

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 2:44 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: Уговор о раду Бојана Ђаћић.pdf



Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Срп. јед.	Број	Датум	Вриједност
	050170/1284	06-02-2023	

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа - Пљевља.

Срдачан поздрав

	Компанија се поноси једном од највиших бонитетних оцјена	
	SREDNJA STRUČNA ŠKOLA	
Reg. Broj: 80010832	Companywall d.o.o., 31.12.2021	

Број: 02-100/23-271/1

Пленја, 02. 02. 2023. год.

Послодавцима: Завод за радну и стручну обуку (у даљем тексту: ЦЗ) број 7/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пленја - Центар за обуку коју наступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Бијана Башић ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 02. 02. 2023. године скламутиху.

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 04. 03. 2023. године.

Распоред радног времена вријеме послодавац уз поштовање права радника утврђених акцим колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 04. 02. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоредује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе кувар на које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором пошрава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које од опара степену и врти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплативати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два уластена радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено платно пријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

- Запослени прихвата следеће обавезе:
- да пошерење послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
 - да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
 - а се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
 - да чува срећство и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
 - да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштита права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћена лице и лице које наставља радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Црквићима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,
Бојана Ђаћин
Bojana Djacin



Директор,
Бојан Струњаш