

## Nevena Stevanovic

---

**From:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>  
**Sent:** Monday, April 24, 2023 1:18 PM  
**To:** Nevena Stevanovic  
**Subject:** Re: informacija o zaključenim ugovorima  
**Attachments:** Eldar Adrović.pdf

**Categories:** zapošljavanja



Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA

Administrativno - računovodstveni radnik

Elvis Mehović

Tel: 069/ [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

**Poslato:** 10. april 2023. 13:10

**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA

Administrativno - računovodstveni radnik

Elvis Mehović

Tel: 069/ [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

**Poslato:** 6. april 2023. 8:20

**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.



**Crna Gora**  
**JU Srednja mješovita**  
**škola**

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.  
84312 Petnjica, Crna Gora  
tel: 051/241-467  
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-165/2

Petnjica, 22.04.2023. god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i **Eldar Adrović** i [REDACTED] poljoprivredni tehničar IV stepen JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom (40 radnih sati) na poslovima i radnim zadacima saradnik u nastavi, na **određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije i okončanja konkursnog postupka**, a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršić poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od **22.04.2023. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta saradnik u nastavi za **poljoprivredu u JU Srednja mješovita škola Petnjica**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,  
*Eldar Adrović*  
Eldar Adrović



Direktor,  
*Eldar Adrović*