

Ljiljana Jušković

From: JUSMŠ "Danilo Kiš" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 1:45 PM
To: Finansiranje
Attachments: Transformacija Jelena Radovic0001.pdf

Poštovani, u prilogu dostavljamo transformaciju ugovora zaposlene Jelene Radović.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОВИЦА
06-02-2023

Служба	Врло	Прилог	Вриједност
03-0170/	1249		



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-81

Budva, 03. februar 2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 2, člana 38 Zakona o radu („Sl.list CG „ br.74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ , br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktor JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva, dana 03. februara 2023. godine, donosi:

RJEŠENJE

O zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme sa zaposlenom koja je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme

- I. Jelena Radović, profesor srpskog jezika i književnosti, VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa položenim stručnim ispitom i licencom za rad, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u ovoj ustanovi, jer je nastupio zakonom predviđeni uslov: poslodavac je sa zaposlenim u proteklom periodu zaključio više ugovora o radu, čije je trajanje sa prekidima (ne dužim od 70 dana) duže od 36 mjeseci.
- II. Zaposlena Jelena Radović, ispunjava sve uslove utvrđene Zakonom i Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva za obavljanje poslova nastavnica crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.
- III. Na osnovu ovog Rješenja sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, odnosno Aneks ugovora o radu za obavljanje poslova nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti na neodređeno vrijeme.
- IV. Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Po osnovu raspisanog konkursa od 09.12.2022. godine i Odluke o izboru kandidata br. 01-1335/1 od 29.12.2022. godine, Jelena Radović je zasnovala radni odnos u JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva, na određeno vrijeme od 31.12.2022. godine do 31.08.2023. godine.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu na određeno vrijeme br. 01-1365 od 30.12.2022. godine, zaposlena Jelena Radović je stekla uslov da joj se izvrši transformacija Ugovora o radu na

određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme, u skladu sa članom 38 Zakona o radu, s obzirom da je u proteklom periodu sa poslodavcem JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva zaključila više Ugovora o radu čije je trajanje sa prekidima (ne dužim od 70 dana) duže od 36 mjeseci.

Radno mjesto nastavnica crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti je upražnjeno i sistematizovano važećim Pravičnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva.

Imajući u vidu navedeno, donijeto je rješenje kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti prigovor kod nadležnog suda u roku od 15. dana od dana prijema istog.

Dostavljeno :

- imenovanoj
- u dosije
- a/a





JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Broj: 01-79

Budva, 02.02.2023. godine

Na osnovu člana 48, a u vezi sa članom 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU Srednje mješovite škole "Danilo Kiš" Budva, upućuje:

PONUĐU ZA ZAKLJUČENJE ANEKSA UGOVORA O RADU

1. Zaposlenoj Jeleni Radović, poslodavac nudi izmjenu ugovorenih uslova rada.
2. U tom smislu poslodavac dostavlja zaposlenoj ponudu za zaključivanje aneksa ugovora o radu, kojim se transformiše ugovor o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.
3. Zaposlena je dužna da se izjasni o ponudi u roku od 8 radnih dana od dostavljanja ponude.

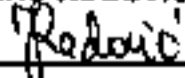
Razlozi za ponudu

Odredbom člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisano je da poslodavac i zaposleni mogu da ponude aneks ugovora o radu, i u slučaju izmjena koje se odnose na transformaciju ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.

Pravna pouka:

- Ukoliko se zaposlena u roku od 8 radnih dana od učinjene ponude, ne izjasni o ponudi, smatraće se da je odbila istu. Ukoliko zaposlena prihvati ponudu zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu. Zaposlena ima pravo da osporava aneks ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

Aneks ugovora o radu dostavljamo u prilogu i sastavni je dio ove ponude.

Zaposlena,
Jelena Radović


Direktor,
Kriso Luković




JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail:dani lokis@t-com.me

Broj: 01-80

Budva, 03. februar 2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 7 stav 1 tačka 1 Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl. list CG" broj 10/16, 76/19) dana 03. februara 2023. godine zaključuje se

ANEKS UGOVORA O RADU br. 01-1365 od 30. 12. 2022. god.

između:

1. JUSMŠ „Danilo Kiš“ Budva, koju zastupa direktor Krsto Vuković, (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Jelena Radović, jmbg: [REDACTED] raspoređene na radnom mjestu nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu Zaposlena);

Član 1.

Mijenja se član 2 stav 1 Ugovora o radu br. 01-1365 od 30.12.2022. godine i odnosi se na trajanje ugovora i sada glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Sve ostale odredbe naprijed navedenog ugovora o radu ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora je sastavni dio osnovnog ugovora.

Član 4.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove zbog izmjene Ugovora rješavaju putem dogovora ili arbitraže, u protivnom nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 5.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u 3 istovjetna primjerka i dostavljen:

- Zaposlenoj,
- Personalni dosije i
- Obračunskoj službi.

Zaposlena,
Jelena Radović

Radović

Direktor,
Krsto Vuković
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ B U D V A
Broj: 01-82
Budva, 03. februar 2023. godine

Na osnovu člana 29, 31, 36 i 48. tačka 6 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23), Aneksa Ugovora o radu broj: 01-80

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa v.d. direktora dr Nada Purić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)

i
Jelena Radović iz [REDACTED] MBG: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] stručna sprema: profesor srpskog jezika i književnosti, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 03.02.2023. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, počev od 03.02.2023. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i punom normom časova.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: nastavnica crnogorskog - srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 9.20 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, za punu normu časova.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih obustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravlima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravlima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,
Jelena Radović

Jelena Radović

Direktora
Krstić Vuković
Krstić Vuković

