

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,, Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 12:27 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** OŠ,, Vuk Karadžić,, Berane  
**Attachments:** 120230124\_11415058.pdf; 120230124\_11430611.pdf; 120230124\_11440398.pdf; 120230124\_11451713.pdf; 120230124\_11494206.pdf; 120230124\_12174981.pdf; 120230124\_12185158.pdf; 120230124\_12194729.pdf; 120230124\_12205009.pdf; 120230124\_12220667.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	25-01-2023		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01	70/292		

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 12:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** OŠ,,Vuk Karadžić,, Berane  
**Attachments:** 120230124\_12230546.pdf; 120230124\_12252957.pdf



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 01-070/22-1370

Berane, 02.11.2022. godine

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 02.11.2022.god., donio je

## PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“ – BERANE

### Član 1

Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god., broj 605 od 04.09.2020., broj 1036 od 09.2021. i broj 01-070/22-1112 od 15.09.2022. godine, član 33 tačka 2 alineja 7 broj 1 mijenja se i glasi:

Radnik/ca na održavanju higijene.....11 izvršilaca”

### Član 2

Poslije člana 14 dodaje se novi član 14a i glasi:  
Saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju

Uslove saradnika/ce u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u obrazovanju može da obavlja lice koje ima:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija;
- završenu obuku za saradnika u socijalnoj inkluziji Roma/Romkinja i Egipćana/Egipćanki u oblasti obrazovanja, i
- govori jezikom koji je u službenoj upotrebi i jezikom zajednice sa kojom radi”.

### Član 3

Poslije člana 26 dodaje se novi član 26a i glasi:  
Saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju

Uslovi saradnika u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju su:

- planira, priprema i organizuje aktivnosti iz djelokruga svoga rada u skladu sa svojim nadležnostima;



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/23-44

Berane, 23.01.2023. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/22-1635 od 12.12.2022.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### ODLUKU

##### O izboru kandidata po raspisanom oglasu

I Shodno raspisanom oglasu koji je objavljen dana 30.12.2022. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta radnica na održavanju higijene na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Dragana Šekularac osnovna škola, iz Berana.

II Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor probnom o radu u skladu sa zakonom.

#### Obrazloženje

Na konkurs oglas 30.12.2022. godine za popunom radnog mjesta radnica na održavanju higijene na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023. godine, prijavila se Dragana Šekularac, osnovna škola, kandidatkinja koja ispunjava tražene uslove.

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i predloga Komisije broj 02-100/23-36 od 20.01.2023. za izbor kandidata po raspisanom oglasu od 30.12.2022.godine za radno mjesto radnica na održavanju higijene a najduže do 31.08.2023. godine, Komisija je dala predlog direktoru za izbor Dragane Šekularac koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa.

Na osnovu datog predloga a u okviru ovlašćenja, u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**Obradila:** Vesna Joksimović, dipl. Pravnica

#### Dostavljeno:

- Imenovanj;
- Računovodstvu;
- Dosije



Direktorka

*Milka Boričić*

Milka Boričić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/23-45

Berane, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Dragana Šekularac – I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – osnovna škola iz [REDACTED], JMB [REDACTED] (egistarski broj radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena), dana 23.01.2023. god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, a najduže do 31.08.2023. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršće komisija za praćenje probnog rada a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 24.01.2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, osnovna škola.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaća se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova ..... 4.50

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normatva rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Obredila:** Veselinka Joksimović, dipl. pravnica

**Zaposlena:**

Mirjana Stanić



**Poslodavac:**

Mirka Popović



Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

01-603/22-3177/2  
Podgorica, 9.11.2022. godine

Crna Gora  
JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane

Примљено: 09.11.2022

Ж.к.д.	Јед.плас.клас.	Ред.број	Прилог	Вриједност
070	02	1593		

JU OSNOVNA ŠKOLA „VUK KARADŽIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 22/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda („Službeni list CG“, br. 66/10, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“, Berane, broj 01-070/22-21 donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 2.11.2022. godine, s tim što se riječi: „Medijator u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju“ zamjenjuju riječima: „Medijator u socijalnoj inkluziji RE“.

MINISTAR

Mr Mlomić VOJINOVIĆ



*M. Vojinović*



*Crna Gora*  
*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 1073  
Podgorica, 29.09.2017.

Broj: 610-1693/2017-2  
Podgorica, 7. septembar 2017. godine

## JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

### SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“, Berane, broj 944, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene 2 izvršioca za matičnu školu i PU Dolac;
- odobrava se na poslovima održavanja higijene 9 izvršilaca;
- odobrava se na poslovima vaspitača/ica 0,38 izvršilaca za PU Dolac.







Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel:+382 51 230 560  
fax:+382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 02-100/23-40

Berane, 23.01.2023. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/22-1635 od 12.12.2022.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

#### ODLUKU

##### O izboru kandidata po raspisanom konkursu

I Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 19.12.2022. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta računovođa na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Maja Kastratović, Stepen specijaliste (Spec.App.) menadžment, iz Berana.

II Sa izabranom kandidatkinjom zaključuje se ugovor probnom o radu u skladu sa zakonom.

#### Obrazloženje

Na konkurs raspisan 19.12.2022. godine za popunom radnog mjesta računovođa na određeno vrijeme najduže do 31.08.2023. godine, prijavila se Maja Kastratović, Stepen specijaliste (Spec.App.) menadžment, kandidatkinja koja ispunjava tražene uslove.

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i predloga Komisije broj 02-100/23-36 od 20.01.2023. za izbor kandidata po raspisanom konkursu od 19.12.2022.godine za radno mjesto računovođa a najduže do 31.08.2023. godine, Komisija je dala predlog direktoru za izbor Maje Kastratović koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove konkursa.

Na osnovu datog predloga a u okviru ovlašćenja, u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Ova odluka je konačna.

**Pravna pouka:** Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**Obradila:** Vesna Joksimović, dipl. Pravnica

#### Dostavljeno:

- Imenovanj;
- Računovodstvu;
- Dosije

*Kastratović Maja*



Direktorka

*Milica Borčić*

Milica Borčić, prof.



Crna Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Đačka b.b  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 03-100/23-41

Berane, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktorka Milka Borilčić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Maja Kastratović, Stepen specijalista (Spec.App.) menadžment, VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.01.2023.god. zaključiti su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, a najduže do 31.08.2023. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršiće komisija za praćenje probnog rada a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije – Ekonomski fakultet (240 kredita CSPK-a) stečeno zvanje računovođe i da lice nije kažnjavano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

a) po osnovu složenosti poslova ..... 9.20

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnik

Zaposlena:  
KOSTIĆević Maja



Poslodavac:  
Mirica Špirić



Cma Gora  
JU Osnovna škola  
„Vuk Karadžić“  
Berane

Adresa: Dačka b.b  
84300 Berane, Cma Gora  
tel: +382 51 230 560  
fax: +382 51 230 561  
Mail: [skola@os-vukk-  
ba.edu.me](mailto:skola@os-vukk-ba.edu.me)  
[www.vkaradzicba.edu.me](http://www.vkaradzicba.edu.me)

Broj: 03-100/23-41

Berane, 23.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka **Milka Borčić** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Maja Kastratović**, Stepen specijaliste (Spec.App.) menadžment, VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.01.2023.god. zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, a najduže do 31.08.2023. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršiće komisija za praćenje probnog rada a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacije – Ekonomski fakultet (240 kredita CSPK-a) stečeno zvanje računovođe i da lice nije kažnjavano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

a) po osnovu složenosti poslova ..... 9.20

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

**Obradila:** Vesna Joksimović, dipl. pravnica

**Zaposlena:**  
Kastratovic Maja



**Poslodavac:**  
Mirka Topuzih

## V BROJ IZVRŠILACA

## Broj izvršilaca na radnim mjestima

## Član 33

## 1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

## 2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovoda..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložač/ica-domar/ka)..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac ..... 2 -//-
- Vozač/ica..... 1 -//-
- Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro ..... 0,5 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i Održavanju higijene u PO Donje Zaostro ..... 0,5 -//-

## 3) Nastavnici/ce

## - Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norma čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118 <sup>4%</sup>	6,55	
4	Njemački jezik	18	30 <sup>2%</sup>	1,67	
5	Francuski jezik	18	14 <sup>1%</sup>	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24 <sup>2%</sup>	1,33	