

Ljiljana Jušković

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:33 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava ugovora za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20230301_125203465.pdf; SCAN_20230301_125322379.pdf; SCAN_20230301_125417599.pdf; SCAN_20230301_125707121.pdf; SCAN_20230301_125759042.pdf; SCAN_20230302_071250384.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovor za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar".
Sekretarka škole.
Rajka Pešić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
02-03-2023

Број документа	Број	Година	Вриједност
02-0270/3116			

JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar»
Broj. 02-460/23-34/1
01.03. 2023.g. Rasovo

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21, i člana 51 Zakona o radu «Sl.list CG» br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 03/23, a u vezi prijema profesora/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana, direktor JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» iz Rasova donosi:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom (4 nastavna časa nedeljno) na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023.godine, primi Joksimović Milenu, diplomiranog profesora jezika i književnosti, kojoj je Matična škola JU OŠ «Braća Ribar» iz Zatona u kojoj ima 12 nastavnih časova.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole u JU OŠ «Braća Ribar» u Zatonu, a na osnovu potvrde o broju održanih časova, koju će im JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» dostaviti.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 i članom 51 Zakona o radu «Sl.list CG» br.74/19 08/21, 59/21, 68/21 i 03/23, direktor škole je odlučio da na radno mjesto profesora/ice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom (4 nastavna časa nedeljno), na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023.godine, primi Joksimović Milenu, diplomiranog profesora jezika i književnosti, kojoj je Matična škola JU OŠ «Braća Ribar» iz Zatona u kojoj ima 12 nastavnih časova.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole u JU OŠ «Braća Ribar» iz Zatona, a na osnovu potvrde o broju održanih časova, koju će JU OŠ «Vladislav St. Ribnikar» dostaviti.

Radna knjižica Zaposlenog je u JU OŠ «Braća Ribar» u Zatonu, koja će da ga prijavi kao zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za



mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanom

-Arhivi

Milene Jaksinović



Direktor škole,

Saša Božović

Saša Božović

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«
Rasovo,
Br. 02-100/23-314/2
01.03. 2023. godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Milena Jaksimović, diplomirani profesor jezika i književnosti, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar« iz Rasova i zaposlene Jaksimović Milene, diplomirani profesor jezika i književnosti, kojoj je Matična škola JU OŠ »Braća Ribar« iz Zatona, u kojoj ima 12 nastavnih časova.

Imenovani će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ »Braća Ribar« u Zatonu, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«.

Radna knjižica zaposlenog je u JU OŠ »Braća Ribar« u Zatonu.

Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 01.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.



Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za 4 nastavna časa nedjeljno.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (4 nastavna časa nedjeljno), odnosno 10 časova u radnoj sedmici.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 2,20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.



Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu. Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Prilikom prestanka radnog odnosa, poslodavac i zaposleni potpisuju rješenje o prestanku radnog odnosa-dopuna do norme.

Član 16

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Milena Joksimović
Milena Joksimović



Direktor škole
Saša Božović
Saša Božović

Ljiljana Jušković

From: Rajka Pešić <Sekretar@os-vslribnikar.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:38 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava ugovora za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar"
Attachments: SCAN_20230302_071752593.pdf; SCAN_20230302_071843032.pdf; SCAN_20230302_071929650.pdf; SCAN_20230302_072015627.pdf; SCAN_20230302_072144634.pdf

Poštovani,
Dostavljamo Vam ugovore za JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar".
Sekretarka škole,
Rajka Pešić

Бр. 02-100/13-316/1

Датум 01.03.

20

На основу члана 82 став 6 и члана 101b Општег закона о образовању и васпитању «Сл.лист РСГ» бр.64/02, 31/05, 49/07 и «Сл.лист СГ» бр.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, а у вези пријема професора/це разредне nastave у Матиčnoј школи, на одређено вријеме, до повратка радника са боловања, односно до рјешавања по конкурс а најдуже до 30 дана, директор ЈУ ОШ «Владислав Сл. Рибникar» из Расова доноси:

ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Maticnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine, do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023. godine, sa punim radnim vremenom, primi Šćekić Milana, diplomiranog učitelja, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, direktor škole je 01.03.2023.godine odlučio da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Maticnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 01.03.2023.godine, do povratka radnika sa bolovanja, odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023.godine, sa punim radnim vremenom, bude primljen Milan Šćekić, diplomirani učitelj sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanim će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka:

Odluka je konačna. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno-Imenovanom
-Arhivi

Milica Ulbricht



Direktor škole,
Saša Božović

Saša Božović

JU OŠ »Vladislav St. Ribnikar«
Rasovo,
Br. 02-100/23-316/2
01.03. /2023.godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), JU OŠ »Vladislav St. Ribnikar«, koju zastupa direktor Saša Božović (u daljem tekstu poslodavac) i Ščekić Milan, diplomirani učitelj iz JMB (u daljem tekstu zaposleni), reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), 01.03.2023.godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ »Vladislav St. Ribnikar«, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 01.03.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja odnosno do rješavanja po konkursu a najduže do 30.03.2023.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesor/ica razredne nastave u Matičnoj školi.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj sedmici.



Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu pismeno ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - Aneks ugovora o radu, u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta složenosti od 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 % i posebnog dijela zarade. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećanje zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 13

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Vladislav St. Ribnikar" i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji umišljajem ili iz nehata povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u



skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Zaposleni odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena zakonom, Kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca i Ugovorom o radu.

Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže i utvrđuju se u postupku koji može da pokrene direktor ili na osnovu inicijative koju može da podnese svaki zaposleni.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

U slučaju iz stava 1 i 2 ovog člana Poslodavac donosi odluku u formi rješenja, koje sadrži osnov, dužinu otkaznog roka, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom stupanja na rad.

Poslodavac se obavezuje da odjavi zaposlenog sa obaveznog socijalnog osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom o radu, danom prestanka radnog odnosa.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

O pravima zaposlenih iz rada i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarivanje tog prava.

Podnošenje zahtjeva iz stava 2 ovog člana ne odlaže izvršenje odluke ili radnje protiv koje je zaposleni podnio zahtjev za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom, po njegovom zahtjevu iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obavještenje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.

Odluka iz stava 4 ovog člana je konačna, ako zakonom nije drugačije određeno.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanom obliku, sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku u roku od 8 dana od dana donošenja odluke.

Nezavisno od postupku za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.



Član 18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja - postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rokovi za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teku.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 19

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

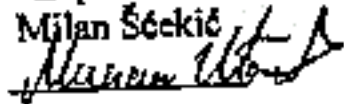
Član 20

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 21

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni
Milan Šeekić



Direktor škole
Saša Božović

