

Jovana Radovic

From: Sandra Pejović
Sent: Monday, August 29, 2022 7:16 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Izvod broj 2022/066 za racun [REDACTED] na dan 02/08/2022
Attachments: [REDACTED].02082022.pdf

From: Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin [mailto:skola@os-vcepic.edu.me]

Sent: Friday, August 26, 2022 6:11 PM

To: Sandra Pejović

Subject: Fwd: Izvod broj 2022/066 za racun [REDACTED] na dan 02/08/2022

Crna Gora		
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE		
PRIMLJENO		
Primljeno	29-08-2022	Vrijeme
03-01-92/15857		

Od: Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin <skola@os-vcepic.edu.me>

Poslato: utorak, 9. avgust 2022. 03:05

Za: finansiranje@antikorupcija.me

Tema: Fwd: Izvod broj 2022/066 za racun [REDACTED] na dan 02/08/2022

Poštovani,
Šaljem Vam zadnji izvod iz Banke.Imamo jedan ugovor u prilogu je a službeno auto nemamo. Ovo je za period
od 01.08.-08.08.2023.
Srdačan pozdrav,
Direktorica
Jelena Janković

Crna Gora
2022
01/08
22

Opština
Mjesto
Brod
Brod

Na osnovu člana 29 i 30 i 37 Zakona o radu (Službeni glasnik Crne Gore br. 74/2019) i člana 101b Opšteg
 Zakona o demokraciji i vaspitanju (Službeni glasnik RCG broj 64/02, 31/05, 14/07 i Službeni glasnik broj 45/10, 45/11
 i 18/17) **TAJIBU OSEVIN** Čepić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **PERIĆ, Miroslava** (u daljem tekstu: zaposleni), dana **02.08.2022** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se radusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom sa 16 nastavnih časova matematike medicinske i 4 časa informatike sa tehnikom na određeno vrijeme, a najduže mjesec dana do 31.08.2022 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.08.2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike 16 nastavnih časova sa osnovnim koeficijentom 6.69 za ovo radno mjesto-viša škola, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tabela redni broj).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Strana 1.

Član 7.
 Poslodavac je dužan da zaposlenom obzbujeedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

- Član 8.**
 Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- Da poverene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku,
 - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.
 Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
 Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.
 Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
 Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
 U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.
 Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
B. Buračić
 Vukica Buračić



Poslodavac,
J. Janković
 Jelena Janković