

JU srednja mješovita škola  
„Bratstvo-jedinstvo“  
Broj: 87  
Ulcinj, 03.02.2022.g

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	07-02-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
08-01-	135/		

130

**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**  
**n/r Marija Madzgalj**  
**Ul.Kralja Nikole 27/V**  
**81000 P O D G O R I C A**

Predmet: Obaveza u toku izborne kampanje

Shodno vasem dopisu- meilu od 01.02.2022.g.

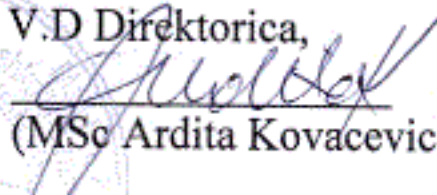
Obavjestavamo Vas da s'hodno Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o Gimnaziji i Strucnom obrazovanju („SL.CG.BR145/21“) bili smo u obavezi da smanjimo normu nastavnika. Na sjednici Nastavnickog vijeca odrzane 26.01.2022.g. nakon preraspodjele casove na postojaci kadar utvrdili smo da nam nedostaje jos nastavnog kadra.

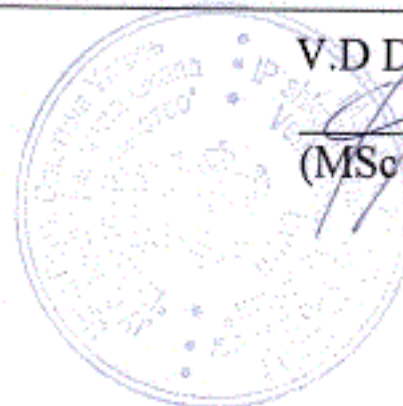
Na osnovu opsteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju i Statuta skole primili smo na rad do 30 dana sledeci kadar:

- 1.Nimete Kalabovic, za prof. engleskog jezika za 6 casova sedmicno,
- 2.Servete Lleshi, za prof. ekonomske grupe predmeta za 6 casova sedmicno,
- 3.Suka Allmedin za porf. Likovne umjetnosti za 8 casova sedmicno,
- 4.Erionu Kalezic za prof. Filozofske grupe predmeta za 9 casova sedmicno,
- 5.Arlind Hoxhiq za prof. Fizickog vaspitanja za 12 casova sedmicno,
- 6.Arber Kurti za prof, fizickog vaspitanja za 13 casova sedmicno,
- 7.Joko Stojanovic za prof fizickog vaspitanja za 14 casova sedmicno,
- 8.Sabit Kurti za prof. istorije i geografije za 14 casova sedmicno,
- 9.Minire Karastanovic za prof albanskog jezika za 6 casova sedmicno,
- 10.Aferditu Rexha za radnika na odrzavanja cistoce.

Ovim putem u prilogu Vam dostavljamo postom njihove ugovore.

S poštovanjem ,

V.D Direktorica,  
  
(MSc Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"

Broj: 78

Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Minire Karastanovic- jmbg [REDACTED] - po zanimanju –master prvog stupnja ucitelj albanskog jezika i knjizevnost nastavnickog smjera 240 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora albanskog jezika za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora albanskog jezika za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora albanskog jezika do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.



Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

M. Karadanić  
( )

V.D. Direktorica,

Ardita Kovacevic  
( MSc Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 46  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Sabit Kurti- po zanimanju –ucitelj istorije i geografije u trajanju od cetiri godine 240 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora istorije i geografije za 14 časova sedmicno odnosno 30 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU** za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora istorije i geografije za 14 časova sedmicno odnosno 30 casova rada najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora istorije i geografije za 14 časova sedmicno odnosno 30 casova rada najdalje do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.







JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 73  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Stojanovic Joko –jmbg [REDACTED] po zanimanju –spec.sci fizicka kulturaa 240ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 14 casova sedmicno odnosno 30 casova rada , najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU** za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 14 casova sedmicno odnosno 30 casova rada , najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja na 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,  
*J. Čučević*

V.D. Direktorica,  
*Ardita Kovacevic*  
( MSc Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola

“Bratstvo-jedinstvo”

Broj: 75

Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG” br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG” br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole “B-jedinstvo” i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Arber Kurti- jmbg [REDACTED] po zanimanju –Bachelor sportskih nauka u trajanju od cetiri godine 240 ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 13 casova sedmicno odnosno 27 casova rada , najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 13 casova sedmicno odnosno 27 casova rada , najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja na 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

#### Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

#### Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

( \_\_\_\_\_ )



V.D. Direktorica

( MSc Ardita Kovacevic )



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 74  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB 02022141) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Arlind Hoxhiq- jmbg [REDACTED] po zanimanju –Profesionalni master uciteljstva iz fizickog vaspitanja i sporta 300ects, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 12 casova sedmicno odnosno 25 casova rada , najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU**

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora fizickog vaspitanja za nepunu normu casova 12 casova sedmicno odnosno 25 casova rada , najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora fizickog vaspitanja na 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

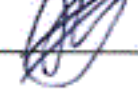
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

(  )

V.D. Direktorica,

(  )  
( MSc Ardita Kovacevic )





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 80  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Erjona Kalezic jmbg [REDACTED] - po zanimanju –master u organizacionoj i socijalnoj psihologiji 300 ectsa-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta – profesora filozofske grupe predmeta za 9 časova sedmicno odnosno 19 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU** za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Preambula:

- 1 Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora filozofske grupe predmeta za 9 časova sedmicno odnosno 19 casova rada najdalje do 30 dana
2. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

3. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora profesora filozofske grupe predmeta za 9 časova sedmicno odnosno 19 casova rada najdalje do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

*(Katežić)*



V.D. Direktorica,

*(MSc Ardita Kovacevic)*



JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 82  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Suka Allmedin- jmbg [REDACTED] - po zanimanju –bachelor grafickog dizajna u trajanju od cetiri godine 240 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta – profesora likovne umjetnosti za 8 časova sedmicno odnosno 17 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora likovne umjetnosti za 8 časova sedmicno odnosno 17 casova rada najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora likovne umjetnosti do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.







JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"  
Broj: 79  
Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Servete Lleshi - po zanimanju –master iz oblasti upravljanja održivim turizmom 360 ects-, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –ekonomske grupe predmeta za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### **UGOVOR O RADU** za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

1. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora ekonomske grupe preedmeta za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.



Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kucnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.


Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,

()

V.D. Direktorica,

(  
MSe Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola

“Bratstvo-jedinstvo”

Broj: 44

Ulcinj, 01.02.2022.g

Na osnovu člana 37. Zakona o radu (“Sl.list CG” br.74/2019.g) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG” br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i (Sta Sl.list CG” br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/.17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole “B-jedinstvo” i preporuke Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta C.G.. ugovorene strane:

1. JU srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa v.d direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. Nimete Kalabovic- jmbg [REDACTED] - po zanimanju –spec.sci engleski jeyik i knjiyevnost nastavnickog smjera 240 ect-<sup>s</sup>, primljen-a -za obavljanje poslova radnog mjesta –profesora engleskog jezika za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Dana 01.02..2022.g u Ulcinju zaključuju

### UGOVOR O RADU

za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Preambula:

3. Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto profesora likovne umjetnosti za 6 časova sedmicno odnosno 13 casova rada najdalje do 30 dana

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanje predmetnog ugovora o radu te se sa zaposlenim dogovara sledeće:

#### Član 1.

1. Ugovorene strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta , utvrđen VII-1 ili VII-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta profesora engleskog jezika do 30 dana a najdalje do 01.03.2022.g.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 01.02..2022.g.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana i izostanak ne opravda, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.



Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati po koeficijentu 7.67 i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca. o čemu nadležni organ poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete i opštim aktima Poslodavca

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i na vrijeme,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava etičkog kodeksa i utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom iz oblasti prosvjete opštim aktima i kućnom redu Poslodavca

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac,

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugim propisima koji regulišu ovu materiju

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dodje ugovorene strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (cetiri) istovjetnih primjeraka od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka a Zaposleni 1 (jedan) primjerak.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

Radnik,  
Alimete Kalabovic  
( )

V.D. Direktorica,  
Ardita Kovacevic  
( MSc Ardita Kovacevic)





JU srednja mješovita škola  
"Bratstvo-jedinstvo"

Broj: 49

Ulcinj, 27. 01..2022.g

Na osnovu člana 29,30, str 1, i čl.37 str 1-2019 god Zakona o radu („Sl.list.CG“, br. 74/2019,) člana 82 čl. 101 i čl.101a stava 1,2 i 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG" br.64//02 , 31/05.49/07 g.) i ( Sta Sl.list CG" br.4/08, 21/09, 45//10, 45/11.36/13, 39/13,i 47/17 g.)i člana 23 Statuta JU srednja mješovite škole "B-jedinstvo" dana 27.01.2022.g.zaključuje se

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

1. JU Srednja mješovita škola „B-jedinstvo“ u Ulcinju (PIB **02022141**) koju zastupa direktor MSc Ardita Kovacevic ( u daljem tekstu: Poslodavac ) i

2. Aferdita (Brahim) Redzovic -JMB- [REDACTED] po zanimanju – NK.radnik . primljen-a je po —oglasu-za obavljanje poslova radnog mjesta –radnika na održavanje čistoće

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, i to od 27.01.2022 najdalje do 26.02.2022 godine

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju- najdalje do 30 dana za , 40 casova rada radi zamjene odsutnog radnika (Jelica Hajdarpasic) koja je na bolovanje.

### Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad 27.01..2022. godine.

### Član 5

Zaposlena će obavljati poslove u JU Srednju mješovitu školu „B-jedinstvo“ u Ulcinju

### Član 6

Probni rad nema. Za vrijeme rada zaposleni će obavljati poslove ciscenja prostorija skole.

### Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad podnese pismene prijave na obavezno socijalno osiguranje blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdrastveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

### Član 8

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno drugo mjesto rada, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Cijena rada zaposlenog utvrđuje se tako što se cijena rada za minuli rad pomnoži sa koeficijentom 3.10



#### Član 10

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada iz člana 9 ovog ugovora i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta koji ne može koristiti na početku ili na kraju radnog vremena i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 15

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom

#### Član 16

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih po 1 primjerak zadržava svaka od ugovorenih strana, računovodstvo i u dosije radnika.

Zaposleni:

Aferdita Redzovic\

Aferdita Redzovic



Poslodavac

V:D. Direktor-

Ardita Kovacevic  
MSc Ardita Kovacevic