. Evidenciju o radnim satima vodiće Poslodavac, na kraju svake radne nedjelje.

Izvršilac posla će davati saglasnost na tu evidenciju svojim potpisom.

Član 3

Poslodavac će Izvršiocu posla na ime obavljenog rada isplaćivati iznos na mjesečnom nivou.

Član 4

Izvršilac je dužan da se pridržava svih propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 5

Ovaj ugovor se zaključuje na period od *01.03.2023. godine* i važi do *31.03.2023. godine*.

Po isteku navedenog perioda Poslodavac i Izvršilac posla mogu, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, zaključiti aneks ugovora.

Član 6

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, u suprotnom nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po 2 zadržava svaka strana ugovornica.

Izvršilac posla,
Kenan Erović

DL Kenan Erović

