

## Ljiljana Jušković

---

**From:** JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 3, 2023 1:57 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** OBAVJEŠTENJE  
**Attachments:** 20230203\_135210.jpg; 20230203\_135156.jpg; 20230203\_135139.jpg

Poštovani,  
U prilogu Vam šaljem ugovor o radu i odluku za radnika kojeg smo angažovali na određeno radno vrijeme. Lijep pozdrav!  
S' poštovanjem,  
Elvedin Mehović, dir.

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Број дела	Датум	Вриједност
Орг. ред.	06-02-2023	
0170/1258		

OPŠTINA PETRIČA  
BEOGRAD  
Trpezi 66, 11000 Beograd

Na osnovu člana 26 i člana 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, člana 1. Osnovnog zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG, br. 64/02, 31/03, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21), JU Osnovna škola „Trpez“ u Petriči, koju zastupa direktor Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlenik, Samira Skenderović, NK radnik - higijeničarka, JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), 02.02.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično na radnom mjestu higijeničarke u Osnovnoj školi „Trpez“, opština Petriča, od do povratka radnica sa bolovanja, Almina Hodžić a najduže do 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta higijeničarke za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen i stepen stručne spreme i državljanstvo Crne Gore.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Kada se zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom, bez njene saglasnosti, bit privremeno raspoređena na rad čija obavljanja zahtjeva niži stepen stručne spretnosti.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca. Neto zarada zaposlene iznosi 450,00 eura.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerena poslova radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštiti prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beogradu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjarka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

*[Signature]*  
Jasna Stanković



Poslodavac:  
*[Signature]*  
M. Evedin Mehović

Opšteg zakona o obrazovanju i  
vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07) i (»Sl. list CG«, br.  
04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21), direktor JU Osnovna škola „Trpezina“ u  
mjestu opština: Fančija, d.p.o.

### ODLUKU

O imenovanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Skenderović Samira, 1 stepen stručne spreme, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja (Almire Hodžić) u najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezini iz Petujca, na radno mjesto higijeničarke
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 02.02.2023. godine.
3. Zarada imenovanoj isplaćivat će se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

### Obrazloženje

Imenovanje zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti posla, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl. list RCG«, br. 64/02, 31/05, 49/07) i (»Sl. list CG«, br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostale riječeno kao u dispozitivu odluke.

*Upozorenje o pravnoj zaštiti:* Protiv ove odluke, zaposleni/a koji smatra da mu/je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan/na je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za mirno rješavanje radnih sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Direktorica  
Samira Skenderović  
Urednik  
Urednik



Mirza Mehović