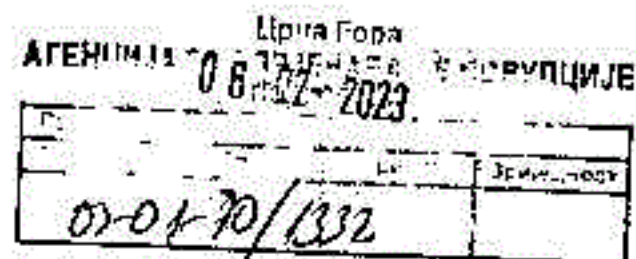


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin <skola@os-vceplic.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 6, 2023 10:02 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: Izvod broj 2023/007 za racun 510000000021073872 na dan 03/02/2023  
**Attachments:** 510000000021073872\_03022023.pdf; IMG\_20230202\_093803.jpg; IMG\_20230202\_093823.jpg; IMG\_20230202\_093813.jpg; IMG\_20230202\_093834.jpg; IMG\_20230202\_093853.jpg; IMG\_20230202\_093902.jpg; IMG\_20230206\_094301.jpg; IMG\_20230206\_094311.jpg; IMG\_20230206\_094324.jpg; IMG\_20230206\_094333\_edit\_2475816156346.jpg



Postovani,

U prilogu mozete naci izvod za racun 510000000021073872, službeno auto nemamo, a u priložima su i ugovori o za ovaj mjesec.

Srdačan pozdrav,  
Direktorica  
Jelena Janković

Crna Gora  
JU OŠ "Vojin Čepić"  
Broj \_\_\_\_\_

Dragovića Polje-Kolašin 31.01.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radoman Anđelić JMBG [REDACTED] sa završenim VII-1 stepen stručne spreme profesor sociologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023 godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni, zbog hitnosti posla, zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno u PO Ljevišta na određeno vrijeme od mjesec dana, do rješavanja po konkursu a najduže do 28.02.2023 god.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršice poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.01.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik razredne nastave.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koefficient za ovo radno mjesto je 9.20.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

  
Anđelić Radoman

Poslodavac,

  
Jelena Janković

Crna Gora

JU OŠ "Vojin Čepić"

Broj \_\_\_\_\_

Бр \_\_\_\_\_

20

Operativna No \_\_\_\_\_

31 01 2023

Dragoviča Polje-Kolašin 01.02.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac), a postupajući po dopisu Ministarstva nauke, prosvjete, kulture i sporta u prilogu i zaposleni Vukica Bulatović JMBG sa završenim VI stepen stručne spreme, viša škola inženjeru građevinske struke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.02.2023. godine, zaključili su!

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom sa 16 nastavnih časova matematike i 2 časa sati nedjeljno na određeno vrijeme do rješavanja konkursa, a najduže do 28.02.2023 godine

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike 16 nastavnih časova sa osnovnim koeficijentom 8,03 za ovo radno mjesto-viša škola, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik matematike.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_):

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7.**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**  
Ovaj ugovor je zaključen na ~~radno~~ vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11.**  
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Булатојевић  
Vukica Bulatović



Poslodavac,  
Јанковић  
Jelena Janković

Crna Gora  
JU OŠ "Vojin Čepić"  
Broj \_\_\_\_\_

Dragovića Polje-Kolašin 01.02.2023. god.

Na osnovu člana 29 i 30 i 37. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milos Šećmanović (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično i to 6 časova bilogije, 4 časa hemije, 1 čas građanskog vaspitanja i 1 čas zdmvili stilova života. Zbog hitnosti posla mi određeno vrijeme da poslujem sa poslodavcem u naredne mjesec dana do 28.02.2023. godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupa na rad dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta instruktor bilogije i hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje instruktor bilogije i hemije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela \_\_\_\_\_ redni broj \_\_\_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto za koje je predviđen koeficijent složenosti 8.03.

**Član 7.**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**  
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 9.**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 10.**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11.**  
U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
  
Miloš Šćepanović



Poslodavac,  
  
Janković Jelena

Crna Gora, Dobrota, 31.01.2023 god.

Kolona 11.01.2023 god.

Na osnovu člana 29. i 30. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 81. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31.05. i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11 i 39/13) JU OS "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević JMBG [redacted] sa završenim VII-1 stručne spreme specijalista primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.01.2023 godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa informatike sa tehnikom nedjeljno na određeno vrijeme od mjesec dana, a najduže do 28.02.2023 godine

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 31.01.2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik informatike.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član, ?L\_\_\_ tabela\_\_\_ redni broj \_\_\_).

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7.



Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Milan Rakočević  
Milan Rakočević

Poslodavac,

Milena Janković  
Milena Janković

22.

31. 01. 23

Na osnovu člana 58. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019/, JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja koju zastupa director Jelena Janković /u daljem tekstu poslodavac/ i Rajo Misović iz Kolašina JMB sa završenim VI. stepenom, inženjer građevinske struke u daljem tekstu zaposleni/, dana 01.02.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Bulatović Vukica, inženjer građevinske struke, na radno mjesto nastavnice fizike

### Član 2

Dopunski rad se zasniva zbog neophodnosti izvođenja nastave fizike I do rješavanja konkursa raspisanog za ovo radno mjesto a najduže za mjesec februar 2023 god.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023. godine.

### Član 4:

Radno vrijeme iznosi 5 časova fizike

### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

**Član 8.**

Svaka od ugovorenihi strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

**Član 9.**

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do za mjesec februar 2023 godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

**Član 10.**

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,  
Boyanacubute



POSLODAVAC,  
Latkolub