

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 8:24 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Уговор
Attachments: skeniranje0147.pdf; skeniranje0146.pdf; skeniranje0145.pdf

Поштована, шаљемо Вам потребна документа.
Срдачан поздрав!
Данијела Кнежевић

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено	Вриједност
26-04-2023	
020117/1520	



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-269

Беране, 24. 04. 2023. године

На основу члана 101б став први тачка 1 Оштег закона о образовању и васпитању („Сл.л.ЦГ“ бр.64/02, 31/05, 49/07 и „Сл.л. ЦГ“ бр.04/08 и 45 (10,40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 и 47/17), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси:

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Сања Зечевић, I степен стручне спреме, заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом ради замјене одсутне запослене Марине Ђокић, раднице на одржавању хигијене, најдуже до 30 дана, у ЈУ Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, на радно мјесто раднице на одржавању хигијене.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 24.04.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеним у Гранском колективном уговору за област просвјете за одговарајуће радно мјесто.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Разматрајући потребу хитне попуње упражњеног радног мјеста раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ријешено је да се именована прими у радни однос у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“, у Беранама, у трајању до 30 дана на пуно радно вријеме, до попуње радног мјеста путем јавног оглашавања- конкурса, сходно закону.

Ова одлука је коначна.

ПРАВНА ПОУКА: Против ове одлуке поступак пред надлежним судом у Беранама може да се покрене у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено:

-Именованој

-Пореској управи

-Досије радника



Директор

Жељко И. Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-270

Беране, 24. 04. 2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 074/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена, Сања Зечевић, I ССС -- основна школа, из [мањка] МБГ: [мањка] регистарски број радне књижице [мањка] (у даљем тексту: запослена), дана 24.04. 2023.год. закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Марине Ђокић са боловања, најдуже до 30 дана. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад 24.04. 2023.год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Исплата зараде запосленој обрачунаваће се за:

а) степен стручне спреме 4,50

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Прeko 20 година 1%.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста радница на одржавању хигијене, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I степен стручне спреме, основна школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30 тачка 2 алинеја б).

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме:

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора запослена која сматра да јој је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужна је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Сава Зечевић



Послодавац

Нериса М. Трајковић

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 25, 2023 9:11 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Уговор
Attachments: skeniranje0150.pdf; skeniranje0149.pdf; skeniranje0148.pdf

Поштована, шаљемо Вам потребна документа.

Срдачан поздрав!

Данијела Кнежевић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-274

Беране, 25.04.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси

ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Андријана Обрадовић, професорица разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом, а најдуже до 30 дана на радном мјесту професорице разредне наставе, ПО Лужац.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 25.04.2023.год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвете за одговарајуће радно мјесто.

Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, због замјене запослене Марине Марсенић до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос. Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

Правна поука: Против ове одлуке, запослена који сматра да јој је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

Достављено:

- Именованој;
- Рачуноводству
- Досије



Директор

Жељко М. Голубовић

Жељко Голубовић



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-275

Беране, 25.04.2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослена Андријана Обрадовић, проф. разредне наставе – VI, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED] старски број радне књижице [REDACTED] (у даљем тексту: запослена), дана 25.04.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене Марине Марсенић са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца. Запослена је дужна да ступи на рад 25.04.2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста проф. разреде наставе, мјесто рада у ПО Лужац, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VI, ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит и лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 9.20

ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степану и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 7

Послодавац је дужан да запосленој обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослена:

A. Obgradović



Послодавац:

Marko V. Tomićević