

Marija Madzgalj

From: Osnovna škola "Vladislav Rajko Korać" Berane <skola@os-vrkorac.edu.me>
Sent: Wednesday, February 2, 2022 6:36 PM
To: Marija Madzgalj
Subject: Podaci o službenom vozilu
Attachments: 20220202_181823.jpg; 20220202_181623.jpg; Ugovor o radu-Ivana Bojović1.jpg; Ugovor o radu-Ivana Bojović1.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRAVU
PRIDONICA

03-02-2022

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	135,			

134

Poštovana,

Naša škola ima u posjedu kombi marke Citroen jumper bus 2.0 HDI, registarskih oznaka BA - CG 129, koje se koristi isključivo za prevoz učenika i zaposlenih. U prilogu Vam dotavljamo dokumentaciju koja tome svjedoči kao i ugovor potpisan sa učiteljicom koja je primljena na zamjenu do 30 dana (a postoji potreba povratka radnice sa trudničkog/porodiljskog bolovanja) .

Naša škola nema iskustva s analitičkim karticama pa bih Vas molila da nam pojasnite šta one treba da sadrže?

Da li je potrebno još nešto?

Srdačan pozdrav,

VD Direktora
Dušica Ščekić, prof
Tel.: +381 (0) 68 012-082

Télécharger [Outlook pour Android](#)

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА

ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“, Беране
Бр. 02-94-29 од 31.01.2022. године

На основу чл. 37 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“ бр. 74/19 и 59/21) и чл. 101б Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист Црне Горе“ бр. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21), и директор Душана Шћеговић у ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“ у Беранима (у даљем тексту: послодавац) и Ивана Бојовић, VII 1 – степен Бачелор образовање учитеља (у даљем тексту: запослени) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] дана 31.01.2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом и коефицијентом зараде 7,67, а најдуже до 30 дана у ЈУ ОШ „Владислав Рајко Кораћ“ Штитари-Беране.
Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 31.01.2022. године.
Уколико запослени без оправданог разлога не појне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослена се распоредује на посао на радног мјеста професора разредне наставе за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII/1 ниво националног оквира квалификација (240 кредита ЦСПК-а), положен стручни испит и лиценца за рад у васпитно-образовној установи.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из чл. 3 овог уговора.

Члан 5

Када то захтјева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца ком одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима одређених Законом, запослени може бити привремено распоређен на рад чије обављање захтјева ипак ивио националног оквира квалификација.

Члан 6

ЈУ Основна школа „Владислав Рајко Кораћ“
Беране – ЦРНА ГОРА

Запослени има право на зарату, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективном уговором и својим општим актима.

Члан 7

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад поднесе пријаву на обавезно социјално осигурање у складу са законом, дном ступања на рад.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и нормативе рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду и
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.
Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана.
Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заступа радни однос.

Члан 12

У случају спора повodom одредаба овог уговора надлежна је Агенција за мирно рјешавање радних спорова или Центар за алтернативно рјешавање спорова, прије покретања поступка пред надлежним судом у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка, два за послодавца и један за запосленог.

Запослени
Ивана Бојовић

Ivana Bojovic



и.д. директор
Душица Вуковић проф.

Dusica Vukovic