

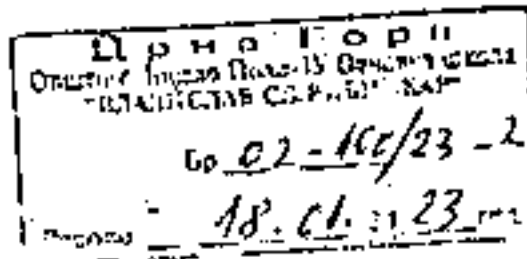
**Dijana Djukanovic**

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

**From:** Rajka Pešić <Sekretar@os-vsribnikar.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 2, 2023 1:07 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Subject:** Dostava ugovora po oglasu za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"  
**Attachments:** SCAN\_20230202\_111555012.pdf; SCAN\_20230202\_111645170.pdf; SCAN\_20230202\_112115329.pdf; SCAN\_20230202\_112228581.pdf; SCAN\_20230202\_112321219.pdf; SCAN\_20230202\_112657977.pdf; SCAN\_20230202\_124737583.pdf; SCAN\_20230202\_124820558.pdf; SCAN\_20230202\_125006368.pdf; SCAN\_20230202\_125113108.pdf; SCAN\_20230202\_125208396.pdf

Org. jeo.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	70/1064		

Poštovani,  
Dostavljamo Vam podatke o prijemu po oglasu za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar".  
Sekretarka škole,  
Rajka Pešić



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list RCG" br.64/02, 31/05 i 49/07, i Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21 i člana 23 Statuta Javne ustanove Osnovne škole "Vladislav St. Ribnikar", Rasovo DONOSIM:

## ODLUKU

Da se raspiše

## OGLAS

Za radno mjesto :

1.Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Boljanina, jedan izvršilac, radno vrijeme kraće od punog (20 časova nedeljno), određeno radno vrijeme, do 31.08.2023.godine.

### USLOVI:

- 1.Nekvalifikovani radnik/ica, I stepen stručne spreme, završena osnovna škola;
- 2.Crnogorsko državljanstvo

Za radnika/icu na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koji nijesu stariji od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati mogu dostaviti u formi originala ili ovjerene kopije.

Oglas je otvoren 8 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

*Saša Božović*

Државна Управа  
Општина Бијело Поље - Општински центар  
"ВЛАДИСЛАВ СЛ. РИБНИКАР"  
Бр. 02-100/23-27/1  
Расово 18.01.2023. год.

Javna ustanova Osnovna škola "Vladislav Sl. Ribnikar", Rasovo, Bijelo Polje

## RASPISUJE

## OGLAS

Za radno mjesto:

1. Radnik/ica na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Boljanina, jedan izvršilac, radno vrijeme kraće od punog (20 časova nedeljno), određeno vrijeme, do 31. 08.2023. godine.

USLOVI:

1. Nekvalifikovani radnik/ica, završena osnovna škola
2. Crnogorsko državljanstvo.

Za radnika/icu na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovima grijanja može biti izabrano lice koje pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ispunjava i opšte uslove propisane Zakonom o radu.

Kandidat je dužan da dostavi uvjerenje da se protiv njega ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležnih ustanova, koji nijesu stariji od 6 mjeseci.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati treba da dostave u formi originala ili ovjerene kopije.

Oglas je otvoren 8 dana od dana objavljivanja.



Direktor škole,

Saša Božović

*Saša Božović*

**RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU OBJEKTA,OPREME , HIGIJENE I GRIJANJA**

**JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR**

Bijelo Polje

20/01/2023

**OPIS POSLA**

Datum oglasa

20/01/2023

Poslodavac

JUOŠ VLADISLAV SL. RIBNIKAR

Adresa

RASOVO

Opština

BIJELO POLJE

Naziv radnog mjesta

RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU OBJEKTA,OPREME , HIGIJENE I GRIJANJA

Radno iskustvo

Bez obzira na radno iskustvo

Mjesto rada

Bijelo Polje

Dužina zaposlenja

Prigovnik

Rok trajanje

0 mjeseci i 0 dana

Radno mjesto

Upraznjeno

Radno vrijeme

Nepuno

Raspored radnog vremena

Ostalo

Smještaj

Nije obezbijeđen

Tip prijave

Oglas

Rok prijave

8

Napomena

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do 31.08.2023 godine, za rad u PO Boljanina, sa 20 časova nedjeljno. Uslovi: -nekvalifikovani/a radnik/ca, I stepen stručne spreme, završena osnovna škola -crnogorsko državljanstvo Pored posebnih uslova predviđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kandidati moraju ispunjavati i opšte uslove propisane Zakonom o radu. Kandidat/kinja je dužan/na da dostavi uvjerenje da se protiv njega/nje ne vodi krivični postupak i uvjerenje o zdravstvenom stanju od nadležne ustanove, koja nijesu starija od 6 mjeseci. Dokaze o ispunjenosti uslova kandidati treba da dostave u formi originala ili ovjerene kopije.

Naziv zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

Broj prijave

200282300013

Broj izvršilaca

1

Vještine

Zanimanja

Lica bez zanimanja i stručne spreme (Završena osnovna škola)

KONTAKT PODACI POSLODAVCA

Telefon 050/ 482 302  
Fax 050/482-301

## OPŠTI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA U DRŽAVNIM ORGANIMA, ORGANIMA DRŽAVNE I LOKALNE UPRAVE:

- Crnogorsko državljanstvo
- Punoljetstvo
- Zdravstvena sposobnost
- Propisani nivo kvalifikacije obrazovanja
- Ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa)
- Neosudivanost za krivično djelo koje kandidata čini nedostojnim za rad u državnom organu

## DOKAZI O ISPUNJENOSTI OPŠTIH USLOVA:

- Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore
- Izvod iz matične knjige rođenih ili fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte)
- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta
- Diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja)
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima
- Uvjerenje o neosudivanosti za krivično djelo, koje lice čini nedostojnim za rad u državnom organu, pribavlja se po službenoj dužnosti

Uz dokaze o ispunjenosti opštih uslova i uz dokaze o ispunjenosti posebnih uslova navedenih u svakom javnom oglasu, kandidat podnosi prijavu na oglas i CV. Takođe ima pravo da priloži dokaze o postignutim izuzetnim rezultatima, stručnom usavršavanju, naučnim zvanjima, objavljenim naučnim i stručnim radovima uz naznaku gdje i kada su objavljeni, koji se dodatno boduju. Izbor kandidata vrši se nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata. Prijava sa dokazima u originalu ili ovjerenjima dostavlja se, u zatvorenoj kovčici, na kojoj se navodi: ime i prezime, adresa i kontakt telefon, naziv organa za čije potrebe se oglašava radno mjesto i naziv radnog mjesta za koje se podnosi prijava.

Црна Гора  
ЈУ ОШ "Владислав Сл. Рибникар" Бијело Поље

Примљено: 23 01. 2023.				
Орг.јед.	Јед. в.г.м.с. ЗМЗБ	Ред.број	Прилог	Врхуност
02	160	52/1		

ЈУ ОШ "VLADISLAV SL.RIBNIKAR"

Direktoru škole

Rasovo

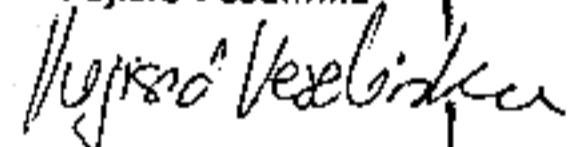
Predmet: Prijava na oglas

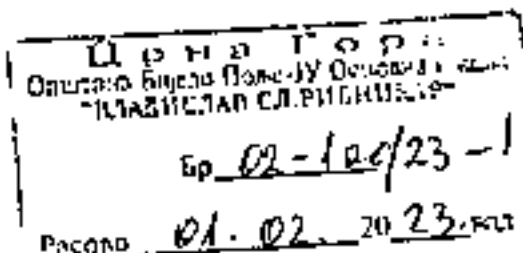
Javljam se na oglas objavljen u dnevnim novinama od 20.01.2023.godine za radno mjesto radnik/ica na održavanju objekata , opreme, higijene i poslovima grijanja u PO Boljanina. Prilažem potrebnu dokumentaciju.

U Rasovu,

Podnosilac prijave:

Vujisić Veselinka





Na osnovu člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 03/23 a u vezi sa raspisanim Oglasom od 20.01.2023.godine, za prijem radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovinama grijanja u PO Boljanina, direktor škole je 01.02.2023.godine, razmatrao prispjelu molbu i donio

### ODLUKU

Da na radno mjesto radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovinama grijanja u PO Boljanina, primi Vujisić Veselinku, na određeno vrijeme, počev od 02.02.2023. godine, do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom (20 časova nedeljno),

### OBRAZLOŽENJE

Na raspisani Oglas od 20.01.2023. godine, za radno mjesto radnika/ice na održavanju objekata, opreme, higijene i poslovinama grijanja u PO Boljanina, na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine, sa nepunim radnim vremenom, prijavila se Vujisić Veselinka, konfekcijski tehničar.

Prijavljeni kandidat ispunjava tražene uslove po Oglasu.

Razmatrajući prispjelu molbu, direktor škole je odlučio da u radni odnos bude primljena Vujisić Veselinka, konfekcijski tehničar, sa ljekarskim uvjerenjem da je sposobna za rad. Uvjerenjem da se protiv nje ne vodi krivični postupak i državljanstvom Crne Gore, počev od 02.02.2023.godine do 31.08.2023.godine.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno:-Vujisić Veselinki

-U dosije

-Arhivi

Vujisić Veselinka



Direktor škole,

Saša Božović

*Saša Božović*



JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»  
Rasovo,  
Br. 02-100/23-170/1  
02.02.2023.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, JUOŠ «Vladislav St.Ribnikar» iz Rasova, koju zastupa direktor Saša Božović ( u daljem tekstu poslodavac) i Vujisić Veselinka, sa završenom osnovnom školom iz Boljanine, JMB reg.br.radne knjižice daljem tekstu zaposleni ), 02.02.2023.godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ«Vladislav St. Ribnikar», Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.02.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 02.02.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju: do 31.08.2023.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: radnik/ca na održavanju objekta, opreme, higijene i poslovima pranja u PO Boljanina.

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, odnosno 20 časova u radnoj sedmici.



#### Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 4.50, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

#### Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



#### Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete.

#### Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni  
Veseljka Mujisić  
*Veseljka Mujisić*



Direktor škole  
Saša Božović  
*Saša Božović*