

Matija Mirocevic

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,, Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Wednesday, March 9, 2022 12:30 PM
To: Finansiranje; Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane
Subject: JUOŠ,, Vuk Karadžić,, Berane
Attachments: 120220309_08464901.pdf; 120220309_08475377.pdf; 120220309_08485957.pdf; 120220309_08500231.pdf; 120220309_08510480.pdf; 120220309_08520562.pdf; 120220309_08580538.pdf; 120220309_08590681.pdf; 120220309_09000562.pdf; 120220309_09010896.pdf; 120220309_09022423.pdf; 120220309_09032459.pdf; 120220309_09043117.pdf; 120220309_09053377.pdf; 120220309_09125602.pdf; 120220309_12264687.pdf; 120220309_12274694.pdf; 120220309_12283339.pdf; 120220309_12292985.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
09-03-2022	03-01-	135/677		

Poštovani/na u prilogu Vam šaljem tražene podatke.
S poštovanjem: Ljubiša Dobrašinić, ICT koordinator škole



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/22- 219

Berane, 09.03.2022. godine

Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE


Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo, shodno članu 38 i članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

- Izvode za promet i stanje računa CKB banci za JU OŠ "Vuk Karadžić" – Berane, za period od 03.03.2022.g. do 09.03.2022.godine;
- Odluke i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 3 (tri) zaposlena lica u JU OŠ "Vuk Karadžić" u Beranama

S poštovanjem,



Milka Boričić
Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorke

Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Barjaktarović Sandru
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Božović Draganu
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa i Ugovor o radu za Korać Tijanu
- Izvodi

Dostavljeno: - Agenciji za sprječavanje korupcije- Podgorica

Kontakt: Vanja Babović
Sekretar
tel: 068/206-848



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-212/1

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Dragana Božović**, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost – Berane – Prosvjetno-pedagoški smjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu **prof. engleskog jezika**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **08.03.2022.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Marijane Lekić sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Dragana Božović

Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorke



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel:+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-212/2

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorke Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Božović Dragana**, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost-Berane-Prosvjetno-pedagoški smjer – VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____ registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposlena), dana **07.03.2022.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Marijane Lekić, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **08.03.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), Fakultet za obrazovanje nastavnika – engleski jezik, licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Dražana Božović

Poslodavac:

Mirica Eperetić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel:+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-208/1

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorke JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Sandra Barjaktarović**, Stepen specijaliste (Spec.Art.)Engleski jezik i književnost – Prosvjetno-pedagoški smjer, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Elide Crnovršanin sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu **prof. engleskog jezika**.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **07.03.2022.god.**

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Elide Crnovršanin sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj,
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorka



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel+382 51 230 560
fax:+382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-208/2

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorke Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Barjaktarović Sandra**, Stepen specijaliste (Spec.Art.) Engleski jezik i književnost - Prosvjetno-pedagoški smjer – VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana **07.03.2022.god.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Elide Crnovršanin sa bolovanja, a najduže do **30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **07.03.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. engleskog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a), Fakultet za obrazovanje nastavnika – engleski jezik, licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

G. Jovanović

Poslodavac:

Mirka Čović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-215/1

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), v.d. direktorke JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Biljane Kasumović sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu profesora razredne nastave.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 07.03.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Biljane Kasumović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

Tijana Jelić


Milka Boričić, prof.
v.d. Direktorke



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-215/2

Berane, 07.03.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa v.d. direktorke Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tijana Jelić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____ registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposlena), dana 07.03.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme **sa punim** radnim vremenom od **40** časova sedmično, do povratka zaposlene Biljane Kasumović sa bolovanja, a najduže do **30 dana** u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama, Područno odjeljenje Donje Zaostro.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **07.03.2022. god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. razredne nastave**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva** (180 ili 240 kredita CSPK-a) ili **nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.**

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 7.67

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.


Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnica

Zaposlena:

Mujara Jenuš

Poslodavac:


Mirica Čoparatić