

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukajlo Kukalj" Berane <skola@os-vkukalj.edu.me>
Sent: Monday, March 14, 2022 12:40 PM
To: Marija Madzgalj; Finansiranje
Subject: Odluka o zasnivanju radnog odnosa na 30 dana Šćekić Snežana JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular. Berane, Obrazac za prijavu prihoda i imovine Radule Bojović Odluka o zasnivanju radnog odnosa na 30 dana Šćekić Snežana JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular. Berane.pdf; Ugovor o radu Šćekić Snežana 14.03.2022. JUOŠ Vukajlo Kukalj, Šekular. Berane.pdf; Obrazac za prijavu prihoda i imovine Radule Bojović 1.pdf

Attachments:

PRIMJENA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno: 14-03-2022

| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
|-----------|------|--------|------------|
| 03-01-135 | 189 | | |

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem Odluku i produžetak Ugovor o radu na 30 dana, za Šćekić Snežanu.
Takođe Vam šaljem elektronski Obrazac za prijavu prihoda i imovine za v.d. direktora JU OŠ "Vukajlo Kukalj", Šekular, Berane. Poštom sam poslao popunjeni obrazac ranije.

Srdačan pozdrav,
Radule Bojović
v.d. direktor JU OŠ "Vukajlo Kukalj"
Šekular,
Berane

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovne škole «Vukajlo Kukalj» Šekular u Beranama, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Šćekić Saežana, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, u Osnovnoj školi «Vukajlo Kukalj» u Beranama, na radno mjesto profesorica matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 11.03.2022.god.
3. Zarada imenovanoj/m isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana/i zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl. list CG«, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: U slučaju spora povodom odredaba ove odluke zaposleni koji smatra da mu je pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podneser predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od danopotpisivanja ugovora.

Odluka je sačinjena u dva istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca.

Dostavljeno:

- Imenovanoj/m;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

S. Šćekić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i čl. 101b stav 1 tačka 1 „Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13 47/17 i 59/21), koju zastupa direktor Radule Bojović (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Štekić (u daljem tekstu: zaposleni/a) iz Berana, JME
dana 11. 03. 2022. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u Osnovnoj školi „Vukajlo Kukalj“-Šekular, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 14. 03. 2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove profesorica matematike u matičnoj školi JU OŠ „Vukajlo Kukalj“, sa visinom koeficijenta 7,67, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta(Član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni/a, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi pšotrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.