

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 5:40 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: За АСК од ЈУ ОШ "Вукашин Радуновић" Беране
Attachments: Скенирање_20220930 (2).jpg; Скенирање_20220930 (3).jpg; Скенирање_20220930 (4).jpg; Скенирање_20220930 (5).jpg; Скенирање_20220930 (6).jpg; Скенирање_20220930.jpg

Поштована,
Шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан Поздрав

Веселинка Јоксимовић, дипл. правница
051/233-753

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREJAVANJE I PROMICANJE
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM
POSREDOVANJE U PROMETU NEKRETNIM PRAVNIM

Primljeno	03-10-2022		
Org. jed	Prilozak	Opis	Wrtednost
03-01-920/18686			



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-646/1

Беране, 28.09.2022. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Радомир Јочић, проф. хемије – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме са $\frac{1}{2}$ радног времена, ради замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, на радном мјесту ИЦТ координатор.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 01.10.2022.год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именовани заснива радни однос на одређено вријеме, због замјене Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, до повратка са функције, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могућа спровести поступак јавног оглашавања. Именовани испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованом;
- Рачуноводству
- Досије



Обрадила: Веселинка Јоксимовић, дипл. правница

Директор

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-646/2

Беране, 28.09.2022. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Радомир Јочић, проф. хемије и ИЦТ координатор – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 28.09.2022. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на пола радног времена, на мјесто ИЦТ координатора, до повратка радника са функције, Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01.10.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста ИЦТ координатора, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације (240 или 300 кредита ЦСПК-а), сертификат за ИЦТ координатора и једна година радног искуства на одговарајућим пословима.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 7.67

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

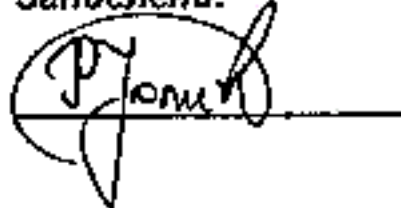
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

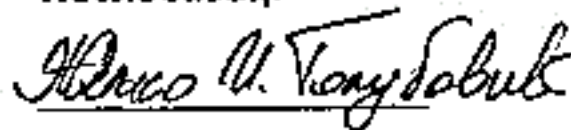
У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:



Послодавац:





Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-109/22-647/1

Беране, 28. 09. 2022. године

На основу члана 1015 став први тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист ЦГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21 и 76/21), директорка ЈУ Основне школе «Вукашин Радуновић» у Беранама, доноси

ОДЛУКУ
О заснивању радног односа
на одређено вријеме најдуже до 30 дана

1. Зорица Раковић-Миковић, Степен специјалисте (Спец. Арт.) психологија, VII, ниво националног оквика квалификација (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запослене Лене Шекуларац, психолошкиње, са боловања а најдуже до 30 дана, у Основној школи «Вукашин Радуновић» у Беранама, на радно мјесто психолошкиња.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 29.09.2022. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме а најдуже до 30 дана, јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања, а све у складу са чланом 1015 став први тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању («Сл. лист РЦГ», бр. 64/02, 31/05, 49/07 и «Сл. лист ЦГ», бр. 04/08 и 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 и 39/13 и 47/17). Именована испуњава како опште тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос.

Остало ријешено као у диспозитиву одлуке.

Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослени који сматра да му је повријеђено парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центреом за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству, и
- Досије



Жељко В. Голубовић

Директор

Жељко Голубовић

Зорица Раковић Миковић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os.vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-647/2

Беране, 28. 09. 2022. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа «Вукашин Радуновић» у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавца) и запослена Раковић - Миковић Зорича, Степан специјалиста (Spec.Art) психологија, VII ниво националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-а), из Берана, ЈМБГ: [REDACTED] регистарски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 28.09.2022.god. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме до повратка запослене Лене Шекуларец, психолошкиње, са боловања, а најдуже до 30 дана у Основној школи «Вукашин Радуновић» у Беранама.

Распоред радног времена вршиће послодавца уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 29.09.2022. год.

Јколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог става, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста психолошкиње, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификација (240 кредита CSPK-а), одговарајућа област (профил) образовања, лиценца за рад у образовно-васпитним установама и црногорско држављанство.

Плата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова7.67

б) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%,
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавца овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 3/25).

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnosti na.

U slučajevima, utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njenu saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, poć uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Boranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravnik

Zaposlena:



Poslodavac:

Stevan U. Jovčević



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22- 648

Беране, 28. 09. 2022. године

На основу члана 202 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић, проф. (у даљем тексту: послодавац) и запослена Веселинка Јоксимовић, дипломирана правница, VII ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, (у даљем тексту: извршилац посла), ЈМБГ: [REDACTED] дана 28. 09. 2022. године, закључили су

УГОВОР о допунском раду

Члан 1

Извршилац посла, која је запослена у ЈУ ОШ „Вук Караџић“ у Беранама на пословима секретарка, обавезује се да за Послодавца обавља послове секретарке у ЈУ Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама.

Члан 2

Послове утврђене у члану 1 овог Уговора, Извршилац посла ће обављати у периоду од 01. 10. 2022. године до повратка запослене Данијеле Кнежевић, секретарке са болованја а најдуже до 31. 10. 2022. године.

Члан 3

На име обављеног посла по основу овог Уговора, Послодавац ће Извршиоцу посла исплатити новчану накнаду за период рада из члана 2 овог уговора.

Члан 4

За вријеме рада по овом Уговору, Извршилац посла има право на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, као и право на заштиту на раду у складу са важним прописима.

Члан 5

По истеку овог Уговора, уколико се укаже потреба за даљим радом Извршиоца посла, уговорне стране могу закључити Анекс овог Уговора.

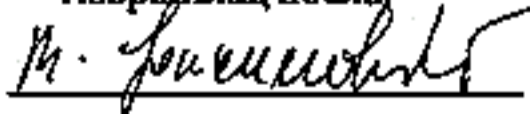
Члан 6

Уговорне стране ће евентуалне спорове по овом Уговору рјешавати споразумно, а спорове које не ријеше споразумно, рјешаваће надлежни суд у Беранама.

Члан 7

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од који свака уговорна страна задржава по два примјерка.

Извршилац посла



Послодавац




Жељко И. Голубовић, проф.