

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: 7. jun 2022 10:55
To: Finansiranje
Subject: Izvještaj
Attachments: izvod 31.jpg; izvod 32.jpg; ugovor fuad.jpg; ugovor fuad1.jpg; ugovor milinko 1.jpg; ugovor milinko.jpg

AGENCIJA ZA SPREMANJE I SUPTROVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	07-06-2022
Org. e.a.	
Proj. broj	
Opis projekta	

0701-92/6574

Poštovani,

Na konkursu za nastavnika matematike, objavljenom 16.05.2022.godine, nije bilo prijavljenih kandidata i konkurs nije realizovan.

Škola je angazovala Fuada Zoronjića, magistra matematike na 30 dana ugovorom o radu na određeno i dostavljamo Vam ugovor o radu za Fuada Zoronjića.

Za časove muzičke kulture nije bilo zainteresovanih radnika, pa je škola angazovala Milinka Prebiračevića, specijalista opšte muzičke pedagogije, na 4 časa nedjeljno ugovorom o dopunskom radu do 10.06.2022.godine tj. do kraja nastavne godine.

Dostavljamo i izvode iz banke broj 31 i 32.

Srdačan pozdrav



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

«Vuk Karadžić»

Broj 02-100/22-111/5

Bistrica, 03.06.2022. godin

Na osnovu čl. 1, 29, 30 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21), JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Bijelom Polju, u Bistrici b.b. koju zastupa prof. Milena Novović direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Fuad Zoronjić, iz Bijelog polja sa stečenim stepenom magistar matematike-nastavnički smjer VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO DO 30 DANA ZA FUADA ZORONJIĆA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme ne duže od 30 dana, počev od 03.06.2022. godine a najdalje do 30.06.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (38 radnih sati u nedjelji) / 17 nastavnih časova.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koefijenta stručnosti složenosti od 7,20 uvećana za svaku zapečetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani glotašljanja na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom odlukom, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezavisno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz i po radnom osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prusvjete.

Član 19

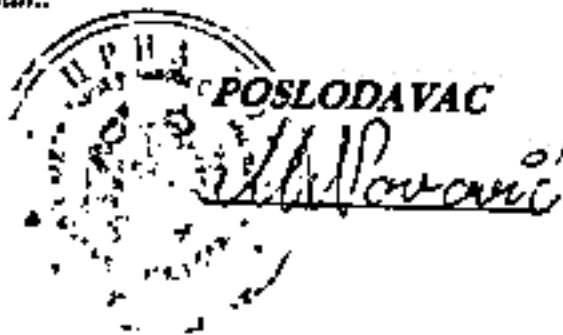
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

ZAPOSLENI

Zorunjić Fuad



Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana možeda otkáže ugavar, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 10.06.2022.godine
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavac potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Prebiracevic Mitunac



Poslodavac

M. Novović

11 12 14 16 18 20 22
Osnovna škola "Vuk Karadžić"
Bistriča

Na osnovu čl. 201, 202 Zakona o radu („Sl. List CrG“ broj 74/19 i 8/2021 i 59/21) JU OŠ „Vuk Karadžić“ iz Bistriče, koju zastupa direktorica Milena Novović u daljem tekstu poslodavac i Milinko Prebračević, specijalista opšte muzičke pedagogije iz Bijelog Polja JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni, dana 03.06.2022. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU DO 30 DANA

Član 1.

Ovim Ugovorom, JU OŠ „Vuk Karadžić“ Bistriča kao poslodavac angažuje na dopunski rad, specijalistu opšte muzičke pedagogije, na radno mjesto nastavnik muzičke kulture.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje- Bijelo Polje, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu dopunskog rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije počeo sa radom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik muzičke kulture na 4 nastavna časa nedjeljno ili (9 sati rada), koeficijent složenosti 1,704.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.