

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>  
**Sent:** Friday, August 26, 2022 3:22 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** АЛОРИЋ ДАНИЛО 1.pdf; АЛОРИЋ ДАНИЛО 2.pdf

Crna Gora  
PRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
POUPLOVNICA

Primijeno	29-08-2022	
Org. jed	Broj	Vrijednost
	03-01-910/15835	

Поштовани,

у прилогу Вам достављамо документацију за ЈУ Средња стручна школа Пљевља.

Срдачан поздрав



Бр: 02-100/22-1675/1

Цебевља 24. 08. 2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Цебевља коју заступа директор Бојан Струњанин (у даљем тексту: послодавац) и Млорић Данило ЈМБГ [REDACTED] техничар куминарства, из Цебевља, дана 24. 08. 2022. године закључили су

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурсу, а најкасније до 25. 09. 2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25. 08. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста кувара за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

### Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врти негову стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7. Запоасени има право на зараду, накнаде и друга признања које ће посодавати обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8. Запоасени има право на одмор између два узастопна рада дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно. Запоасени има право на неплућни одмор у трајању од 48 сати и користиће га слободом и неплућном.

Члан 9. Посодавати је дужан да запоасеном обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено рано време и друга права из рада у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10. Запоасени прихвата следеће обавезе:  
- да појединачно послове радног места обавља савестно, квалитетно и у року;  
- да се при обављању послова радног места у свему придржава утврђене организације и норматива рада;  
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;  
- да њува средства и придржава се мере и прописане заштите на раду;  
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима посодавца.

Члан 11. Запоасени је посодавати за остваривање права по овом уговору одговоран је посодавати. Заштиту права запоасени остварује према надлежним органима посодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12. Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13. Овај уговор се сматра закљученим када га у име посодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14. У случају спора поводом овега овог уговора надлежан је сва оштећена надлежност у Пасовима. Овај уговор је сачињен у пет истоветних примерка, од којих један за запоасеног, један за управу прихода и парни и три за посодавца.

За Анкатора  
Mr Bojan STREHAIŠIĆ  
Mr Bojan STREHAIŠIĆ  
Mr Bojan STREHAIŠIĆ

Запоасена  
Mr Bojan STREHAIŠIĆ

