

Jovana Radovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:07 PM
To: Finansiranje
Attachments: Markovic Dijana0001.pdf; Milica Nedovic0002.pdf

Poštovani, u prilogu dostavljam Ugovore o radu .

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

03-10-2022

Primljeno	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
		020496/1876		

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Brcj: 01-1055

Budva, 30. septembar 2022. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59, 21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, Registarski broj: [REDACTED] PIB: [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i
Mi Ica Nedović, državljanka Srbije, sa stalnim nastanjenjem u Crnoj Gori, na adresi [REDACTED] [REDACTED] jmbg: [REDACTED] br. dozvole za stalni boravak [REDACTED], izdata od strane MUP-a Crne Gore, Fl. Budva, stručna sprema: strukovni menadžer gastronomije - obima 180 bodova, (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Zaposlena**),

Zaključuju dana 30.09.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad (zamjena za zaposlenu Milenu Vukasović).

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.10.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 20 nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica gastronomije - stručna praksa.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6.69 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete za visoku školsku spremu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiče poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Millca Nedović

Millca Nedović

Direktor

Kristo Vuković



CRNA GORA
JU : REDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Bro : 01-1052
Budva, 29. septembar 2022. godine.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 29.09.2022. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019 i 8/2 121) između:

1. JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg Sunca bb, registarski broj: [REDACTED] pib: [REDACTED] koju zastupa direktor Krsto Vuković (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac)
2. Marković Dijana, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi [REDACTED] jmbg: [REDACTED] izdata od strane MUP CG, FL Budva, stručna sprema: Stepen specijalista psihologije, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora: Angažovano lice).

Član 1.

Dijana Marković, stepen specijaliste psihologije, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u Privatnoj zdravstvenoj ustanovi Apoteka “Benu”, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao nastavnika psihologije (zanimanja za Dariju Vuković – bolovanje).
Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Trg sunca bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od 29.09.2022. godine do 07.10.2022. godine.
Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 18 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Na me ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 7.6 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice

Dijana Marković

Marković Dijana



Direktor

Krsto Vuković