

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Vjera Kovacevic <centar1.jun.kovacevic@gmail.com>
Sent: Friday, February 3, 2023 1:57 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Attachments: skeniranje0117.pdf; skeniranje0116.pdf; skeniranje0115.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРНИЦА

Број документа	13-02-2023		
Организација	Београд	Примљено	Зачинено
	03/03/23		

Postovani/a
Dostavljamo ugovore o radu zaključene od početka drugog polugodišta.
zamjena radnika/ea koji/e su na bolovanju

Na osnovu članova Zakona o radu (Sl.list CG" 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1 Jun“ zaključuje se

UGOVOR O RADU

1 JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1 JUN“ u Podgorici zasniva radni odnos sa Bogavac Ivanom diplomiranim defektologom/škinjom JMBG: [REDAKCIJA] broj radne knjižice na radnom mjestu defektološki- rana intervencija .

2. Radni odnos se zasniva bez raspisivanja konkursa.
3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30 dana .
4. Zaposlena je dužna da stupi na rad 31.01.2023. godine.
5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
6. Probni rad traje 1.
7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 10,12
Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.
9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
 - da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
 - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
 - da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.
12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENA,
Bogavac Ivana

Ivana Bogavac

EME

DIREKTORICA,
Kalezić Maja

Maja Kalezić

150
31.01.2023

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zaključuje ugovor o radu sa Žižić Zoranom profesorom fizičke kulture JMBG: [redacted] broj radne knjižice [redacted] na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja u OŠ

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa zbog zamjene radnika/ce na bolovanju.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.01.2023 godine.
5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
6. Probni rad traje /.
7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 10,12
Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.
9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
 - da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
 - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
 - da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.
12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENI,
Žižić Zoran
JMBG: [redacted]
Zoran Žižić

DIREKTORICA,
Kalezić Maja
Maja Kalezić

2023
osposobljavanje

155
31.01.2023

Na osnovu Zakona o radu (Sl.list CG 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) a u skladu sa članom 26 Statuta JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.jun“ zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1.JUN“ u Podgorici zaključuje ugovor o radu sa Bulatović Bojanom SSS medicinski tehničar JMBG: [redacted] broj radne knjižice [redacted] na radnom mjestu medicinski tehničar

2. Radni odnos se zasniva bez objave konkursa zbog zamjene radnika/ce na bolovanju.

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023 godine.

5. Zaposleni/a zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje /.

7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 7.90

Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

12. Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora može se pokrenuti pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova u skladu sa posebnim Zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici u roku od 15 dana od dana prijema Ugovora.

ZAPOSLENI,
Bulatović Bojan

JMBG: [redacted]

Bulatović Bojan

ent.

DIREKTORICA,
Kalezić Maja

Maja Kalezić