

Jovana Radovic

From: Marija Madzgalj
Sent: Wednesday, March 1, 2023 11:34 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Уговори
Attachments: skeniranje0114.pdf; skeniranje0115.pdf; skeniranje0116.pdf; skeniranje0117.pdf; skeniranje0118.pdf

Црвена линија
29-02-2023
04-03-2023
АГЕНЦИЈА ЗА СРБСКИ АНТИКОРУПЦИЈЕ

Пријемник	Организација	Датум	Страна
03-01-20/12927			

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane [mailto:skola@os-vradunovic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 1, 2023 11:26 AM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: Уговори

Поштована,
ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" у Беранама Вам шаље тражену документацију.
Срдачан поздрав!
Данијела Кнежевић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23- 137

Беране, 01. 03. 2022. године

ДИРЕКЦИЈА ЈАВНИХ ПРИХОДА

БЕРАНЕ

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама Вас обавјештава који радници настављају рад у континуитету од 01.03.2023.год.

- Зоран Бабовић, професор, наставља рад у континуитету. Претходни број Уговора о раду је 02-100/23-42 од 30.01.2023.год.

Марија Симоновић, професорица, наставља рад у континуитету. Претходни број Уговора о раду је 02-100/23-48 од 31.01.2023.год.



директор,

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-136

Беране, 01.03.2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Зоран Бабовић, проф. информатике – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 01.03.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на 15 часова недељно, на мјесто професора информатике, до повратка радника са функције, Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.03.2023. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора информатике, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације (240 или 300 кредита ЦСПК-а), сертификат за ИЦТ координатора и једна година радног искуства на одговарајућим пословима.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова 9.20
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

€

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара стелену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Ђаворина Зечева



Послодавац:

Алексије В. Тоурбовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-135

Беране, 01.03. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Марија Ђукиновић, професор хемије – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 01.03.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређење вријеме, на 13 часова недјељно, на мјесто професора хемије, због одласка у пензију запослене Јованке Ђуровић, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.
Запослена је дужна да ступи на рад 01.03. 2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста професора хемије, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), професор хемије који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по основу:

- а) по основу сложености послова 9.20
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њеку сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћења годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по свом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Београма.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

Марија Симић



Послодавац:

Александар М. Томић