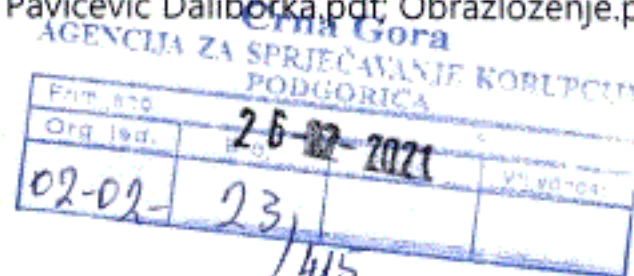


Samra Spahic

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Friday, February 26, 2021 1:00 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Milanka Jovanović.pdf; Ugovor Pavičević Daliborka.pdf; Obrazloženje.pdf; Doznake 1.pdf; Doznake 2.pdf



Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo nove ugovore o radu na 30 dana, odnosno nastavak zapošljenja.

S poštovanjem,

Saveta Kilibarda
Sekretarka škole

УПРАВА ЗА
ПУТНИК
РЕД
243
26.02.2021
ГОД

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Jovanović Milanka JMBG** sa završenim Filozofskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposleni), dana 26.02.2021. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu, jer zbog hitnosti nije moguće čekanje rješenja po konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika teorijske nastave za punu normu časova.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.02.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII₁ stepen stručne spreme - profesor engleskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 7,67. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Jovan Stanić



POSLODAVAC

Stanić

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 242
Никшић, 26. 06. 2021 год.

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19) **direktor** Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni** iz Nikšića, **Pavićević Daliborka JMBG** sa završenim Prvom privatnom srednjom frizerskom školom(u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.02.2021. godine **zaključili su**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do okončanja postupka izbora po konkursu i raspoređuje na radno mjesto nastavnika praktične nastave za punu normu časova.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.02.2021. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave u za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje V stepen stručne spreme - stepen specijaliste primijenjenog računarstva.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštima aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 6,49. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Pavičević Dalibor



POSLODAVAC

Bojola Aleks

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
Број: 244
Никшић 26.02 2021 год

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo nove ugovore o radu do 30 dana, odnosno nastavak zapošljenja Pavićević Daliborke i Jovanović Milanke. Naime, još uvijek nijesmo dobili saglasnost za raspisivanje konkursa od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta, a zaposlena na bolovanju je nastavila korišćenje bolovanja do 26.03.2021.godine.



DIREKTOR ŠKOLE

Bojović Slavko

Bojović Slavko