

## Nevena Stevanovic

---

**From:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 6, 2023 11:55 AM  
**To:** Nevena Stevanovic  
**Subject:** Re: informacija o zaključenim ugovorima  
**Attachments:** Edina Šabanović.pdf; Senada Skenderović.pdf; Vesna Šabotić.pdf

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

06-02-2023	Вриједност
0301-70/1326	

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA  
Administrativno - računovodstveni radnik  
Elvis Mehović  
Tel: [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>  
**Poslato:** 3. februar 2023. 20:07  
**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA  
Administrativno - računovodstveni radnik  
Elvis Mehović  
Tel: [REDACTED]

---

**Od:** Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>  
**Poslato:** 3. februar 2023. 11:20  
**Za:** Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovana,

Dostavljamo Vam Pravilnik i saglasnost na isti

S poštovanjem [Pravilnik i saglasnost.pdf](#)

---

Od: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

Poslato: 3. februar 2023. 11:14

Za: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

Tema: Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovana,

Dostavljamo Vam Pravilnik i saglasnost na isti

S poštovanjem

---

Od: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>

Poslato: 2. februar 2023. 14:46

Za: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>

Tema: RE: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Molim Vas da dostavite i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Lijep pozdrav,

---

**Nevena Stevanović**

*Samostalna savjetnica I*

*Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja*

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora

tel. +382 20 44 77 06



---

From: Srednja mješovita škola Petnjica [mailto:skola@smspetnjica.edu.me]

Sent: Monday, January 30, 2023 2:03 PM

To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>

Subject: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme

S poštovanjem

**JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA**

Administrativno - računovodstveni radnik

Elvis Mehović

Tel: [REDACTED]



Crna Gora  
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.  
84312 Petnjica, Crna Gora  
tel: 051/241-467  
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-61/1

Petnjica, 04.02.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 74/19,08/21, 59/21, 68/21, 145/21),  
zaključuje se:

### UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja mješovita škola -Petnjica, koju zastupa direktor Maruf Batilović, u daljem tekstu: poslodavac

i

Edina Šabanović, JMBC [REDACTED] Stepen specijaliste Francuskog jezika i književnosti – prosvjetno pedagoški smjer (u daljem tekstu izvršilac posla) sa druge strane.

Član 1.

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove *profesor latinskog jezika*, u JU Srednja mješovita škola - Petnjica

Član 2.

Poslove utvrđene u članu 1. ovog ugovora izvršilac će obavljati od 04.02.2023. godine do 13.06.2023

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 4.

Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležani Sud u Beranama.

Član 5.

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju izvršiocu posla, a dva ostaju u JU Srednja mješovita škola – Petnjica.

Izvršilac posla,

  
Edina Šabanović



Poslodavac,

  
Maruf Batilović, prof.



Br: 02-100/23-59/2

Petnjica, 04.02.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i Senada Skenderović iz Trpezi, Petnjica 84312 diplomirani matematičar, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 05.01.2023. godine zaključuju sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom za 16 (šesnaest) nastavnih časova sedmično matematike (40 radnih sati), na određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 04.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor matematike u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima;
- Položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- Crnogorsko državljanstvo.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,  
Senada Skenderović  
Senada Skenderović

 Direktor,  
Vladimir Batilović, prof.



**Crna Gora**  
**JU Srednja mješovita škola**

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.  
84312 Petnjica, Crna Gora  
tel: 051/241-467  
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-60/2

Petnjica, 04.02.2023. god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i *Vesna Šabotić iz Berana, diplomirani inženjer poljoprivrede, JMBG: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom, na određeno vrijeme za 8 (osam) nastavnih časova sedmično praktične nastave do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od *04.02.2023.godine*.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *prof. praktične nastave obrazovni program ratar – povrtar u JU Srednja mješovita škola, u Petnjici*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredaha ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena,  
Vesna Šabotić  
Vesna Šabotić



Direktor,  
M. Batilović  
M. Batilović, prof.