

Ljiljana Jušković

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 10:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i odluke za mart 2023. godine
Attachments: DAJKOVIĆ MILICA.pdf; ZLOKOVIĆ ZORAN.pdf; VUJOVIĆ DRAGAN.pdf; ROVČANIN KSENIJA.pdf; RAŠOVIĆ BOJAN.pdf; RADOŠEVIĆ MIROSLAV.pdf; POČANIĆ ŽELJKO.pdf; NIKOLIĆ DIJANA.pdf; LESJAK JELENA.pdf; DUJOVIĆ GORAN.pdf

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluku o prijemu i ugovor o radu za mjesec februar 2023. Godine za sledeće nastavnike:

1. Počanić Željko
2. Zloković Zoran
3. Marinić Lidija
4. Latinović Mirjana
5. Radošević Miroslav
6. Dajković Milica
7. Rovčanin Ksenija
8. Nikolić Dijana
9. Ilić Božidar
10. Rašović Bojan i
11. Kurtiš Alma



Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima i sva lica su u prethodnim periodima bila angažovana u našoj ustanovi.

Osim odluka i ugovora o radu za gore navedene zaposlene dostavljamo Vam tri Ugovora o dopunskom radu i to za:

1. Gorana Dujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta,
2. Dragana Vujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta i
3. Jelenu Lesjak, nastavnicu fizike

Goran Dujović i Dragan Vujović angažovani su ugovorom o dopunskom radu za praktičnu nastavu za učenike zanimanja kuvar. Imenovani već par godina popunjavaju ovo radno mjesto, zbog nedostatka potrebnog kadra, a na raspisivanje konkurse za ova radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata, a u cilju redovnog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati stručna lica na ovim radnim mjestima. Jelena Lesjak angažovana je ugovorom o dopunskom radu za 4 nastavna časa iz predmeta fizika. S obzirom da je riječ o četiri nastavna časa nije moguće raspisati konkurs. Imenovana puno radno vrijeme ostvaruje u JU Pomorska škola Kotor. Sva tri radna mjesta su upražnjena.

Osim odluka, ugovora o radu, aneksa i ugovora o dopunskom radu dostavljamo Vam i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti. Cjelokupnu dokumentaciju ćemo poslati u dva mail-u jer zbog veličine fajlova ne možemo poslati sve odjednom.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat
Marija Čučković Vujnović, dipl. ing. elektrotehnike

Broj: 181
Tivat, 25.02 2022. godine

Na osnovu člana 29, 30-te člana 37-stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Dajković Milica, bachelor matematike, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor matematike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Dajković Milica je po struci bachelor matematike. Obzirom da je za navedene slobodne časove matematike bilo neophodno angažovati stručno lice da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Dajković Milica po zanimanju ~~bachelor matematike~~, a ostao joj je samo diplomski ispit do završetka specijalističkih studija, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Marija Čučković Vujnović

Ugovor o radu
JABIA YCF-HEGNA CTETPA A NEHOBHTA EPKONIA
"MLADOST"
182

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 69/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dajković Milica iz Herceg Novog JMB [redacted] sa stručnim nazivom bachelor matematike, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se saeti na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Milica Dapović



Poslodavac

Bratobut Bjelobut

Broj: 137

Tivat, 28.03 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Zloković Zoran, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta i matematike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za 4 časa i nastavnika matematike za 15 časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, odlučeno je kao dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Marija Čučković Vujnović



Marija Čučković Vujnović

IAB/IA...
198
28.02.2023

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zloković Zoran iz Bijele, Herceg Novi JMB sa stručnim dipl. ing. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik mašinske grupe predmeta i nastavnik matematike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način. Ht u svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Z. Zverkulac

Poslodavac

M. Zverkulac Zverkulac



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Republike Hrvatske", br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 28.02.2023. godine u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između U SMS „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Vujović Dragana iz Budve, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, u Hotelu Splendid Budva prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik kuvarske grupe predmeta u JU SMS „Mladost“ – Tivat za izvođenje praktične nastave za zanimanje kuvar.

Vujović Dragan se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno .

Vujović Dragan se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od 01.03.2023. godine, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMS „Mladost“ - Tivat



Marija Čučković Vujnović

ZAPOSLENI

Vujović Dragan

Dragana Vujović

Broj: 214

Tivat, 25.02 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30. i člana 37 stav 4 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Rovčanin Ksenija, nastavnik njemačkog jezika i književnosti, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedeljno.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Rovčanin Ksenija je po struci profesor njemačkog jezika i književnosti. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora njemačkog jezika da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rovčanin Ksenija po zanimanju profesor njemačkog jezika, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica

Marija Čučković Vujnović



Marija Čučković Vujnović

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 04/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Ravčanin Ksenija JMB [REDACTED] sa stručnim nazivom profesor njemačkog jezika, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog od 9 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik njemačkog jezika za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljene rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

zadržava dva primjeka, a jedan zadržava zaposleni. Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjeka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Klobučević



Poslodavac

Stjepanović Stjepanović

Broj: 189

Tivat, 28.02 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Rašović Bojan, bachelor radnika/ce sa elektornike, telekomunikacija i računara, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor informatike, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Profesorica informatike u JU SMS „Mladost“ – Tivat Neda Slavović otišla je u penziju. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati adekvatnu zamjenu da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Rašović Bojan već bio radno angažovana u nastavi odlučeno je kao u dispozitivu odluke

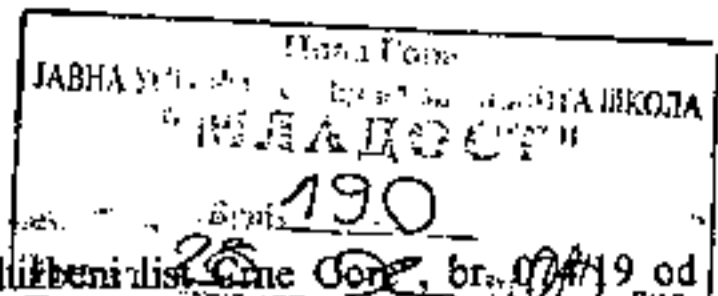
Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica



Marija Čučković Vujnović

Marija Čučković Vujnović



Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Črne Gore, br. 04/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac), i zaposleni Rašović Bojan iz Tivta JMB sa stručnim nazivom Stepen bachelor Elektronika, telekomunikacije i računari, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 8.03 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerna broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da: 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suočava odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Bojan Kusarić

Poslodavac



Aljona Kukulj

Broj: 193

Tivat, 28.02 2023 godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1. Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 I 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Radošević Miroslav, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta, radno vrijeme kraće od punog 16 radnih časova
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Škoske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta za 7 nastavnih časova. Zbog potrebe za nezmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. Na osnovu izloženog odlično je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Mađja Čučković Vujinović

Lyubov Bujinović

LABORATORIA
194
2023/19.04.2023
ROD.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore” br. 074/19, od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07. “Sl. list CG”, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radošević Miroslav iz Tivta JMBG [redacted] sa stručnim nazivom diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine, Mjesto rada Tivat.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

M. Džonić



Poslodavac

M. Petrović Petrović

Broj: 195.

Tivat, 28. 02. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 4. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Počanić Željko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za punu normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Počanić Željko već bio radno angažovan u JU SMS „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazao kao odgovoran, radan i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Marija Čučković Vujnović

Marija Čučković Vujnović

JABLANICA
196
28.02.2023

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, “Sl. list CG”, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Počanić Željko iz Tivta JMB [redacted] sa stručnim dipl. ing. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 18 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik mašinske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim u Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

L. P. Jovic



Poslodavac

M. Djurovich Djurovich

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19) odn. 30.12.2019), zaključuje se u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Lesjak Jelena iz Kotora, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni Lesjak Jelena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik u JU Srednja pomorska škola Kotor prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizike u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat.

Lesjak Jelena se obavezuje da će u periodu od 01.03.2023. godine do popune putem konkursa, a najduže do 31.03.2023. godine obavljati poslove nastavnika fizike.

Imanovani će poslove nastavnika fizičkog obavljati u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan da poslove nastavnika obavlja u svemu prema planu i programu rada.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMŠ „Mladost“ - Tivat



Marija Čučković Vujnović

ZAPOSLENI

Lesjak Jelena

Jelena Lesjak

201
18 02 2023
br: 074/19 od
rod.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 28.02.2023. godine u Tivatu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dujović Goran iz Pijevalja, JMB [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao kuvar u „BELLO PORTO“ d.o.o. prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesor kuvarske grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat za izvođenje nastave iz kuvarske grupe predmeta. Dujović Goran se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno. Dujović Goran se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od 01.03.2023. godine, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavljati u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

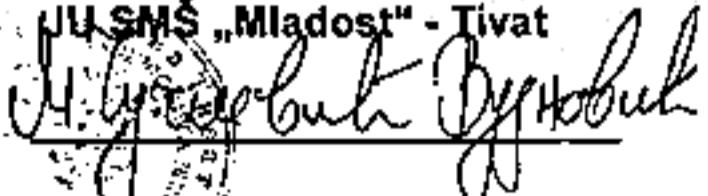

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

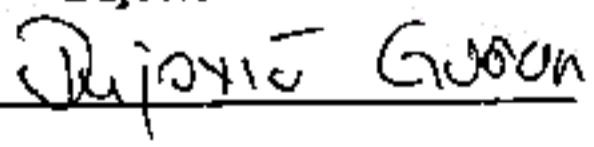
POSLODAVAC

JU SMŠ „Mladost“ - Tivat

ZAPOSLENI

Dujović Goran



Ljiljana Jušković

From: JU SMS Mladost <jusms.mladost@t-com.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 11:14 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Ugovori i odluke za mart 2023. godine
Attachments: POČANIĆ ŽELJKO.pdf; NIKOLIĆ DIJANA.pdf; LESJAK JELENA.pdf; DUJOVIĆ GORAN.pdf

From: JU SMS Mladost [mailto:jusms.mladost@t-com.me]
Sent: Thursday, March 02, 2023 10:56 AM
To: 'finansiranje@antikorupcija.me'
Subject: Ugovori i odluke za mart 2023. godine

Poštovani,

Dostavljamo Vam odluku o prijemu i ugovor o radu za mjesec februar 2023. Godine za sledeće nastavnike:

1. Počanić Željko
2. Zloković Zoran
3. Marinić Lidija
4. Latinović Mirjana
5. Radošević Miroslav
6. Dajković Milica
7. Rovčanin Ksenija
8. Nikolić Dijana
9. Ilić Božidar
10. Rašović Bojan i
11. Kurtiš Alma

Riječ je o sistematizovanim i upražnjenim radnim mjestima i sva lica su u prethodnim periodima bila angažovana u našoj ustanovi.

Osim odluka i ugovora o radu za gore navedene zaposlene dostavljamo Vam tri Ugovora o dopunskom radu i to za:

1. Gorana Dujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta,
2. Dragana Vujovića, nastavnika ugostiteljske grupe predmeta i
3. Jelenu Lesjak, nastavnicu fizike

Goran Dujović i Dragan Vujović angažovani su ugovorom o dopunskom radu za praktičnu nastavu za učenike zanimanja kuvar. Imenovani već par godina popunjavaju ovo radno mjesto, zbog nedostatka potrebnog kadra, a na raspisivanje konkurse za ova radna mjesta nije bilo prijavljenih kandidata, a u cilju redovnog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa bilo je neophodno angažovati stručna lica na ovim radnim mjestima. Jelena Lesjak angažovana je ugovorom o dopunskom radu za 4 nastavna časa iz predmeta fizika. S obzirom da je riječ o četiri nastavna časa nije moguće raspisati konkurs. Imenovana puno radno vrijeme ostvaruje u JU Pomorska škola Kotor. Sva tri radna mjesta su upražnjena.

Osim odluka, ugovora o radu, aneksa i ugovora o dopunskom radu dostavljamo Vam i Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Mladost“ – Tivat i Saglasnost na isti. Cjelokupnu dokumentaciju ćemo poslati u dva mail-u jer zbog veličine fajlova ne možemo poslati sve odjednom.

Srdačan pozdrav,

Direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat
Marija Čučković Vujnović, dipl. ing. elektrotehnike
Br. Tel. 069/059-082

Broj: 195.

Tivat, 28. 02. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Počanić Željko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu profesor mašinske grupe predmeta, radno vrijeme puno.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Školske 2022/23. godine ukazala se potreba za angažovanjem nastavnika mašinske grupe predmeta za punu normu časova. Obzirom da je za navedene časove bilo neophodno angažovati profesora da bi se nastavni proces odvijao redovno i kontinuirano, a kako je Počanić Željko već bio radno angažovan u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, gdje se pokazao kao odgovoran, radan i profesionalan i ostvario dobar odnos sa zaposlenima i učenicima odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Marija Čučković Vujnović

Marija Čučković Vujnović

JABUČACI
196
28 02 23

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 074/19 od 30.12.2019)) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05 i 49/07, “Sl. list CG”, br. 04/08 21/09, 45/10, 39/13 I 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost” – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Počanić Željko iz Tivta JMB sa stručnim dipl. ing. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 18 časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik mašinske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje dipl. Ing. Mašinstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu sprema 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

L. Počević



Poslodavac

Marko Đurđević

Broj: 185

Tivat, 28. 9. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511, 3913 I 47/17) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Nikolić Dijana, diplomirani ekonomista, u radni odnos na određeno vrijeme do raspisivanja konkursa i popune putem istog, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik ekonomske grupe predmeta.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže 30 dana, počev od 01.03.2023. godine.

Obrazloženje

Škoske 2022/23. godine, a nakon raspodjele časova ukazala se potreba za angažovanjem još jednog izvršioca iz ekonomske grupe predmeta. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatno i stručno lice. S obzirom da je Nikolić Dijana ima stručnu spremu koja odgovara ovom radnom mjesu, te da je već bila radno angažovana u JU SMS „Mladost“ – Tivat odlučeno je kao u dispozitivu odluke

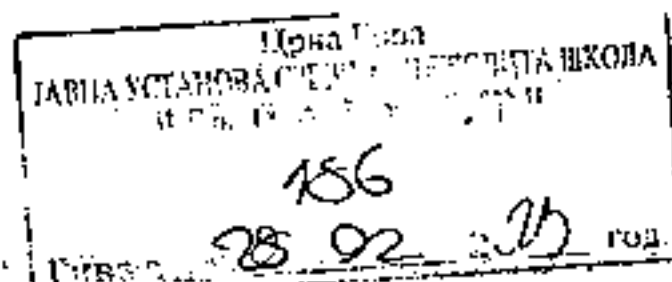
Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.



Direktorica

Marija Čučković Vujnović

Marija Čučković Vujnović



Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19 od 30.12.2019.) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikolić Dijana iz Tivta JMBG [redacted] sa stručnim nazivom diplomirani ekonomista, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor ekonomske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme iz oblasti ekonomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 9.20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Delibović

Poslodavac

M. Čučević Đurđević



203
074/19

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list, Crne Gore", Br. 074/19) od 30.12.2019), zaključuje se u Tivtu:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Lesjak Jelena iz Kotora, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni Lesjak Jelena, koja ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik u JU Srednja pomorska škola Kotor prima se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizike u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat.

Lesjak Jelena se obavezuje da će u periodu od 01.03.2023. godine do popune putem konkursa, a najduže do 31.03.2023. godine obavljati poslove nastavnika fizike.

Imanovani će poslove nastavnika fizičkog obavljati u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan da poslove nastavnika obavlja u svemu prema planu i programu rada.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMŠ „Mladost“ – Tivat



Marija Čučković Vujnović

ZAPOSLENI

Lesjak Jelena

Jelena Lesjak

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br: 074/19 od 30.12.2019), zaključuje se, dana 28.02.2023. godine u Tivatu: ²⁰¹ 18 02 2023

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između JU SMŠ „Mladost“ – Tivat koju zastupa direktorica Marija Čučković Vujnović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dujović Goran iz Pijevalja, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni):

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Zaposleni, koji ostvaruje puno radno vrijeme, kao kuvar u „BELLO PORTO“ d.o.o. prima se na dopunski rad na radnom mjestu profesor kuvarske egrupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat za izvođenje nastave iz kuvarske grupe predmeta.

Dujović Goran se obavezuje da će održati 19 nastavnih časova nedeljno.

Dujović Goran se obavezuje da će ugovorne obaveze izvršavati od 01.03.2023. godine, a najduže 30 dana.

Obaveze zaposlenog

Član 2

Zaposleni je obavezan nastavu obavlja u svemu prema nastavnom planu i programu.

Zarada zaposlenog

Član 3

Isplata zarade zaposlenom vršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada radnika poslodavca.

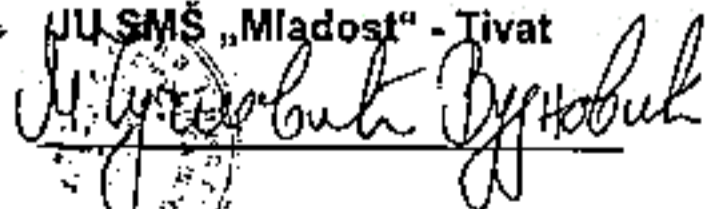
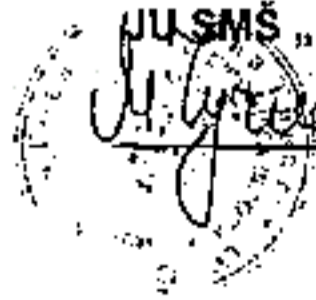
Dnevnice i druga primanja

Član 4

Dnevnice i druga primanja isplaćivaće se zaposlenom u skladu sa Uredbom o visini, uslovima i načinu isplate naknada materijalnih troškova zaposlenih u državnim organima.

POSLODAVAC

JU SMŠ „Mladost“ - Tivat

ZAPOSLENI

Dujović Goran

