

Jovana Radovic

From: Bojan Rasović <sekretar@os-vladikadaniilo.edu.me>
Sent: Tuesday, January 24, 2023 1:21 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovor o radu Vesna Peličić
Attachments: sporazum ugovor Vesna Peličić.pdf; prateća dokumentacija Vesna Peličić.pdf

Poštovani/na,
U prilogu Vam šaljem ugovor o radu Vesne Peličić sa pratećom dokumentacijom.

Srdačan pozdrav,

Bojan Rašović
Sekretar
JU OŠ „Vladika Danilo“
Srpska-Golubovci
Tel: +(382)6 [REDACTED]
E-mail: sekretar@os-vladikadaniilo.edu.me

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Број	Прилог	Вриједност
75-01-2023			
080120/297			

Broj 71

Golubovci-Srpska, 20. 01. 20 23 god

Црна Гора
ЈУ Основна школа "САВО ПЕЈАНОВИЋ"

Број 53

Подгорица, 23. 01. 2023 го

Na osnovu člana 51 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) direktor/ica JU OŠ "Vladika Danilo" Srpska-Golubovci i direktor/ica JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica zaključuju

Sporazum

o preuzimanju zaposlenog/ne na neodređeno vrijeme

1. Peličić Vesna, JMBG [REDACTED] zaposlen/na na neodređeno vrijeme na radnom mjestu radnik/ica na održavanju higijene u JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica, sa punim nedjeljnim fondom časova, preuzima se na rad u JU OŠ "Vladika Danilo" Srpska-Golubovci na neodređeno vrijeme sa punim nedjeljnim fondom časova na radnom mjestu radnik/ica na održavanju higijene.

2. Imenovani/na će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Vladika Danilo" Srpska - Golubovci počev od 24.01.2023. godine.

3. Direktor/ica škole koja po ovom sporazumu preuzima zaposlenog/nu obavezuje se da nakon zaključenja ovog sporazuma sa zaposlenim/om zaključi ugovor o radu u istom obimu prava koje je zaposleni/na ostvarivao/la u školi iz koje je preuzet/a.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjerka, po 2 (dva) primjerka zadržavaju škole potpisnice sporazuma, a 1 (jedan) se uručuje zaposlenom/oj.

JU OŠ "Vladika Danilo"
Direktor/ica Muzija Pavlović



JU OŠ "Savo Pejanović"
Direktor/ica [Signature]



Saglasan/na zaposleni/a

VESNA PELIČIĆ



JU OŠ "Vladika Danilo"
Srpska-Golubovci bb, 81304 Golubovci
tel: +382 20 872 550
email: skola@os-vladikadanilo.edu.me
web: www.juosvladikadanilo.wordpress.com



Na osnovu člana 51 Zakona o radu (SL. List CG br.74/19, 08/21, 59/21/68/21 i 145/21) i sporazuma o preuzimanju zaposlenog na neodređeno vrijeme br 71 od 20.01.2023.godine **JU OŠ „Vladika Danilo“ Srpska- Golubovci** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/na **Peličić Vesna** (u daljem tekstu: zaposleni), iz Podgorice **JMB: [REDACTED]** a završenom osnovnom školom dana **23.01.2023.** godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa **punim** radnim vremenom od 40 časova nedjeljno, na **neodređeno vrijeme**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **24.01.2023.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ca na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 4.50, kao i uvećanja po osnovu minulog rada i zvanja.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je osnovni sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
VESNA PEČIĆ



Poslodavac
Mugija Tandić

CRNA GORA
JU OŠ „Savo Pejanović“
Broj: 54
Podgorica, 23.01.2023.god.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.74/19) Sporazuma o preuzimanju zaposlene na neodređeno br.53 od 23.01.2023.god., donosi se

RJEŠENJE

o
prestanku radnog odnosa u JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica zbog sporazumnog preuzimanja u radni odnos na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ „Vladika Danilo“ Srpska-Golubovci

Vesni Peličić, radnici na održavanju higijene, prestaje radni odnos u JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica zaključno sa danom 23.01.2023.godine.

OBRAZLOŽENJE

Vesni Peličić, radnici na održavanju higijene, zaposlenoj na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica, sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos u JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica na dan 23.01.2023.godine.

Imenovana se obratila zahtjevom br.44 od 20.01.2023.god., radi prelaska u JU OŠ „Vladika Danilo“ u Srpskoj – Golubovci.

Sporazumom o preuzimanju nastavnika na neodređeno radno vrijeme br.53 od 23.01.2023.god, direktori škola JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica i JU OŠ „Vladika Danilo“ u Srpskoj-Golubovci su dogovorili prelazak imenovane u radni odnos u JU OŠ „Vladika Danilo“ u Srpskoj-Golubovcima, saglasnošću imenovane.

Imenovanoj će sva prava po osnovu rada i radnog odnosa ostvarivati u u JU OŠ „Vladika Danilo“ u Srpskoj-Golubovci. Na osnovu gore navedenog riješeno je kao u dispozitivu Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mirnim putem, zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Podgorici.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-računovodstvu
-dosije
-a/a


Direktor škole,
mr Zoran Djukić dipl.maš.ing.