

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, May 17, 2022 9:36 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Image (179).jpg; Image (180).jpg; Image (181).jpg; Image (182).jpg; Image (183).jpg; Image (184).jpg; Image (185).jpg

**JU Srednja stručna škola Bijelo Polje**

**Tel: +38250433224**

**e-mail: skola@sss-bp.edu.me**



CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	17-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
09-01-	920/		

3448



JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj 02/100-938/22 od 15.05.2022 godine

Na osnovu člana 1, 29, 37, 51 i 62 Zakona o radu (u SI list CG, br. 74/19), JU Srednja stručna škola, koju zastupa v.d. direktor Petar Matijašević (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni radnik, Aleksandra Čurić iz Bijelog Polja, VII stena stručna vremenoprofesor ruskog jezika i književnosti, reg.br.radne knjižice \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos na određeno vrijeme između poslodavca JU Srednja stručna škola i zaposlenog Aleksandre Čurić, profesorice ruskog jezika i književnosti, koja je Matična škola JU Srednja mješovita škola iz Petnjice, u kojoj ima bčuvstva.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU Srednja mješovita škola iz Petnjice, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU Srednja stručna škola.

Radna knjižica zaposlenog je u Srednja mješovita škola u Petnjici.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Poroske uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.05.2022.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 15.05.2022.godine, smatraće se da nije ni zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme oni ne duže od 30 dana.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: nastavnik ruskog jezika i književnosti.

#### Član 5

Zaposleni rade na radni odnos sa rednim vremenom kraćim od punog (2 nastavna časa nedeljno), odnosno 4 časa u radni nedeljni.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pisмено ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneka ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 7.67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast privrede i Ugovorom o radu.

#### Član 8

Zaposleni imaju pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni imaju pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni imaju pravo na zaštitu od porušavanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti zlostavljanja na radu.

#### Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja stručna škola i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkuži ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i putku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.  
Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim obliku, sa obrazloženjem i prukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.  
Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

#### Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.  
Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.  
Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.  
Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni  
Aleksandra Čupić  
*Aleksandra Čupić*

Za M. D. Direktor  
Petar Matijević  
*Petar Matijević*



JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj: 02/604-BS2/22 od 17.05.2022. godine

Na osnovu čl. 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list CG", br. 47/2008.god.) JU Srednja stručna škola Bijelo Polje, koja zastupa VD Direktor Petar Matijašević, JMBG VD Direktor škole (u daljem tekstu: Naručilac) i Borislav Gusišević, JMBG (u daljem tekstu: poslenik) zaključuju:

### UGOVOR O DJELU

Predmet ugovora

#### Član 1

Predmet ovog ugovora je izrada i montaža filma povodom 100-godišnjice škole.

#### Član 2

Obaveze poslenika

1. Poslenik je dužan da snimi, montira i odradi kopiju filma na usb-u za potrebe JU Srednja stručna škola koja obilježava 100-godišnjicu postojanja.
2. Poslenik je dužan da poslove obavlja savjesno, na vrijeme i na način koji odredi naručilac.
3. Poslenik odgovara naručiocu za kvaliteteno i blagovremeno izvršenje poslova i to:
  - Poslenik je odgovoran naručiocu za savjesno obavljanje poslova u skladu sa odjevima i vrijednostima Naručioca.

#### Član 3

Poslenik u cjelosti odgovara za poslove navedene u Članu 2, stav 2 ovog ugovora, kao i za tehnička i druga sredstva koja će poslenik koristiti u obavljanju aktivnosti a koja su vlasništvo Naručioca.

## Obaveza Naruđioca

### Član 4

1. Da obezbijedi uslove za nesmetano obavljanje posla nastavnika
2. Da prati i utvrđuje kvalitet obavijenog posla od strane poslenika i to na način i u vrijeme koje sam odredi.
3. Da posleniku uplati cjelokupan iznos naknade na ime poslova iz člana 2 stav 1 u iznosu od \_\_\_\_\_ bruto.

## Vrijeme trajanja

### Član 5

Ugovor se zaključuje 17.05.2022.godine, najkasnije do dostavljanja snimljenog materijala, sa rokom do 20.05.2022.godine.

Prava i obaveze iz ovog ugovora teku od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

## Trajanje Ugovora

### Član 6

Ugovor o djelu prestaje:

- Istekom ugovorenog vremena,
- Pismenim sporazumom ugovornih strana,
- Jednostranim otkazom od strane Naruđioca zbog povreda ugovorenih obaveza od strane Poslenika, bez otkaznog roka, zbog objektivne nemogućnosti izvršavanja ugovorenih obaveza (visi sile, administrativne mjere, bolest Poslenika i sl.)

## Posljedice prestanka ugovora

### Član 7

1. Po prestanku ugovora iz bilo kojeg od gore navedenih razloga u članu 6 ovog ugovora, Poslenik je dužan da vrati naruđiocu opremu koju je dobio na korišćenje.
2. Naruđioac je obavezan da izmiri dospjele i neplaćene obaveze Posleniku, osim ako Poslenik nije skrivio materijalnu štetu, pa samim tim duguje naknadnu štetu Naruđiocu.

Ostale odredbe

Član 8

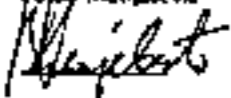
Za slučaj spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Bijelom Polju.

Član 9

Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primjerka.

Za Naručioca,

3a  
VD Direktor,  
Petro Matijević  


Za Poslenika,

Borislav Glišević  
